

Seconded National Experts EFSA/NS/SNE/2017/01

**This vacancy notice is available in all EU languages
(click the language version in the next page)**

BG	2
CS	6
DA	10
DE	14
EL	18
ES	22
ET	26
FI	30
FR	35
GA	39
HR	43
HU	47
IT	51
LT	55
LV	59
MT	63
NL	67
PL	71
PT	75
RO	79
SK	83
SL	87
SV	91

ОБЯВЛЕНИЕ НА ЕОБХ ЗА КОМАНДИРОВАНИ НАЦИОНАЛНИ ЕКСПЕРТИ

EFSA/NS/SNE/2017/01

Европейският орган за безопасност на храните (ЕОБХ) със
седалище в Парма (Италия)
обявява свободни длъжности за

командировани национални експерти (КНЕ)
Всички звена и отдели

**Процедурата е отворена без да е определен краен срок за
подаване на заявления за кандидатстване.**

*Текстът на настоящото обявление може да се намери на всички официални езици на
ЕС тук*

ПОДХОДЯЩО ЛИ Е ЗА МЕН ТОВА КОМАНДИРОВАНЕ

Квалифициран служител ли сте, който търси професионално предизвикателство в стимулираща и динамична агенция на ЕС? Искате ли да приложите своите умения и знания, за да допринесете за постигането на целите и стратегията на ЕОБХ? Търсите ли вашата организация възможности за сътрудничество и изграждане на полезни взаимодействия с ЕОБХ?

Като КНЕ ще имате двойна роля: ще допринесете със своя експертен опит в ЕОБХ и ще можете да приложите в изпратилата ви организация знанията, придобити през срока на командироването ви, с което ще подобрите взаимния обмен и ще укрепите сътрудничеството между ЕОБХ и неговите партньори.

Като КНЕ в ЕОБХ, ще участвате активно в работата на организация, която има положително влияние върху живота на 500 милиона граждани на ЕС.

ЕОБХ

ЕОБХ има приблизително 450 служители, а в Научния комитет и експертните групи работят висококвалифицирани и независими научни експерти. Всяка длъжност в ЕОБХ е важна за създаването на вдъхновяваща среда за работа с възможности за развитие.

Ключовите приоритети на ЕОБХ са, както следва:

- създаване на приоритети в ангажираността на обществото и заинтересованите страни при процеса на научни оценки;
- разширяване на базата от фактологични данни и оптимизиране на достъпа до тях;
- изграждане на капацитет за научни оценки и общество на знанието в ЕС;
- подготовка за бъдещите предизвикателства за оценка на риска;
- създаване на среда и култура, отразяващи ценностите на ЕОБХ (сътрудничество, иновации, откритост, независимост, високи научни постижения).

Научете повече за [Стратегия 2020 на ЕОБХ](#).

Вашият принос

Като КНЕ в ЕОБХ, ще участвате активно в дейностите на ЕОБХ и ще бъдете част от ентузиазирани и мултикултурен екип. В зависимост от своя експертен профил и звеното, към което ще бъдете разпределени, можете да подпомагате работата на група от научни експерти или на мрежа от представители на държавите членки, да събирате данни, да извършвате анализ на данни и оценка на риска, да участвате в дейностите в областта на комуникацията и външните/вътрешните отношения и да подпомагате дейностите в подкрепа на работата.

КАКВО ПРЕДЛАГАМЕ

Работа в ЕОБХ

Ще имате възможност да придобиете опит във водеща научна агенция на ЕС, което ще ви позволи да развиете нови компетентности и умения в съответствие с професионалните ви стремежи, след което ще можете да приложите този ценен и полезен опит обратно в изпратилата ви организация. В допълнение това ще позволи на вашата организация да засили сътрудничеството с ЕОБХ.

За допълнителна информация за ЕОБХ, посетете ни в <http://www.efsa.europa.eu/>

Живот в Парма

Парма е красив град с около 200 000 жители, който се намира в областта Емилия-Романя. Центърът на града е средище на изкуството с много паркове и реликви от различни епохи. Парма е известна с вкусната храна, местните вина и разнообразните си околности с малки селца, изпълнени с богата история и приятна атмосфера, средновековни замъци и живописни пейзажи. Парма е стратегически разположена между големите италиански градове Милано и Болоня, а в близост до града се намират ски курорти, природни паркове, морето и планината.

Предимства

Подбраните КНЕ може да имат право на дневни и месечни добавки, както и на възстановяване на пътните разходи в началото и края на командироването. За допълнителна информация относно предимствата и условията на труд направете справка в [„Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training“](#) (Решение на изпълнителния директор на ЕОБХ за определяне на правила за командироване в Европейския орган за безопасност на храните на национални експерти и на национални експерти за професионално обучение).

ЕОБХ предлага и гъвкаво работно време, инициативи за подобряване на благополучието на работното място и няколко възможности за обучение и развитие.

ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР

ЕОБХ прилага политика на равни възможности и не допуска дискриминация на никакво основание.

Подборът се извършва въз основа на критериите за допустимост и компетентностите на кандидатите с дължимото внимание към подходящ баланс на националност и пол. Длъжност на командирован национален експерт се предлага на базата на оперативните нужди на организацията и наличието на бюджетни средства

Етапи на процедурата за подбор

1. Кандидатите подават електронно заявление посредством онлайн инструмента за набиране на персонал.
2. Заявленията за кандидатстване се проверяват по критериите за допустимост.
3. Когато се открие свободна длъжност, допустимите кандидати ще бъдат проверени от звената на ЕОБХ, като се вземат предвид , посочените в заявлението предпочитания на кандидатите, тяхната област на експертни познания и компетентностите им.
4. От кандидатите, включени в краткия списък, се изисква да се явят на събеседване (обикновено онлайн) за обсъждане на пригодността им за ролята, както и на взаимните очаквания и възможната начална дата на командироването.
5. В резултат на събеседването кандидатите може да бъдат подбрани, отхвърлени или включени в списък с резерви за бъдещи длъжности.
6. За подбраните кандидати процедурата с националния орган на съответната държава членка или с работодателя ще започне чрез споразумение. В споразумението се посочва началната дата, срокът на командироване и мястото на командироване. Ще бъде уведомено Постоянното представителство на съответната държава членка.
7. От кандидатите, които получават и приемат предложение за командироване, ще бъде поискано да представят редица документи, включително декларация за конфликт на интереси и клетвена декларация.

Общи условия

- Мястото на командироване ще бъде посочено в споразумението за командироване и ще бъде по принцип в помещенията на ЕОБХ в Парма, Италия.
- КНЕ може да работи във всяка област, където има нужда от неговите/нейните услуги, при условие че това не противоречи на интересите на ЕОБХ. КНЕ изпълнява своите задължения и действия в съответствие с интересите на Органа.
- Работодателят на КНЕ продължава да изплаща заплатата му и да поддържа административния му статут (постоянен служител или договорно нает служител) през целия срок на командироването.
- Работодателят на КНЕ продължава също така да отговаря за социалните права и по-специално за социалното осигуряване и пенсионните права.

За допълнителна информация относно условията на командироването можете да направите справка в [„Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training“](#) (Решение на изпълнителния директор на ЕОБХ за определяне на правила за командироване в Европейския орган за безопасност на храните на национални експерти и на национални експерти за професионално обучение).

КАКВИ СА ИЗИСКВАНИЯТА ЗА ПОДБОР

Трябва да отговаряте на следните изисквания за кандидатстване за длъжност на КНЕ в ЕОБХ:

I. Критерии за допустимост

1. да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз или ЕАСТ, или на държава, с която Съветът е решил да започне преговори за присъединяване и която е сключила конкретно споразумение с ЕОБХ относно командироване на персонал, с изключение на случаите, когато изпълнителният директор предоставя дерогация;

2. да сте на работа в национална, регионална или местна публична администрация или в междуправителствена организация[1];
3. да сте работили за своя работодател на постоянен или временен договор в продължение на поне 12 месеца преди командироването и да останете на служба при този работодател за срока на командироване;
4. да имате поне три (3) години професионален опит на пълно работно време с административни, научни, технически, консултативни или надзорни функции на равнище, съответстващо на длъжността;
5. да владеете задълбочени говоримо и писмено английски език и да имате задоволителни познания по втори език на ЕС, за да можете да изпълнявате възложените ви задачи;
6. да отговаряте на личностните изисквания, свързани със служебните ви задължения (напр. клетвена декларация за чисто съдебно минало).

II. Критерии за подбор

1. Знания и опит

Експертни познания в област, свързана с дейностите на ЕОБХ, и действителен интерес и мотивация за изграждане на партньорство с ЕОБХ, като по този начин допринасяте за укрепване на общността на ЕС за оценка на риска.

2. Компетентности

- i. **Работа с хора:** умения за работа в сътрудничество в екип с други хора, включително извън организацията, и зачитане на различията между хората;
- ii. **Анализиране и разрешаване на проблеми:** способност за определяне на важните аспекти на сложните проблеми и предлагане на творчески и практични решения;
- iii. **Ориентираност към резултати:** способност за поемане на лична отговорност и инициатива за качествено извършване на работата в рамките на установените процедури;
- iv. **Комуникация на английски език:** способност за ефективна комуникация на английски език както устно, така и писмено;
- v. **Етика и почтеност:** демонстриране на обща лична почтеност и ориентиране към основните ценности на организацията.

Ако имате въпроси във връзка с настоящото обявление, можете да посетите нашите [FAQs](#) (Често задавани въпроси) или да ни пишете на електронен адрес SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Публична администрация“ са всички държавни административни служби на централно, федерално, регионално или местно равнище, включително министерствата, правителствените и парламентарните служби, съдилищата, централните банки и административните служби на местните органи, както и на децентрализираните административни служби на държавата и на такива органи. Изпълнителният директор може също така да разреши командироването на КНЕ, чийто работодател е независим университет или независима научноизследователска организация, която не предвижда реализирането на печалби с цел преразпределението им или е всъщност част от публичния сектор.

VÝZVA ÚŘADU EFSA PRO VYSLANÉ NÁRODNÍ ODBORNÍKY EFSA/NS/SNE/2017/01

Evropský úřad pro bezpečnost potravin (EFSA) se sídlem v italské
Parmě
vyhlašuje výběrové řízení na místa

vyslaných národních odborníků
Všechny útvary a oddělení

Jedná se o trvalou výzvu a přihlášky lze zasílat průběžně

Znění této výzvy je k dispozici ve všech úředních jazycích EU zde.

JE TOTO DOČASNÉ PŘIDĚLENÍ PRO MĚ VHODNÉ?

Jste kvalifikovaným úředníkem, který hledá profesní výzvu ve stimulující a dynamické agentuře EU? Chcete uplatnit své dovednosti a znalosti, a přispět tak k plnění cílů a strategie úřadu EFSA? Hledá vaše organizace příležitosti ke spolupráci a budování synergií s úřadem EFSA?

Jako vyslaný národní odborník budete plnit dvojí úlohu: úřadu EFSA poskytnete své odborné znalosti a své domovské organizaci zase poznatky získané během dočasného přidělení v rámci podpory vzájemné výměny informací a posilování spolupráce mezi úřadem EFSA a jeho partnery.

Jako vyslaný národní odborník v úřadu EFSA budete hrát aktivní úlohu v organizaci, která mění životy 500 milionů občanů EU.

EFSA

Úřad EFSA zaměstnává přibližně 450 osob a v jeho vědeckém výboru a komisích působí vysoce kvalifikovaní a nezávislí vědečtí odborníci. Každá pozice v úřadu EFSA hraje důležitou roli při vytváření inspirujícího prostředí pro práci a osobní rozvoj.

Klíčové priority úřadu EFSA jsou:

- upřednostňovat angažovanost veřejnosti a zúčastněných stran v procesu vědeckého posuzování,
- rozšiřovat důkazní základnu úřadu EFSA a optimalizovat přístup k údajům úřadu,
- budovat kapacitu EU pro vědecké posuzování a znalostní komunitu,
- připravovat se na budoucí náročné úkoly v oblasti posuzování rizik,
- vytvářet prostředí a kulturu, které odrážejí hodnoty úřadu EFSA (spolupráci, inovace, otevřenost, nezávislost a nejvyšší vědeckou úroveň).

Přečtěte si více informací o [strategii úřadu EFSA 2020](#).

Vaše přispění

Jako vyslaný národní odborník v úřadu EFSA se budete aktivně podílet na činnostech úřadu a budete součástí nadšeného a multikulturního týmu. V závislosti na vaší odbornosti a útvaru, ke kterému budete přiděleni, můžete poskytovat podporu činnosti

vědecké komise nebo síti zástupců členských států, provádět sběr dat, analýzu dat a hodnocení rizik, podílet se na činnostech v oblasti komunikace a vnějších/vnitřních vztahů a poskytovat pomoc pro podpůrné činnosti pro podnikání.

CO VÁM MŮŽEME NABÍDNOUT?

Práce v úřadu EFSA

Budete mít možnost získat praxi v přední vědecké agentuře EU, které vám umožní rozvíjet nové kompetence a dovednosti v souladu s vašimi profesními aspiracemi, a o tuto cennou a prospěšnou zkušenost se podělit s ostatními ve své domovské organizaci. Dále to umožní vaši organizaci posílit spolupráci s úřadem EFSA.

Více informací o úřadu EFSA naleznete na našich internetových stránkách na adrese <http://www.efsa.europa.eu/>.

Život v Parmě

Parma je krásné město s přibližně 200 000 obyvateli, které se nachází v italském regionu Emilia-Romagna. V centru naleznete mnoho uměleckých děl, parků a pamětihodností z různých období. Parma je známá svým jídlem, vínem a rozmanitým okolím s vesničkami s bohatou historií a živou atmosférou, středověkými hrady a malebnou krajinou. Město je strategicky umístěné mezi velkými italskými městy, jako je Milán a Boloňa, a také v dojezdové vzdálenosti od lyžařských areálů, přírodních parků, moře i hor.

Výhody

Vybraní vyslaní národní odborníci mohou mít nárok na denní a měsíční příspěvek a na náhradu cestovních výdajů na začátku a konci dočasného přidělení. Více informací o výhodách a pracovních podmínkách naleznete v [„rozhodnutí výkonného ředitele úřadu EFSA, kterým se stanoví pravidla pro přidělování a odborné stáže národních odborníků v rámci Evropského úřadu pro bezpečnost potravin“](#).

Úřad EFSA též nabízí pružnou pracovní dobu, iniciativy na podporu blaha zaměstnanců a několik příležitostí pro vzdělávání a rozvoj.

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Úřad EFSA uplatňuje politiku rovných příležitostí a přijímá žádosti bez jakéhokoli rozdílu. Výběr probíhá na základě kritérií způsobilosti a kompetencí uchazečů a úřad dbá na odpovídající národnostní a genderovou vyváženost.

Pozice vyslaného národního odborníka se nabízí podle obchodních potřeb organizace a dostupného rozpočtu.

Kroky výběrového řízení

1. Uchazeči zasílají žádosti elektronicky prostřednictvím on-line náborového nástroje.
2. Žádosti se posuzují podle kritérií způsobilosti.
3. Jakmile se uvolní nějaké místo, útvary úřadu EFSA posoudí uchazeče s přihlédnutím k preferencím uchazečů uvedeným v žádosti, jejich oblastem odbornosti a kompetencím.
4. Uchazeči, kteří postoupí do užšího výběru, absolvují pohovor (zpravidla on-line), při kterém se projedná jejich vhodnost pro danou úlohu i vzájemná očekávání a případné datum nástupu.
5. Na základě pohovoru mohou být uchazeči vybráni, odmítnuti či zařazeni na rezervní seznam pro případné budoucí pozice.
6. V případě vybraných uchazečů bude zahájeno řízení s vnitrostátním orgánem dotčeného členského státu nebo zaměstnavatelem formou dohody. Dohoda stanoví datum zahájení, délku a místo dočasného přidělení. Bude informováno stálé zastoupení dotčeného členského státu.

- Uchazeči, kteří obdrží nabídku na místo vyslaného národního odborníka a přijmou ji, budou požádáni o předložení několika dokumentů, včetně prohlášení o střetu zájmů a místopřísežného prohlášení.

Obecné podmínky

- Místo dočasného přidělení bude specifikováno v dohodě o dočasném přidělení a zpravidla se bude jednat o sídlo úřadu EFSA v italské Parmě.
- Vyslaný národní odborník může pracovat v jakékoli oblasti, kde se jeho služby považují za nezbytné, pokud není ve střetu se zájmy úřadu EFSA. Vyslaný národní odborník bude plnit své úkoly a jednat v souladu se zájmy úřadu.
- Zaměstnavatel vyslaného národního odborníka mu bude dále vyplácet mzdu a zachová jeho služební nebo zaměstnanecký poměr po celou dobu přidělení.
- Zaměstnavatel vyslaného národního odborníka rovněž nadále zajišťuje jeho veškerá sociální práva, zejména v oblasti sociálního a důchodového zabezpečení.

Více informací o podmínkách dočasného přidělení do úřadu EFSA naleznete v [„rozhodnutí výkonného ředitele úřadu EFSA, kterým se stanoví pravidla pro přidělování a odborné stáže národních odborníků v rámci Evropského úřadu pro bezpečnost potravin“](#).

JAKÉ JSOU POŽADAVKY V RÁMCI VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ?

Chcete-li se ucházet o místo vyslaného národního odborníka v úřadu EFSA, musíte splňovat tyto požadavky:

I. Kritéria způsobilosti

- musíte být příslušníkem některého z členských států Evropské unie nebo ESVO nebo země, s níže se Rada rozhodla zahájit jednání o přistoupení a která uzavřela zvláštní dohodu s ESVO o vysílání zaměstnanců, vyjma případů, kdy výkonný ředitel udělí výjimku;
- být zaměstnání u vnitrostátní, regionální či místní veřejné správy nebo mezivládní organizace[1];
- být zaměstnání u svého zaměstnavatele na dobu neurčitou nebo na dobu určitou nejméně 12 měsíců před dočasným přidělením a zůstat zaměstnancem uvedeného zaměstnavatele po celou dobu dočasného přidělení;
- mít nejméně tři (3) roky praxe na plný pracovní úvazek ve správní, vědecké, technické, poradenské nebo dohledové funkci na úrovni ekvivalentní pro danou pozici;
- mít důkladnou znalost anglického jazyka slovem i písmem a uspokojivou znalost druhého jazyka EU pro plnění povinností;
- splňovat charakterové požadavky potřebné pro plnění daných povinností (např. místopřísežné prohlášení, že nemáte žádný záznam v trestním rejstříku).

II. Kritéria výběru

1. Zkušenosti a znalosti

Odborné znalosti v oblasti týkající se činnosti úřadu EFSA a skutečný zájem a motivaci budovat partnerství s úřadem EFSA, a tím přispět k posilování komunity EU zabývající se hodnocením rizik.

2. Kompetence

- práce s ostatními:** schopnost spolupracovat s ostatními v rámci týmů a se zástupci jiných organizací a respektovat rozdíly mezi lidmi;

- ii. **analytické schopnosti a řešení problémů:** schopnost identifikovat zásadní skutečnosti ve složitých problémech a nacházet kreativní a praktická řešení;
- iii. **zaměřenost na výsledky:** schopnost převzít osobní odpovědnost a iniciativu pro odvádění vysoce kvalitní práce v rámci stanovených postupů;
- iv. **komunikace a angličtina:** schopnost efektivně komunikovat v anglickém jazyce na všech úrovních jak ústně, tak písemně;
- v. **etika a bezúhonnost:** prokazovat celkovou osobní bezúhonnost a zaměření na základní hodnoty organizace.

Budete-li mít nějaké dotazy k této výzvě, navštivte naši sekci [často kladených dotazů](#) nebo nám napište na adresu SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Veřejnou správou“ se rozumí všechny státní správní subjekty na ústřední, federální, regionální či místní úrovni, mj. ministerstva, vládní a parlamentní subjekty, soudy, centrální banky a správní útvary místních orgánů i decentralizované správní útvary státu a takových orgánů. Výkonný ředitel může též schválit dočasné přidělení vyslaného národního odborníka, jehož zaměstnavatelem je nezávislá univerzita nebo výzkumná organizace, která nevytváří zisk za účelem přerozdělení nebo je součástí veřejného sektoru.

STILLINGSOPSLAG - Udstationerede NATIONALE EKSPERTER TIL EFSA

EFSA/NS/SNE/2017/01

Den Europæiske Fødevarerikkerhedsautoritet (EFSA), Parma,
Italien
opretter stillinger til

udstationerede nationale eksperter
Alle enheder og afdelinger

**Stillingsopslaget er løbende uden nogen frist for indgivelse af
ansøgninger**

*Den fulde tekst vedrørende dette stillingsopslag er tilgængelig på alle EU's officielle
sprog her*

ER DENNE UdstATIONERING NOGET FOR MIG?

Er du en kvalificeret tjenestemand, der søger en faglig udfordring i et stimulerende og dynamisk EU-agentur? Ønsker du at anvende dine kvalifikationer og din viden til at bidrage til at nå EFSA's mål og strategi? Søger din organisation muligheder for at samarbejde og opbygge synergier med EFSA?

Som udstationeret national ekspert har du en dobbeltfunktion: Du stiller din ekspertise til rådighed for EFSA og tager den viden, du erhverver i udstationeringsperioden, med tilbage til din hjemlige forvaltning, hvilket fremmer den gensidige udveksling og styrker samarbejdet mellem EFSA og dens partnere.

Som udstationeret national ekspert i EFSA kommer du til at spille en aktiv rolle i en organisation, som gør en forskel for 500 millioner EU-borgere.

EFSA

EFSA har ca. 450 ansatte, og EFSA's videnskabelige udvalg og paneler har tilknyttet højt kvalificerede og uafhængige videnskabelige eksperter. Enhver stilling i EFSA spiller en vigtig rolle i skabelsen af et inspirerende arbejdsmiljø, hvor der er plads til udvikling.

EFSA's vigtigste prioriteter er at:

- inddrage offentligheden og de berørte parter i den videnskabelige vurderingsproces
- udvide EFSA's vidensgrundlag og optimere adgangen til dens data
- udbygge EU's videnskabelige vurderingskapacitet og vidensfællesskab
- ruste sig til fremtidige udfordringer i forbindelse med risikovurderinger
- skabe et miljø og en kultur, der afspejler EFSA's værdier (samarbejde, innovation, åbenhed, uafhængighed, videnskabelig ekspertise).

Læs mere om [EFSA's strategi for 2020](#).

Dit bidrag

Som udstationeret national ekspert i EFSA involveres du aktivt i EFSA's aktiviteter og bliver en del af et entusiastisk og multikulturelt team. Afhængigt af din ekspertise og den enhed, som du bliver tilknyttet, kommer du i givet fald til at støtte arbejdet i et ekspertpanel eller et netværk af medlemstaternes repræsentanter, udføre dataindsamling, dataanalyser og risikovurdering, blive involveret i kommunikation og aktiviteter i forbindelse med eksterne/interne relationer og yde bistand i forbindelse med støtteaktiviteter.

HVAD TILBYDER VI?

Ansættelse hos EFSA

Du får chancen for at få erfaring i et førende videnskabeligt EU-agentur, som gør det muligt for dig at udvikle nye kompetencer og kvalifikationer i overensstemmelse med dine faglige ambitioner, og denne værdifulde og udbytterige erfaring vil du kunne tage med tilbage til din hjemlige forvaltning. Endvidere giver det din organisation mulighed for at styrke samarbejdet med EFSA.

Få mere at vide om EFSA på: <http://www.efsa.europa.eu/>

Livet i Parma

Parma er en elegant by med ca. 200 000 indbyggere beliggende i den italienske region Emilia-Romagna. Byens centrum er præget af kunst, parker og smukke bygninger fra forskellige epoker. Parma er berømt for sin mad og vin og for den varierende, omkringliggende egn med små livlige, historiske landsbyer, middelalderlotte og maleriske landskaber. Parma ligger strategisk godt mellem større italienske byer såsom Milano og Bologna, og ikke så langt fra skisportssteder, naturparker, kysten og bjergene.

Fordele

De udvalgte udstationerede nationale eksperter kan have ret til dagpenge og en månedlig godtgørelse samt refusion af rejseudgifter ved tiltrædelsen og fratrædelsen af tjenesten. Yderligere oplysninger om fordele og arbejdsvilkår findes i "[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)".

EFSA tilbyder også fleksibel arbejdstid, trivselsinitiativer og en række uddannelses- og udviklingsmuligheder.

UDVÆLGELSESPROCEDURE

EFSA fører en ligestillings- og ikke-forskelsbehandlingspolitik.

Udvælgelsen foretages på grundlag af kvalifikationskriterierne og ansøgernes kompetencer under behørig hensyntagen til en passende balance med hensyn til nationalitet og køn.

En stilling som udstationeret national ekspert tilbydes på grundlag af organisationens forretningsbehov og disponible budgetmidler.

Trin i udvælgelsesproceduren

1. Ansøgerne ansøger elektronisk via onlinerekruiteringsværktøjet.
2. Ansøgningerne vurderes ud fra kvalifikationskriterierne.
3. Når en stilling bliver ledig, vil de kvalificerede ansøgere blive screenet af EFSA's enheder under hensyntagen til de præferencer, som ansøgerne har anført i ansøgningen, deres ekspertiseområder og kompetencer.
4. De udvalgte ansøgere skal deltage i en samtale (normalt online) med henblik på at kunne drøfte egnetheden til stillingen samt gensidige forventninger og en mulig startdato for udstationeringen.

5. På grundlag af samtalen kan ansøgerne blive udvalgt, afvist eller opført på en reserveliste til fremtidige stillinger.
6. For de udvalgte ansøgere vil proceduren med den nationale myndighed i den pågældende medlemsstat eller arbejdsgiveren blive indledt på grundlag af en aftale. Aftalen skal indeholde oplysninger om startdatoen, udstationeringens varighed og udstationeringsstedet. Den pågældende medlemsstats faste repræsentation informeres.
7. Ansøgere, der modtager og accepterer et tilbud om udstationering, vil blive anmodet om at fremlægge en række dokumenter, herunder en erklæring vedrørende interessekonflikter og en beediget skriftlig erklæring.

Almindelige betingelser

- Udstationeringsstedet fastsættes i udstationeringsaftalen og vil normalt være i EFSA's lokaler i Parma, Italien.
- En udstationeret national ekspert kan arbejde inden for ethvert område, hvor den pågældendes tjenester skønnes nødvendige, forudsat at der ikke er nogen konflikt med EFSA's interesser. Den udstationerede nationale ekspert udfører sine opgaver og handler i overensstemmelse med EFSA's interesser.
- Den udstationerede eksperts arbejdsgiver skal fortsat betale dennes løn, for at vedkommende kan opretholde sin administrative status (fastansat eller kontraktansat) under hele udstationeringen.
- Arbejdsgiveren garanterer også fortsat den udstationerede nationale eksperts sociale rettigheder, især med hensyn til socialsikring og pension.

Yderligere oplysninger om vilkårene for udstationeringer i EFSA findes i "[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)".

HVAD ER UDVÆLGELSESKRITERIERNE?

Du skal opfylde følgende krav for at ansøge om udstationering i EFSA:

I. Kvalifikationskriterier

1. Være statsborger i en EU-medlemsstat, et EFTA-land eller et land, som Rådet har besluttet at indlede tiltrædelsesforhandlinger med, og som har indgået en sær aftale med EFSA om udstationering af personale, medmindre der foreligger en undtagelse, som skal være godkendt af den administrerende direktør
2. være ansat af en national, regional eller lokal offentlig myndighed eller en mellemstatslig organisation[1]
3. have været enten fastansat eller kontraktansat hos din arbejdsgiver i mindst 12 måneder inden udstationeringen og forblive ansat hos denne arbejdsgiver under hele udstationeringen
4. have mindst tre (3) års erfaring på fuld tid fra administrativt, videnskabeligt, teknisk, rådgivningsmæssigt eller tilsynsmæssigt arbejde på et tilsvarende niveau som stillingen
5. have et indgående kendskab til engelsk, både mundtligt og skriftligt, og et tilfredsstillende kendskab til et andet EU-sprog for at kunne udføre arbejdsopgaverne
6. opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver (f.eks. en ren straffeattest).

II. Udvælgelseskriterier

1. Erfaring og viden

Ekspertise inden for et område med relation til EFSA's aktiviteter og en reel interesse i og motivation for at opbygge et partnerskab med EFSA og derved bidrage til styrke EU's risikovurderingsmiljø.

2. Kompetencer

- i. **Samarbejde med andre:** evne til at samarbejde med andre i team og på tværs af organisatoriske grænser og respekt for, at mennesker er forskellige
- ii. **Analyse og problemløsning:** evne til at identificere kritiske aspekter af vanskelige spørgsmål og til at udvikle kreative og praktiske løsninger
- iii. **Resultatorientering:** evne til at tage personligt ansvar og initiativ til at udføre arbejde af høj kvalitet inden for fastlagte procedurer
- iv. **Engelskkundskaber:** evne til at kommunikere effektivt på engelsk på alle niveauer, både mundtligt og skriftligt
- v. **Etik og integritet:** dokumentere en generel personlig integritet og orientering mod organisationens grundlæggende værdier.

Har du spørgsmål vedrørende dette stillingsopslag, kan du finde yderligere oplysninger via [ofte stillede spørgsmål \(FAQ\)](#) eller skrive til os på: SNE@efsa.europa.eu.

[1] Ved "offentlig forvaltning" forstås samtlige administrative tjenester på centralt, føderalt og territorielt niveau i en stat, dvs. ministerier, regerings- og folketingsmyndigheder, domstole, centralbanker, administrative tjenester under lokale myndigheder og en stats og herunder et lokalstyres decentrale administrative tjenester. Den administrerende direktør kan også give tilladelse til, at der udstationeres en national ekspert, hvis arbejdsgiver er et uafhængigt universitet eller en uafhængig forskningsinstitution, som ikke må være profitsøgende, eller hører under den offentlige sektor.

AUFRUF DER EFSA ZUR INTERESSENBEKUNDUNG FÜR ABGEORDNETE NATIONALE SACHVERSTÄNDIGE EFSA/NS/SNE/2017/01

Die Europäische Behörde für Lebensmittelsicherheit (EFSA) mit
Sitz in Parma (Italien)
bietet Planstellen an für

abgeordnete nationale Sachverständige (ANS)
– alle Referate und Abteilungen –

**Hierbei handelt es sich um einen ständigen Aufruf ohne Frist für
die Einreichung von Bewerbungen**

Der Text dieses Aufrufs ist in allen EU-Amtssprachen hier verfügbar

WER KANN SICH BEWERBEN?

Sind Sie Beamter/Beamtin mit entsprechenden Qualifikationen und suchen Sie eine berufliche Herausforderung bei einer dynamischen EU-Agentur mit einem anspruchsvollen Arbeitsumfeld? Haben Sie Interesse daran, mit Ihren Fähigkeiten und Ihrem Wissen zur Verwirklichung von Zielen und Strategie der EFSA beizutragen? Ist Ihre Organisation an einer Zusammenarbeit oder an Möglichkeiten zur Nutzung von Synergien mit der EFSA interessiert?

Als abgeordneter nationaler Sachverständiger (ANS) erfüllen Sie eine doppelte Aufgabe: Sie bringen Ihr Fachwissen bei der EFSA ein und nehmen anschließend das während Ihrer Abordnung erworbene Wissen wieder in Ihre Heimatbehörde zurück, was den gegenseitigen Austausch fördert und die Zusammenarbeit zwischen der EFSA und ihren Partnern stärkt.

Als ANS bei der EFSA bringen Sie sich aktiv in eine Organisation ein, die einen entscheidenden Beitrag zur Lebensqualität von 500 Millionen EU-Bürgern leistet.

Die EFSA

Die EFSA beschäftigt rund 450 Bedienstete und unterhält einen Wissenschaftlichen Ausschuss und Wissenschaftliche Gremien, denen hoch qualifizierte unabhängige wissenschaftliche Sachverständige angehören. Jede Stelle innerhalb der EFSA trägt in bedeutsamer Weise zur Schaffung eines stimulierenden Arbeitsumfelds bei, in dem sich die Mitarbeiter entfalten können.

Die Tätigkeitschwerpunkte der EFSA:

- Verstärkte Einbeziehung von Öffentlichkeit und Akteuren in den Prozess der wissenschaftlichen Bewertung;
- Erweiterung der Evidenzbasis der EFSA und Ermöglichung eines bestmöglichen Zugangs zu ihren Daten;

- Ausbau der EU-Kapazitäten zur wissenschaftlichen Bewertung sowie der EU-Wissensgemeinschaft;
- Vorbereitung auf künftige Herausforderungen der Risikobewertung;
- Gestaltung eines Umfelds und einer Kultur, die die Werte der EFSA widerspiegeln (Kooperation, Innovation, Offenheit, Unabhängigkeit, wissenschaftliche Exzellenz).

Erfahren Sie mehr über die [EFSA-Strategie 2020](#).

Ihr Beitrag

Als ANS bei der EFSA sind Sie aktiv in die Tätigkeit der EFSA eingebunden und sind Teil eines engagierten multikulturellen Teams. Je nach Ihrem Fachgebiet und dem Referat, dem Sie zugeteilt werden, unterstützen Sie mit Ihrer Arbeit die Tätigkeit eines Wissenschaftlichen Gremiums oder eines Netzwerks von Vertretern der Mitgliedstaaten, führen Datenerhebungen, Datenanalysen und Risikobewertungen durch, sind in die Kommunikationsarbeit und Aktivitäten im Rahmen der externen/internen Beziehungen eingebunden und unterstützen die Agentur bei ihrer Geschäftstätigkeit.

WAS WIR IHNEN BIETEN KÖNNEN

Arbeiten bei der EFSA

Sie erhalten die Gelegenheit, Erfahrungen in einer führenden wissenschaftlichen EU-Agentur zu sammeln; dabei werden Sie neue Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln, die Sie beruflich weiterbringen; die während ihrer Abordnung erworbenen wertvollen Erfahrungen nehmen Sie anschließend zurück in Ihre Heimatbehörde. Ihrer Organisation bietet sich darüber hinaus die Möglichkeit, ihre Zusammenarbeit mit der EFSA auszubauen.

Erfahren Sie mehr über die EFSA, und besuchen Sie uns auf <http://www.efsa.europa.eu/>

Das Leben in Parma

Parma ist eine elegante Stadt mit rund 200 000 Einwohnern in der italienischen Region Emilia-Romagna. Das Stadtzentrum weist eine Fülle von Kunstwerken, Parks und Schätzen aus verschiedenen Epochen auf. Parma ist berühmt für seine Esskultur, seine Weine und seine abwechslungsreiche landschaftliche Umgebung mit geschichtsträchtigen, lebendigen kleinen Dörfern, mittelalterlichen Schlössern und einer malerischen Landschaft. Parma liegt strategisch günstig zwischen wichtigen italienischen Großstädten wie Mailand und Bologna. Außerdem gelangt man von dort aus schnell in Wintersportorte, Naturparks, ans Meer und in die Berge.

Leistungen

Die ausgewählten ANS haben gegebenenfalls Anspruch auf ein Tagegeld und eine monatliche Vergütung sowie auf Erstattung der Reisekosten zu Beginn und zu Ende der Abordnung. Nähere Angaben zu Leistungen und Arbeitsbedingungen sind dem [Beschluss des Geschäftsführenden Direktors der EFSA zur Festlegung der Regelungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger und nationaler Sachverständiger in beruflicher Fortbildung](#) zu entnehmen.

Darüber hinaus bietet die EFSA flexible Arbeitszeiten, Initiativen für ein angenehmes Arbeitsumfeld und verschiedene Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

AUSWAHLVERFAHREN

Die EFSA verfolgt eine Politik der Chancengleichheit und ist dem Grundsatz der Nichtdiskriminierung verpflichtet.

Die Auswahl erfolgt auf der Grundlage der Zulassungskriterien und der Qualifikationen und Kompetenzen der Bewerber, dabei wird auf ein ausgewogenes Verhältnis von Bediensteten unterschiedlicher Staatsangehörigkeit und von Frauen und Männern geachtet.

Stellenangebote für abgeordnete nationale Sachverständige richten sich nach den geschäftlichen Erfordernissen der Organisation und sind abhängig von der Verfügbarkeit von Haushaltsmitteln.

Die einzelnen Schritte des Auswahlverfahrens

1. Die Bewerber übermitteln ihre Bewerbung über die Online-Bewerbungsplattform.
2. Die eingegangenen Bewerbungen werden anhand der Zulassungskriterien geprüft.
3. Wenn eine Stelle angeboten wird, werden die in Frage kommenden Bewerber von den zuständigen Referaten der EFSA gesichtet; hierbei werden die in der Bewerbung angegebenen Präferenzen der Bewerber, ihre Fachgebiete und ihre Qualifikationen und Kompetenzen berücksichtigt.
4. Mit den in die engere Wahl genommenen Bewerbern wird ein Gespräch geführt (in der Regel online), bei dem ihre Eignung für die Aufgabe sowie die beiderseitigen Erwartungen und der mögliche Zeitpunkt für den Beginn der Abordnung geklärt werden.
5. Nach dem Gespräch werden die Bewerber entweder ausgewählt, abgelehnt oder in eine Reserveliste für künftige freie Stellen aufgenommen.
6. Für die ausgewählten Bewerber wird das Abordnungsverfahren mit der zuständigen nationalen Behörde des betreffenden Mitgliedstaats oder dem Arbeitgeber eingeleitet, indem eine Vereinbarung getroffen wird. In der Vereinbarung werden Beginn und Dauer sowie der Ort der Abordnung festgelegt. Die Ständige Vertretung des betreffenden Mitgliedstaats wird über die Abordnung unterrichtet.
7. Bewerber, denen eine Stelle als abgeordneter nationaler Sachverständiger angeboten wird und die dieses Angebot annehmen, müssen bestimmte Nachweise vorlegen, darunter eine Erklärung über Interessenkonflikte und eine eidesstattliche Erklärung.

Allgemeine Bedingungen

- Der Ort der Abordnung wird in der Abordnungsvereinbarung festgelegt; in der Regel ist dies der Sitz der EFSA in Parma, Italien.
- ANS können in allen Bereichen eingesetzt werden, in denen ihre Dienste für erforderlich gehalten werden, sofern kein Konflikt mit den Interessen der EFSA besteht. Bei der Ausübung ihrer Dienstpflichten und ihrer Tätigkeit wahren die ANS die Interessen der Behörde.
- Während der Dauer der Abordnung zahlt der Arbeitgeber des ANS weiterhin die Bezüge des Sachverständigen und er erhält die verwaltungsrechtliche Stellung des Sachverständigen (entweder als Beamter oder als Vertragsbediensteter) weiter aufrecht.
- Der Arbeitgeber des ANS ist weiter für alle sozialen Rechte des Sachverständigen, insbesondere soziale Sicherheit, Versicherung und Altersversorgung, verantwortlich.

Nähere Angaben zu den Bedingungen für Abordnungen zur EFSA sind dem [Beschluss des Geschäftsführenden Direktors der EFSA zur Festlegung der Regelungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger und nationaler Sachverständiger in beruflicher Fortbildung](#) zu entnehmen.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE AUSWAHL

Bewerber um eine Stelle als abgeordneter nationaler Sachverständiger bei der EFSA müssen die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

I. Zulassungskriterien

1. Bewerber müssen Staatsangehörige eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder der EFTA oder eines Landes sein, mit dem der Rat beschlossen hat, Beitrittsverhandlungen aufzunehmen, und das mit der EFSA einen Vertrag über die Abordnung von Bediensteten geschlossen hat, es sei denn der Geschäftsführende Direktor gewährt eine Ausnahme von dieser Regelung;
2. sie müssen bei einer nationalen, regionalen oder lokalen öffentlichen Verwaltung oder einer zwischenstaatlichen Organisation beschäftigt sein;[1]
3. sie müssen bei ihrer Entsendung seit mindestens 12 Monaten in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis mit ihrem Arbeitgeber stehen und während der Dauer ihrer Abordnung im Dienst ihres Arbeitgebers bleiben;
4. sie müssen über eine mindestens dreijährige Vollzeit-Berufserfahrung in einer Verwaltungs-, Wissenschafts-, Experten-, Beratungs- oder Kontrolltätigkeit auf einem der Stelle entsprechenden Niveau verfügen;
5. sie müssen zur Ausübung ihrer Tätigkeit gründliche Kenntnisse der englischen Sprache und zufriedenstellende Kenntnisse in einer weiteren EU-Amtssprache besitzen;
6. sie müssen die zur Ausübung ihrer Tätigkeit erforderliche charakterliche Eignung nachweisen (z. B. durch Vorlage eines Führungszeugnisses).

II. Auswahlkriterien

1. Erfahrungen und Kenntnisse

Fachkenntnisse auf einem Gebiet, das mit der Tätigkeit der EFSA in Zusammenhang steht, sowie echtes Interesse an und Bereitschaft zu einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit der EFSA als Beitrag zur Stärkung der Risikobewertungsgemeinschaft.

2. Kompetenzen

- i. **Teamfähigkeit:** Fähigkeit, mit anderen in Teams und über Organisationsgrenzen hinweg zusammenzuarbeiten und Unterschiede zwischen Menschen zu respektieren;
- ii. **Analyse und Problemlösung:** Fähigkeit, mögliche Schwachstellen bei schwierigen Themen zu ermitteln und kreative und praktische Lösungen zu entwickeln;
- iii. **Ergebnisorientierung:** Fähigkeit, im Rahmen vorgegebener Verfahrensleitlinien individuelle Verantwortung zu übernehmen und Eigeninitiative zu entwickeln, um Arbeitsergebnisse zu erbringen, die hohen Qualitätsansprüchen gerecht werden;
- iv. **Fähigkeit zur Kommunikation auf Englisch:** Fähigkeit, auf allen Ebenen effektiv in englischer Sprache in Wort und Schrift zu kommunizieren;
- v. **Ethik und Integrität:** Nachweis der persönlichen Integrität und der Orientierung an den Grundwerten der Organisation.

Bei Fragen zu dieser Aufforderung zur Interessenbekundung, konsultieren Sie bitte die Fragen und Antworten unter [FAQs](#) oder schreiben Sie uns unter SNE@efsa.europa.eu.

[1] Unter „öffentliche Verwaltung“ sind alle staatlichen Verwaltungsdienststellen auf staatlicher, bundesstaatlicher, regionaler oder lokaler Ebene zu verstehen, einschließlich Ministerien, Dienststellen der Regierung oder des Parlaments, Gerichte, Zentralbanken und Verwaltungsdienststellen lokaler Gebietskörperschaften sowie die dezentralisierten Verwaltungsdienststellen des Staates und derartiger Gebietskörperschaften. Der Geschäftsführende Direktor kann auch die Abordnung von Sachverständigen genehmigen, die bei einer unabhängigen Hochschule oder Forschungseinrichtung ohne Erwerbszweck oder einem Arbeitgeber beschäftigt sind, der dem öffentlichen Sektor angehört.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΤΗΝ EFSA EFSA/E/2017/01

**Η Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA), με
έδρα στην Πάρμα της Ιταλίας,
προκηρύσσει θέσεις για**

**Αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες (ΑΕΕ)
Σε όλες τις μονάδες και τα τμήματα**

**Η πρόσκληση είναι αορίστου χρόνου, χωρίς προθεσμία για την
υποβολή αιτήσεων**

Το κείμενο της παρούσας πρόσκλησης διατίθεται σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ εδώ

ΣΑΣ ΤΑΙΡΙΑΖΕΙ ΑΥΤΗ Η ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Είστε υπάλληλος με προϋπηρεσία στη δημόσια διοίκηση ο οποίος αναζητά μια επαγγελματική πρόκληση σε έναν ενδιαφέροντα και δυναμικό οργανισμό της ΕΕ; Επιθυμείτε να αξιοποιήσετε τις δεξιότητές και τις γνώσεις σας συνεισφέροντας στην επίτευξη των στόχων και της στρατηγικής της EFSA; Αναζητά η υπηρεσία σας ευκαιρίες συνεργασίας και δημιουργίας συνεργειών με την EFSA;

Ως αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας θα αναλάβετε διπλό ρόλο: θα αξιοποιήσετε την εμπειρογνωμοσύνη σας στην EFSA και θα μεταφέρετε στον οργανισμό σας τις γνώσεις που αποκομίσατε κατά την απόσπασή σας, προωθώντας τις αμοιβαίες ανταλλαγές και ενισχύοντας τη συνεργασία μεταξύ της EFSA και των εταιρών της.

Ως αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας στην EFSA θα αναλάβετε ενεργό ρόλο σε έναν οργανισμό που κάνει τη διαφορά στις ζωές 500 εκατομμυρίων πολιτών της ΕΕ.

EFSA

Η EFSA απασχολεί περίπου 450 υπαλλήλους. Η επιστημονική επιτροπή και οι ομάδες της απαρτίζονται από ανεξάρτητους επιστημονικούς εμπειρογνώμονες υψηλής ειδίκευσης. Κάθε θέση στην EFSA συμβάλλει σημαντικά στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που αποτελεί πηγή έμπνευσης για εργασία και εξέλιξη.

Οι βασικές προτεραιότητες της EFSA είναι οι ακόλουθες:

- Ο καθορισμός των όρων συμμετοχής του κοινού και των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία επιστημονικής αξιολόγησης βάσει προτεραιοτήτων
- Η διεύρυνση της βάσης επιστημονικών δεδομένων της EFSA και η βελτιστοποίηση της πρόσβασης στα δεδομένα της
- Η ανάπτυξη των δυνατοτήτων επιστημονικής αξιολόγησης στην ΕΕ και της κοινωνίας της γνώσης
- Η προετοιμασία για την αντιμετώπιση μελλοντικών προκλήσεων της αξιολόγησης κινδύνου
- Η δημιουργία περιβάλλοντος και νοοτροπίας που αντικατοπτρίζουν τις αξίες της EFSA (συνεργασία, καινοτομία, ανοικτή λειτουργία, ανεξαρτησία και επιστημονική αριστεία).

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στη [Στρατηγική EFSA 2020](#).

Η συνεισφορά σας

Ως αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας στην EFSA θα συμμετέχετε ενεργά στις δραστηριότητές της και θα ενταχθείτε σε μια ενθουσιώδη και πολυπολιτισμική ομάδα. Ανάλογα με την ειδίκευσή σας και τη μονάδα στην οποία θα τοποθετηθείτε, μπορεί να υποστηρίζετε το έργο μιας επιστημονικής ομάδας ή ενός δικτύου εκπροσώπων των κρατών μελών, να συλλέγετε δεδομένα, να διενεργείτε αναλύσεις δεδομένων και αξιολόγηση κινδύνων, να συμμετέχετε σε δραστηριότητες επικοινωνίας και εσωτερικών/εξωτερικών σχέσεων, καθώς και σε δραστηριότητες επιχειρηματικής υποστήριξης.

ΤΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΣΑΣ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ

Εργασία στην EFSA

Παρέχεται η ευκαιρία να αποκτήσετε εργασιακή πείρα σε έναν κορυφαίο επιστημονικό οργανισμό της ΕΕ, όπου θα σας δοθεί η δυνατότητα, αφενός, να αναπτύξετε νέες ικανότητες και δεξιότητες συναφείς προς τις επαγγελματικές σας επιδιώξεις και, αφετέρου, να αποκομίσετε πολύτιμες και εποικοδομητικές εμπειρίες και να μεταφέρετε στην υπηρεσία σας. Επιπλέον, αποτελεί ευκαιρία και για την υπηρεσία σας να ενισχύσει τη συνεργασία της με την EFSA.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την EFSA, επισκεφτείτε μας στον δικτυακό τόπο @ <http://www.efsa.europa.eu/>

Η ζωή στην Πάρμα

Η Πάρμα είναι μια όμορφη πόλη με περίπου 200.000 κατοίκους που βρίσκεται στην περιφέρεια Emilia-Romagna της Ιταλίας. Το κέντρο της πόλης είναι γεμάτο με έργα τέχνης, πάρκα και ιστορικούς θησαυρούς διάφορων εποχών. Η Πάρμα φημίζεται για την κουζίνα και τα κρασιά της, καθώς και για το ποικιλόμορφο τοπίο στα περίχωρά της, με μικρά χωριά πλούσια σε ιστορία που σφύζουν από ζωή, μεσαιωνικά κάστρα και γραφικές εξοχές. Η Πάρμα βρίσκεται σε στρατηγική θέση σε σχέση με μεγάλες ιταλικές πόλεις, όπως το Μιλάνο και η Μπολόνια, καθώς και σε λογική απόσταση από χιονοδρομικά θέρετρα, φυσικά πάρκα, παραλίες και βουνά.

Παροχές

Οι επιλεγμένοι αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες δικαιούνται ημερήσια και μηνιαία αποζημίωση, καθώς και αποζημίωση των δαπανών ταξιδίων στην αρχή και στη λήξη της απόσπασης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις παροχές και τους όρους εργασίας συμβουλευτείτε την «[Απόφαση του εκτελεστικού διευθυντή της EFSA σχετικά με τη θέσπιση των κανόνων απόσπασης εθνικών εμπειρογνομένων και εθνικών εμπειρογνομένων επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων](#)».

Η EFSA παρέχει επίσης ευέλικτο ωράριο εργασίας και διάφορες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ενώ ενθαρρύνει και την ανάληψη πρωτοβουλιών για την υποστήριξη της καλής φυσικής κατάστασης των υπαλλήλων της.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Η EFSA εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και δέχεται αιτήσεις χωρίς διακρίσεις. Η επιλογή πραγματοποιείται βάσει των κριτηρίων επιλεξιμότητας και των ικανοτήτων των υποψηφίων, λαμβανομένης δεόντως υπόψη της κατάλληλης εκπροσώπησης εθνικοτήτων και φύλων.

Η θέση αποσπασμένου εθνικού εμπειρογνώμονα παρέχεται βάσει των επιχειρησιακών αναγκών και των διαθέσιμων πιστώσεων του προϋπολογισμού του οργανισμού.

Στάδια της διαδικασίας επιλογής

1. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους ηλεκτρονικά μέσω του διαδικτυακού εργαλείου προσλήψεων.
2. Οι αιτήσεις αξιολογούνται ως προς τα κριτήρια επιλεξιμότητας.
3. Όταν προκύψει ανάγκη για την κάλυψη κάποιας θέσης, οι επιλέξιμοι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν από τις μονάδες της EFSA βάσει των προτιμήσεων που δήλωσαν στην αίτησή τους, των τομέων ειδίκευσης και των ικανοτήτων τους.
4. Οι υποψήφιοι που προκρίνονται θα κληθούν σε συνέντευξη (συνήθως μέσω Διαδικτύου) στην οποία θα συζητηθούν η καταλληλότητά τους για τη θέση, οι εκατέρωθεν προσδοκίες και η πιθανή ημερομηνία έναρξης της απόσπασης.
5. Η συνέντευξη μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την επιλογή, την απόρριψη ή τη συμπερίληψη των υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα μελλοντικών προσλήψεων.
6. Όσον αφορά τους υποψηφίους που επιλέγονται, η διαδικασία με την εθνική αρχή του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους ή τον εργοδότη του υποψηφίου ξεκινά με τη σύναψη σύμβασης. Στη σύμβαση αναφέρεται η ημερομηνία έναρξης, η διάρκεια και ο τόπος απόσπασης. Ενημερώνεται συναφώς και η μόνιμη αντιπροσωπεία του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.
7. Από τους υποψηφίους που λαμβάνουν και αποδέχονται προσφορά απόσπασης θα ζητηθεί να υποβάλουν σειρά εγγράφων, περιλαμβανομένης δήλωσης συμφερόντων και υπεύθυνης δήλωσης.

Γενικοί όροι

- Ο τόπος απόσπασης προσδιορίζεται στη σύμβαση και, συνήθως, είναι η έδρα της EFSA στην Πάρμα, Ιταλία.
- Οι αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες μπορεί να εργαστούν σε οποιονδήποτε τομέα κρίνεται ότι υπάρχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται σύγκρουση με τα συμφέροντα της EFSA. Οι αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες οφείλουν να εκτελούν τα καθήκοντά τους και να ενεργούν κατά τρόπο συμβατό προς τα συμφέροντα της Αρχής.
- Ο εργοδότης του αποσπασμένου εθνικού εμπειρογνώμονα οφείλει να συνεχίσει να καταβάλλει τον μισθό του/της και να διατηρεί την υπηρεσιακή κατάστασή του/της είτε ως μόνιμου είτε ως συμβασιούχου υπαλλήλου καθόλη τη διάρκεια της απόσπασης.
- Ο εργοδότης του αποσπασμένου εθνικού εμπειρογνώμονα εξακολουθεί επίσης να είναι υπεύθυνος για όλα τα κοινωνικά δικαιώματα του εμπειρογνώμονα και, ειδικότερα, τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης και συνταξιοδότησης.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους απόσπασης στην EFSA συμβουλευτείτε την [«Απόφαση του εκτελεστικού διευθυντή της EFSA σχετικά με τη θέσπιση των κανόνων απόσπασης εθνικών εμπειρογνομένων και εθνικών εμπειρογνομένων επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων»](#).

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Οι υποψήφιοι για θέσεις απόσπασης στην EFSA πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

I. Κριτήρια επιλεξιμότητας

1. Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της ΕΖΕΣ ή χώρας με την οποία το Συμβούλιο έχει αποφασίσει να ξεκινήσει ενταξιακές διαπραγματεύσεις και η

- οποία έχει συνάψει με την EFSA ειδική συμφωνία για την απόσπαση υπαλλήλων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις στις οποίες ο εκτελεστικός διευθυντής χορηγεί παρέκκλιση.
2. Να είναι υπάλληλοι εθνικής, περιφερειακής ή τοπικής δημόσιας διοίκησης ή διακυβερνητικού οργανισμού[1].
 3. Να έχουν εργασθεί για τον εργοδότη τους ως μόνιμοι υπάλληλοι ή ως συμβασιούχοι για 12 μήνες τουλάχιστον πριν από την απόσπασή τους και να παραμένουν στην υπηρεσία του εργοδότη τους κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους.
 4. Να διαθέτουν επαγγελματική πείρα τουλάχιστον τριών (3) ετών πλήρους απασχόλησης στη διεκπεραίωση διοικητικών, επιστημονικών, τεχνικών, συμβουλευτικών ή εποπτικών καθηκόντων σε βαθμίδα αντίστοιχη της θέσης.
 5. Να έχουν άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, τόσο σε γραπτό όσο και σε προφορικό επίπεδο, καθώς και ικανοποιητική γνώση μιας δεύτερης γλώσσας της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
 6. Να διαθέτουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων (να προσκομίσουν υπεύθυνη δήλωση λευκού ποινικού μητρώου).

II. Κριτήρια επιλογής

1. Πείρα και γνώσεις

Εμπειρογνωμοσύνη σε τομέα συναφή προς τις δραστηριότητες της EFSA και ουσιαστικό ενδιαφέρον και κίνητρα για την οικοδόμηση σχέσης συνεργασίας με την EFSA και τη συμβολή στη βελτίωση της κοινότητας αξιολόγησης κινδύνων στην ΕΕ.

2. Ικανότητες

- Συνεργασία:** Ικανότητα συνεργασίας με άλλα άτομα σε ομάδες και σε διοργανικό επίπεδο, καθώς και σεβασμού της διαφορετικότητας των άλλων.
- Ανάλυση και επίλυση προβλημάτων:** Ικανότητα εντοπισμού των κρίσιμων στοιχείων σε δύσκολα θέματα, καθώς και ανάπτυξης δημιουργικών και πρακτικών λύσεων.
- Έντονη επιθυμία για αποτελέσματα:** Ικανότητα ανάληψης ατομικής ευθύνης και πρωτοβουλιών για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλού επιπέδου βάσει προδιαγεγραμμένων διαδικασιών.
- Επικοινωνία στην αγγλική γλώσσα:** Ικανότητα αποτελεσματικής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα, τόσο στον προφορικό όσο και στον γραπτό λόγο.
- Δεοντολογία και ακεραιότητα:** Ακέραιος χαρακτήρας και προσήλωση στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού.

Εάν έχετε απορίες σχετικά με την παρούσα πρόσκληση, επισκεφθείτε τη σελίδα μας με τις [Συχνές Ερωτήσεις](#) ή γράψτε μας στην ηλεκτρονική διεύθυνση SNE@efsa.europa.eu.

[1] Ως «δημόσια διοίκηση» νοούνται όλες οι κρατικές διοικητικές υπηρεσίες σε κεντρικό, ομοσπονδιακό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο, περιλαμβανομένων υπουργείων, κυβερνητικών και κοινοβουλευτικών υπηρεσιών, δικαστηρίων, κεντρικών τραπεζών και διοικητικών υπηρεσιών αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και αποκεντρωμένων διοικητικών υπηρεσιών της κεντρικής διοίκησης και των αρχών αυτών. Ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί επίσης να εγκρίνει την απόσπαση αποσπασμένου εθνικού εμπειρογνώμονα του οποίου ο εργοδότης είναι ανεξάρτητο πανεπιστήμιο ή μη κερδοσκοπικός ερευνητικός οργανισμός, ή αποτελεί ουσιαστικά μέρος του δημόσιου τομέα.

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE EXPERTOS NACIONALES EN COMISIÓN DE SERVICIO DESTINADOS EN LA EFSA

EFSA/NS/SNE/2017/01

La Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria (EFSA), con sede en Parma, Italia ha convocado un proceso de selección de

Expertos nacionales en comisión de servicio (ENCS)

Para todas las unidades y departamentos

La convocatoria está abierta y no hay fecha límite de presentación de solicitudes

El texto de esta oferta está disponible en todas las lenguas oficiales de la UE aquí

¿ES IDÓNEO ESTE PUESTO PARA USTED?

¿Es usted un funcionario público que desearía enfrentarse a un desafío profesional en una agencia de la UE estimulante y dinámica? ¿Desea aplicar sus capacidades y conocimientos para contribuir al logro de los objetivos y la estrategia de la EFSA? ¿Busca la organización en la que trabaja oportunidades para cooperar y generar sinergias con la EFSA?

Como ENCS desempeñará una función doble: aportará sus conocimientos técnicos especializados a la EFSA y, de vuelta a su Administración nacional, llevará los conocimientos que adquiera durante la comisión de servicio, con lo que se reforzará el intercambio mutuo y la cooperación entre la EFSA y sus socios.

Ser un ENCS en la EFSA significa que desempeñará un papel activo en una organización que marca la diferencia en la vida de 500 millones de ciudadanos de la UE.

EFSA

La plantilla de la EFSA está compuesta por unos 450 miembros, y su Comité Científico y sus comisiones técnicas científicas, por expertos científicos independientes de elevada cualificación. Cada puesto en la EFSA desempeña un papel importante en la creación de un entorno inspirador propicio para el trabajo y el desarrollo.

Las principales prioridades de la EFSA son:

- reforzar el compromiso de la población y de las partes interesadas en el proceso de evaluación científica;
- ampliar su enfoque basado en datos contrastados y optimizar el acceso a esos datos;
- consolidar la capacidad de evaluación científica y la comunidad del conocimiento de la UE;
- prepararse para los retos futuros en materia de evaluación de riesgos;
- establecer un entorno y una cultura que reflejen los valores de la EFSA (cooperación, innovación, apertura, independencia, excelencia científica).

Aquí encontrará más información sobre la [Estrategia de la EFSA 2020](#).

Su aportación

Como ENCS destinado en la EFSA participará de forma activa en el trabajo de la Autoridad y será miembro de un equipo entusiasta y multicultural. En función de sus conocimientos especializados y de la unidad a la que sea asignado, podrá respaldar el trabajo de un Comité Científico o de una red de representantes de los Estados miembros; desempeñar tareas de recopilación de datos, análisis de datos o evaluación de riesgos; participar en actividades de comunicación y relaciones internas/externas, y prestar asistencia en actividades operativas auxiliares de la EFSA.

¿QUÉ PODEMOS OFRECERLE?

Trabajar en la EFSA

Tendrá oportunidad de adquirir experiencia en una agencia científica de la UE de primer orden, que le permitirá desarrollar competencias y capacidades nuevas acordes con sus aspiraciones profesionales, y al concluir la comisión de servicio podrá llevarse esta valiosa y gratificante experiencia a la administración de su país. Además, permitirá a su organización reforzar la cooperación con la EFSA.

Para obtener más información sobre la EFSA, visítenos en <http://www.efsa.europa.eu/>

La vida en Parma

Parma es una ciudad elegante de unos 200 000 habitantes, situada en la región italiana de Emilia-Romaña. En su centro abunda el arte, los parques y los tesoros heredados de distintas épocas. Parma es famosa por su comida, el sabor de sus vinos y el paisaje diverso que la rodea, con pequeñas localidades llenas de historia y vitalidad, castillos medievales y unos pintorescos paisajes naturales. Parma se ubica en un lugar estratégico entre grandes ciudades italianas como Milán y Bolonia, a una distancia razonable de estaciones de esquí, parques naturales, la costa y las montañas.

Prestaciones

Los ENCS seleccionados podrán tener derecho a una dieta diaria y a una dieta mensual, así como al reembolso de los gastos de viaje al inicio y al final de la comisión de servicio. Para más información sobre las prestaciones y las condiciones de trabajo, consulte la [Decisión del Director Ejecutivo de la EFSA relativa al régimen aplicable a los expertos nacionales en comisión de servicio y a los expertos nacionales en formación profesional destinados en la EFSA](#).

La EFSA ofrece asimismo horarios flexibles de trabajo, iniciativas para el bienestar de los empleados y diversas oportunidades de formación y desarrollo.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La EFSA aplica una política de igualdad de oportunidades y acepta solicitudes sin establecer distinciones por motivo alguno.

La selección se realiza a partir de los criterios de admisibilidad y de las competencias de los candidatos, teniendo debidamente en cuenta el equilibrio entre nacionalidades y géneros.

Los puestos de ENCS se ofrecen sobre la base de las necesidades operativas de la organización y del presupuesto disponible.

Fases del procedimiento de selección

1. Los candidatos presentan sus solicitudes por medios electrónicos a través de la herramienta de contratación en línea.
2. Se verifica que las solicitudes cumplan los criterios de admisibilidad.

3. En caso de que haya un puesto vacante, las unidades de la EFSA evalúan a los candidatos seleccionados teniendo en cuenta las preferencias que estos hayan indicado en su solicitud, sus ámbitos de especialización y sus competencias.
4. Se solicita a los candidatos incluidos en la lista restringida que se sometan a una entrevista (normalmente en línea) a fin de determinar su idoneidad para el puesto, así como las expectativas mutuas y la posible fecha de inicio de la comisión de servicio.
5. Con los resultados de la entrevista se decide si los candidatos pueden ser seleccionados, rechazados o incluidos en una lista de reserva para futuros puestos.
6. En el caso de que un candidato sea seleccionado, el procedimiento que se sigue con la Autoridad o el empleador nacional del Estado miembro pertinente se inicia por medio de un acuerdo. En él se especifican la fecha de inicio y la duración de la comisión de servicio, así como el lugar de destino. Se informará a las representaciones permanentes de los Estados miembros ante la Unión Europea.
7. A los candidatos que reciban y acepten una oferta de comisión de servicio, se les solicitará que presenten una serie de documentos, incluida una declaración de conflicto de intereses y una declaración jurada.

Condiciones generales

- El lugar de destino se indicará en el acuerdo de comisión de servicio y, por regla general, será en la sede de la EFSA en Parma, Italia.
- Los expertos podrán trabajar en cualquier ámbito en el que sus servicios se consideren necesarios, siempre que ello no entre en conflicto con el interés de la Oficina. Todo ENCS desempeñará sus funciones y actuará de conformidad con los intereses de la Autoridad.
- El empleador del que dependa el ENCS seguirá abonando la retribución de este, para mantener su vínculo estatutario o contractual (funcionario permanente o miembro del personal temporal) durante toda la duración de la comisión de servicio.
- Asimismo, el empleador seguirá garantizando todos los derechos sociales del ENCS, especialmente en materia de seguridad social y pensión.

Para más información sobre las condiciones de las comisiones de servicio en la EFSA, consulte la [Decisión del Director Ejecutivo de la EFSA relativa al régimen aplicable a los expertos nacionales en comisión de servicio y a los expertos nacionales en formación profesional destinados en la EFSA](#).

¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS DE LA SELECCIÓN?

Para presentar su candidatura a un puesto de ENCS en la EFSA debe cumplir los requisitos siguientes:

I. Criterios de admisibilidad

1. Tener la nacionalidad de un Estado miembro de la UE, de la AELC o de un país con el que el Consejo haya decidido iniciar negociaciones de adhesión y que haya celebrado con la Comisión un acuerdo específico en materia de envío de personal en comisión de servicio, salvo excepción concedida por el Director Ejecutivo;
2. Trabajar en una administración pública nacional, regional o local, o una organización pública intergubernamental[1];
3. Haber estado al servicio de su empleador durante al menos 12 meses antes de la comisión de servicio y permanecer al servicio de dicho empleador durante el periodo de la comisión de servicio;
4. Haber desempeñado durante un mínimo de tres años funciones administrativas, judiciales, científicas, técnicas, de asesoramiento o de supervisión que puedan considerarse equivalentes a las que se exigen para el puesto;

5. Poseer un conocimiento profundo, escrito y oral, de la lengua inglesa y un conocimiento satisfactorio de al menos otra lengua oficial de la UE en la medida necesaria para el desempeño de las funciones del puesto;
6. Tener los requisitos de personalidad idóneos para ejercer las funciones que implica el puesto (p. ej., declaración jurada de ausencia de antecedentes penales).

II. Criterios de selección

1. Experiencia y conocimientos

Experiencia en un ámbito relacionado con las actividades de la EFSA, y un auténtico interés y motivación para establecer una asociación con la EFSA y contribuir con ello a fomentar la comunidad de evaluación de riesgos en la UE.

2. Competencias

- i. **Capacidad para la colaboración:** capacidad para trabajar en colaboración con otros miembros de un equipo, trascendiendo los límites organizativos, y respeto por las diferencias entre personas;
- ii. **Análisis y solución de problemas:** capacidad para identificar los aspectos esenciales en cuestiones difíciles y formular soluciones creativas y prácticas;
- iii. **Motivación para la consecución de resultados:** capacidad para asumir su responsabilidad personal e iniciativa para ofrecer una prestación de alta calidad en el marco de procedimientos establecidos;
- iv. **Comunicación en inglés:** capacidad para comunicarse en la práctica en inglés a todos los niveles, hablado y escrito;
- v. **Ética e integridad:** actuar con integridad personal general y orientación hacia los valores fundamentales de la organización.

Si tiene alguna duda en relación con esta convocatoria, consulte nuestra sección de [Preguntas frecuentes](#) o escríbanos a la dirección SNE@efsa.europa.eu.

[1] Por «administración pública» se entiende el conjunto de los servicios administrativos centrales, federales, regionales o locales de un Estado, a saber, los ministerios, los servicios gubernamentales y parlamentarios, los órganos jurisdiccionales, los bancos centrales, los servicios administrativos de las entidades locales, así como los servicios administrativos de dicho Estado y de dichas entidades. El Director Ejecutivo puede también autorizar la comisión de servicio de un ENCS procedente de una universidad o un centro de investigación independiente cuyo objetivo no sea la búsqueda de beneficio con vistas a su redistribución o pertenezca realmente al sector público.

EFSA KONKURSS RIIKLIKELE EKSPERTIDELE EFSA/NS/SNE/2017/01

Euroopa Toiduohutusamet (EFSA), mille alaline asukoht on Itaalias
Parmas,
kuulutab välja konkursi

riiklikele ekspertidele
(kõik talitused ja osakonnad)

**Konkurss on käimas ja taotluste esitamise tähtpäeva ei ole
määratud**

Konkursiteade Euroopa Liidu kõigis ametlikes keeltes on avaldatud [siin]

KAS SEE LÄHETUS ON TEIE JAOKS?

Kas olete hea kvalifikatsiooniga ametnik, kes otsib professionaalset väljakutset innustavas ja kiiresti arenevas ELi asutuses? Soovite kasutada oma oskusi ja teadmisi, et kaasa aidata EFSA eesmärkide ja strateegia saavutamisele? Kas teie asutus otsib võimalusi teha koostööd ja luua sünergiaid EFSAga?

Riikliku eksperdina on teil kahesuunaline roll – ühelt poolt toote EFSAse oma oskusteabe ning teisalt viite lähetusperioodil omandatud teadmised tagasi teid lähetanud asutusse, soodustades EFSA ja tema partnerite vastastikust teabevahetust ja koostööd.

EFSA on riiklikul eksperdil võimalik töötada olulisel ametikohal asutuses, mis mõjutab Euroopa Liidu 500 miljoni kodaniku elu.

EFSA

EFSA töötab ligikaudu 450 inimest ning ameti teaduskomitees ja komisjonides tegutsevad hea kvalifikatsiooniga sõltumatud teadusekspertid. Igal EFSA ametikohal on oluline osa ameti motiveeriva töö- ja arengukeskkonna tagamisel.

EFSA prioriteedid on:

- seada esikohale avalikkuse ja sidusrühmade kaasamine teadusliku hindamise protsessi;
- laiendada ameti tõendusbaasi ja parandada juurdepääsu selle andmetele;
- arendada ELi teadusliku hindamise suutlikkust ja teadmiskogukonda;
- valmistuda tulevasteks riskihindamisega seotud ülesanneteks;
- luua keskkond ja kultuur, mis peegeldab EFSA väärtusi (koostöö, innovatsioon, avatus, sõltumatus, teaduse tiptase).

Lisateave on [EFSA 2020. aasta strateegias](#).

Teie panus

Riikliku eksperdina saate aktiivselt osaleda EFSA tegevuses ning tegutseda entusiastlikult meelestatud ja mitmekultuurilises töökollektiivis. Olenevalt teie pädevusvaldkonnast ja talitusest, kuhu teid määratakse, hakkate kaasa aitama teaduskomitee või liikmesriikide

esindajate võrgustiku töös, koguma andmeid, tegema analüüse ja riskihindamisi, osalema teabevahetuses ja ametivälises/-siseses suhtluses ning toetama tegevustoe toiminguid.

MIDA ME PAKUME?

Töö EFSAs

Teil on võimalus omandada kogemusi ELi juhtivas teadusametis – see võimaldab teil arendada vastavalt oma tööalastele eesmärkidele uusi pädevusi ja oskusi ning rakendada kõnealuseid väärtuslikke kogemusi lähetavas asutuses. Peale selle aitab see tugevdada koostööd EFSA ja teie asutuse vahel.

Kui soovite EFSA kohta rohkem teavet, külastage meie veebisaiti aadressil <http://www.efsa.europa.eu/>.

Elu Parmas

Parma on umbes 200 000 elanikuga kaunis linn Itaalias Emilia Romagna maakonnas. Kesklinnas on arvukalt kunstimuuseumi ja -galeriisid, parke ja eri ajastutest pärit kultuurimälestisi. Parma on tuntud toidu, veinisortide ja mitmekesise ümbruskonna poolest, mida ilmestavad ajaloolised ja elavad väikelinnad, keskaegsed linnused ja maalilised loodusvaated. Lähedal on suurlinnad (näiteks Milano ja Bologna) ning ka suusakuurordid, looduspargid, mererannik ja mäed.

Hüvitised

Valituks osutunud riiklikel ekspertidel võib olla õigus saada päevaraha, igakuist toetust ning lähetuse alguses ja lõpus sõidukulude hüvitist. Täpsemat teavet hüvitiste ja töötingimuste kohta saab [EFSA tegevdirektori otsusest, milles sätestatakse Euroopa Toiduohutusameti juurde lähetatud riiklike ekspertide ja seal erialast koolitust saavate riiklike ekspertide suhtes kohaldatavad eeskirjad](#).

EFSA võimaldab ka paindlikku tööaega, pakub eri koolitus- ja arenguvõimalusi ning hoolitseb töötajate heaolu eest.

VALIKUMENETLUS

EFSA rakendab võrdsete võimaluste poliitikat ning ei võimalda mis tahes diskrimineerimist.

Kandidaadid valitakse sobivuskriteeriumide ja nende pädevuse alusel, võttes nõuetekohaselt arvesse rahvuspõhist ja soolist tasakaalustatust.

Riikliku eksperdi ametikohta pakutakse vastavalt ameti tegevusvajadustele ja vajalike eelarvevahendite olemasolul.

Valikumenetluse etapid

1. Kandidaadid esitavad elektroonilise taotluse veebipõhises värbamisrakenduses.
2. Taotlused vaadatakse sobivuskriteeriumide alusel läbi.
3. Kui vabaneb ametikoht, hindavad EFSA talitused sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate, võttes arvesse taotlustes märgitud eelistusi, pädevusvaldkondi ja oskusi.
4. Hindamisetapist edasi pääsenud kandidaadid peavad läbima vestluse (tavaliselt tehakse see interneti teel), et arutada sobivust ametikohale, vastastikuseid ootusi ja lähetuse võimalikku alguskuupäeva.
5. Vestluse tulemusena võidakse kandidaadid valida, kõrvale jätta või kanda nad reservnimekirja tulevaste ametikohtade jaoks.
6. Valitud kandidaatide puhul alustatakse menetlust asjaomase liikmesriigi ametiasutuse või tööandjaga lepingu sõlmimisega. Lepingus sätestatakse lähetuse alguskuupäev, kestus ja koht. Sellest teavitatakse asjaomase liikmesriigi alalist esindust.

7. Kandidaadid, kellele tehakse lähetuspakkumine ja kes võtavad selle vastu, peavad esitama eri dokumendid, sealhulgas huvide konflikti deklaratsioon ja vandega kinnitatud kirjalik tunnistus.

Üldtingimused

- Lähetuskoht täpsustatakse lähetuslepingus ja tavaliselt on see EFSA tegevuskoht Itaalias Parmas.
- Riiklik ekspert võib tööle hakata ükskõik millises valdkonnas, kus tema teenuseid vajatakse, kui ei teki konflikti EFSA huvidega. Riiklik ekspert täidab oma tööülesandeid ja tegutseb kooskõlas ameti huvidega.
- Riikliku eksperdi tööandja jätkab talle töötasu maksmist, et säilitada lähetusperioodil tema halduslik seisund (alaline ametnik või lepinguline töötaja).
- Riikliku eksperdi tööandja vastutab jätkuvalt ka töötaja kõikide sotsiaalsete õiguste eest, eelkõige sotsiaalkindlustuse ja pensioni valdkonnas.

Täpsemat teavet EFSA lähetustingimuste kohta saab [EFSA tegevdirektori otsusest, milles sätestatakse Euroopa Toiduohutusameti juurde lähetatud riiklike ekspertide ja sealerialast koolitust saavate riiklike ekspertide suhtes kohaldatavad eeskirjad](#).

KANDIDAATIDELE ESITATAVAD NÕUDED

Riikliku eksperdi ametikohale kandideerimiseks EFSA-s peate vastama alljärgnevalt kirjeldatud nõuetele.

I. Sobivuskriteeriumid

1. Kandidaat peab olema Euroopa Liidu, EFTA liikmesriigi või sellise riigi kodanik, kellega nõukogu on otsustanud alustada ühinemisläbirääkimisi ning kes on EFSAga sõlminud erilepingu töötajate lähetamise kohta, välja arvatud juhul, kui tegevdirektor on teinud erandi.
2. Kandidaat peab olema riikliku, piirkondliku või kohaliku haldusasutuse või valitsustevahelise organisatsiooni töötaja[1].
3. Kandidaat peab enne lähetamist olema oma tööandja juures alalise või lepingulise töötajana töötanud vähemalt 12 kuud ning jääma kogu lähetuse ajaks selle tööandja teenistusse.
4. Kandidaadil on vähemalt kolm aastat halduslikul, teaduslikul, tehnilisel, nõuandval või järelevalvega seotud ja käesoleva ametikohaga samaväärsel ametikohal täistööajaga töötamise kogemust.
5. Kandidaat peab valdama inglise keelt väga hästi nii kõnes kui ka kirjas ning mõnda teist ELi keelt ametikohaga seotud ülesannete täitmiseks piisaval tasemel.
6. Kandidaadil on töökohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused (nt peab ta esitama vandega kinnitatud kirjaliku tunnistuse karistusregistri kannete puudumise kohta).

II. Valikukriteeriumid

1. Kogemused ja teadmised

Oskusteave EFSA tegevusega seotud valdkonnas ning tõeline huvi ja motivatsioon partnerluse loomiseks EFSAga ja seeläbi ELi riskihindamiskogukonna tugevdamise toetamiseks.

2. Pädevus

- i. **Meeskonnatöö:** võime teha koostööd teiste liikmetega meeskonnas ja institutsioonidevahelisel tasandil ning arvestada inimeste erinevusi.

- ii. **Analüüsi- ja probleemilahendusoskus:** võime tuvastada keeruliste probleemide otsustavad punktid ning leida loovaid ja praktilisi lahendusi.
- iii. **Tulemustele orienteeritus:** võime võtta isiklikku vastutust ja näidata üles initsiatiivi, et tagada kõrge töökvaliteet kehtestatud menetlusi järgides.
- iv. **Inglisekeelne suhtlus:** oskus suhelda tulemuslikult inglise keeles nii kõnes kui ka kirjas.
- v. **Eetika ja ausameelsus:** üldise isikliku kohusetunde ülesnäitamine ja organisatsiooni põhiväärtustele orienteeritus.

Kui Teil tekib selle konkursikutse kohta küsimusi, lugege [küsimuste ja vastuste dokumenti](#) või kirjutage meile e-posti aadressil SNE@efsa.europa.eu.

[1] Riiklikud haldusasutused hõlmavad kõiki riigi tsentraalseid, föderaalset, piirkondlikke ja kohalikke haldusasutusi, sh ministeeriumid, valitsus- ja parlamendasutused, kohtud, keskpangad, kohalike omavalitsuste haldusasutused, samuti asjaomase riigi ja selle omavalitsuste detsentraliseeritud haldusasutused. Tegevdirektor võib heaks kiita ka sellise riikliku eksperdi lähetuse, kelle tööandja on sõltumatu ülikool või teadusasutus, mille eesmärk ei ole teenida kasumit ümberjagamiseks või mis tegelikult kuulub avalik-õiguslikku sektorisse.

EUROOPAN ELINTARVIKETURVALLISUUSVIRANOMAISEN KANSALLISIA ASIANTUNTIJOITA KOSKEVA HAKEMUSPYYNTÖ EFSA/NS/SNE/2017/01

Euroopan elintarviketurvallisuusviranomainen (EFSA), Parma, Italia
pyytää hakemuksia

kansallisten asiantuntijoiden tehtäviin
Kaikki yksiköt ja osastot

**Hakemuspyyntö on jatkuva, eikä hakemusten toimittamiselle ole
määräaikaa**

Tämän ilmoituksen teksti on saatavana kaikilla EU:n virallisilla kielillä täällä

KUKA VOI HAKEA KANSALLISEKSI ASIANTUNTIJAKSI

Oletko pätevä virkamies, joka haluaa ammatillisia haasteita stimuloivassa ja dynaamisessa EU-virastossa? Haluatko osaltasi vaikuttaa EFSA:n tavoitteiden saavuttamiseen ja strategian toteuttamiseen omaa ammattitaitoasi ja osaamistasi hyödyntämällä? Etsiikö oma organisaatiosi mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä ja luoda synergiaetuja EFSA:n kanssa?

Kansallisella asiantuntijalla on kaksoisrooli: hän tuo oman asiantuntemuksensa EFSAan ja vie kotimaansa hallintoon työkomennuksen aikana hankittua tietoa, edistää keskinäistä vaihtoa ja lujittaa EFSA:n ja sen kumppaneiden välistä yhteistyötä.

Kansallisen asiantuntijan työ EFSA:ssa tarjoaa aktiivisen näköalapaikan organisaatiossa, joka vaikuttaa yli 500 miljoonan EU:n kansalaisen elämään.

EFSA

EFSA:n henkilöstöön kuuluu noin 450 ihmistä, ja sen tieteellisessä komiteassa ja tiedelautakunnissa toimii erittäin päteviä ja riippumattomia tieteellisiä asiantuntijoita. EFSA:ssa jokaisella tehtävällä on tärkeä osa rakennettaessa innostavaa ympäristöä työskentelyä ja kehittymistä varten.

EFSA:n keskeisiä painopistealoja ovat seuraavat:

- edistää yleisön ja sidosryhmien osallistumista tieteellisiin arviointiprosesseihin
- laajentaa aineistoaan ja optimoida pääsy tietoihinsa
- kehittää EU:n tieteellisiä arviointivalmiuksia ja osaamisyhteisöä
- valmistautua tuleviin riskinarviointihaasteisiin
- luoda sellainen toimintaympäristö ja -kulttuuri, joka vastaa EFSA:n arvoja (yhteistyö, innovointi, avoimuus, riippumattomuus ja tieteellinen asiantuntemus).

Lisätietoa [EFSA:n strategiasta 2020](#).

Sinun panoksesi

EFSAn kansallisena asiantuntijana osallistut aktiivisesti viraston toimintaan ja olet osa innostavaa ja monikulttuurista tiimiä. Sen mukaan, millaista asiantuntemusta sinulla on ja mihin yksikköön sinut nimitetään, voit avustaa tiedelautakunnan tai jäsenvaltioiden edustajien verkoston työskentelyssä, kerätä tietoja, analysoida niitä ja tehdä riskinarviointeja, osallistua viestintään sekä ulkoisiin/sisäisiin suhteisiin liittyviin toimiin ja auttaa toiminnan tukemisessa.

MITÄ ON TARJOLLA?

EFSAssa työskentely

Sinulla on mahdollisuus kerätä kokemusta johtavassa tieteellisessä EU-virastossa. Voit siis kehittää uusia taitoja ja lisätä osaamistasi ammatillisten tavoitteidesi mukaisesti ja palata takaisin kotimaasi hallintoon tätä arvokasta ja palkitsevaa kokemusta rikkaampana. Lisäksi oma organisaatiosi voi lujittaa yhteistyötään EFSAn kanssa. Lisätietoja EFSASTa on verkkosivuillamme osoitteessa <http://www.efsa.europa.eu/>

Elämä Parmassa

Parma on noin 200 000 asukkaan viihtyisä kaupunki, joka sijaitsee Emilia-Romagnan alueella Italiassa. Sen keskusta on täynnä eri aikakausilta peräisin olevia taideteoksia, puistoja ja muita aarteita. Parma tunnetaan ruoastaan ja viineistään sekä monipuolisista ympäröivistä alueista pienine ja elävine historiallisine kylineen, keskiaikaisine linnoineen ja maalauksellisine maaseutuineen. Parma sijaitsee strategisesti lähellä italialaisia suurkaupunkeja, joita ovat esimerkiksi Milano ja Bologna, sekä kohtuullisen matkan päässä hiihtokeskuksista, luonnonpuistoista, merestä ja vuoristosta.

Edut

Valituilla kansallisilla asiantuntijoilla voi olla oikeus saada päivärahaa ja oleskelukorvausta sekä matkakorvaukset komennuksen alkaessa ja päättyessä. Lisätietoja eduista sekä työoloista ja -ehdoista on asiakirjassa "[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)" (EFSAn pääjohtajan päätös säännöistä, jotka koskevat kansallisten asiantuntijoiden lähettämistä Euroopan elintarviketurvallisuusviranomaisen palvelukseen ja ammatillisessa koulutuksessa olevia kansallisia asiantuntijoita).

EFSAssa käytetään joustavaa työaikaa, ja se tarjoaa myös hyvinvointitoimintaa ja runsaasti koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia.

VALINTAMENETTELY

EFSA noudattaa tasa-arvopolitiikkaa, eikä se syrji ketään millään perusteella. Valinta tehdään kelpoisuusvaatimusten ja hakijoiden pätevyyden pohjalta kansalaisuuksien ja sukupuolten tasapaino asianmukaisesti huomioon ottaen. Kansallisen asiantuntijan tehtävää tarjotaan organisaation tarpeiden perusteella ja talousarvion salliessa.

Valintamenettelyn vaiheet

1. Hakijat toimittavat hakemuksensa sähköisesti verkossa olevan rekrytointityökalun kautta.
2. Hakemukset tarkastetaan kelpoisuusvaatimusten täyttymisen osalta.
3. Kun tehtävä tulee haettavaksi, EFSAn yksiköt arvioivat kelpoisuusvaatimukset täyttävät hakijat näiden hakemuksessaan ilmoittamien toivomusten, asiantuntemuksen alan ja pätevyyden perusteella.

4. Jatkoon päässeiden hakijoiden on osallistuttava haastatteluun (yleensä verkossa), jossa arvioidaan hakijan soveltuvuutta tehtävään ja keskustellaan kummankin osapuolen odotuksista ja komennuksen mahdollisesta alkamisajankohdasta.
5. Haastattelun perusteella hakija voi tulla valituksi, hylätyksi tai merkityksi varallaololuetteloon tulevia tehtäviä varten.
6. Valittujen hakijoiden osalta menettely jäsenvaltion kansallisen viranomaisen tai työnantajan kanssa alkaa sopimuksen laatimisella. Sopimuksessa määritetään komennuksen alkamispäivä, kesto ja paikka. Jäsenvaltion pysyvään edustustoon ilmoitetaan asiasta.
7. Hakijoita, jotka saavat ja hyväksyvät komennustarjouksen, pyydetään toimittamaan tietyt asiakirjat, eturistiriitoja koskeva vakuutus ja valahtoinen vakuutus.

Yleiset edellytykset

- Komennuspaikka täsmennetään komennussopimuksessa. Yleensä se on EFSA:n toimitiloissa Parmassa Italiassa.
- Kansallinen asiantuntija voi työskennellä millä tahansa alalla, jolla hänen palvelunsa katsotaan tarpeelliseksi, kunhan se ei aiheuta ristiriitaa EFSA:n etujen kanssa. Kansallisen asiantuntijan on otettava tehtäviään suorittaessaan ja toiminnassaan huomioon EFSA:n etu.
- Kansallisen asiantuntijan työnantaja jatkaa asiantuntijan palkanmaksua ja säilyttää tämän hallinnollisen aseman (vakainainen virkamies tai sopimussuhteinen toimihenkilö) koko komennuksen ajan.
- Lisäksi kansallisen asiantuntijan työnantaja on edelleen vastuussa kaikista sosiaalisista oikeuksista, etenkin sosiaaliturvasta ja eläkkeestä.

Lisätietoja EFSA-komennuksen ehdoista on asiakirjassa "[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)" (EFSA:n pääjohtajan päätös säännöistä, jotka koskevat kansallisten asiantuntijoiden lähettämistä Euroopan elintarviketurvallisuusviranomaisen palvelukseen ja ammatillisessa koulutuksessa olevia kansallisia asiantuntijoita).

VALINTAVAATIMUKSET

Hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset voidakseen hakea komennusta EFSAan:

I. Kelpoisuusvaatimukset

1. Hakijan on oltava Euroopan unionin tai Euroopan vapaakauppaliiton (EFTA:n) jäsenvaltion tai sellaisen valtion kansalainen, jonka kanssa neuvosto on päättänyt aloittaa liittymisneuvottelut ja joka on tehnyt EFSA:n kanssa sopimuksen henkilöstön lähettämistä, paitsi jos pääjohtaja myöntää poikkeuksen tästä vaatimuksesta.
2. Hakijan on työskenneltävä kansallisen, alueellisen tai paikallisen tason julkishallinnossa tai hallitusten välisessä organisaatiossa.[1]
3. Hakijan on täytynyt työskennellä työnantajansa palveluksessa vakituisesti tai sopimusperusteisesti vähintään 12 kuukautta ennen komennusta ja pysyttävä tämän työnantajan palveluksessa komennuksen koko keston ajan.
4. Hakijalla on oltava vähintään kolmen vuoden kokoaikainen kokemus komennusta vastaavan tason hallinnollisista, tieteellisistä, teknisistä, neuvoa-antavista tai valvontaan liittyvistä tehtävistä.
5. Hakijalla on oltava englannin kielen perusteellinen suullinen ja kirjallinen taito sekä jonkin toisen EU-kielen tyydyttävä taito, joka on riittävä tehtävistä suoriutumiseksi.
6. Hakijan on täytettävä komennuksen kuuluvien tehtävien edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset (esimerkiksi valahtoinen vakuutus siitä, ettei hakijalla ole rikosrekisteriä).

4. Jatkoon päässeiden hakijoiden on osallistuttava haastatteluun (yleensä verkossa), jossa arvioidaan hakijan soveltuvuutta tehtävään ja keskustellaan kummankin osapuolen odotuksista ja komennuksen mahdollisesta alkamisajankohdasta.
5. Haastattelun perusteella hakija voi tulla valituksi, hylätyksi tai merkityksi varallaololuetteloon tulevia tehtäviä varten.
6. Valittujen hakijoiden osalta menettely jäsenvaltion kansallisen viranomaisen tai työnantajan kanssa alkaa sopimuksen laatimisella. Sopimuksessa määritetään komennuksen alkamispäivä, kesto ja paikka. Jäsenvaltion pysyvään edustustoon ilmoitetaan asiasta.
7. Hakijoita, jotka saavat ja hyväksyvät komennustarjouksen, pyydetään toimittamaan tietyt asiakirjat, eturistiriitoja koskeva vakuutus ja valahtoinen vakuutus.

Yleiset edellytykset

- Komennuspaikka täsmennetään komennussopimuksessa. Yleensä se on EFSA:n toimitiloissa Parmassa Italiassa.
- Kansallinen asiantuntija voi työskennellä millä tahansa alalla, jolla hänen palvelunsa katsotaan tarpeelliseksi, kunhan se ei aiheuta ristiriitaa EFSA:n etujen kanssa. Kansallisen asiantuntijan on otettava tehtäviään suorittaessaan ja toiminnassaan huomioon EFSA:n etu.
- Kansallisen asiantuntijan työnantaja jatkaa asiantuntijan palkanmaksua ja säilyttää tämän hallinnollisen aseman (vakainainen virkamies tai sopimussuhteinen toimihenkilö) koko komennuksen ajan.
- Lisäksi kansallisen asiantuntijan työnantaja on edelleen vastuussa kaikista sosiaalisista oikeuksista, etenkin sosiaaliturvasta ja eläkkeestä.

Lisätietoja EFSA-komennuksen ehdoista on asiakirjassa "[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)" (EFSA:n pääjohtajan päätös säännöistä, jotka koskevat kansallisten asiantuntijoiden lähettämistä Euroopan elintarviketurvallisuusviranomaisen palvelukseen ja ammatillisessa koulutuksessa olevia kansallisia asiantuntijoita).

VALINTAVAATIMUKSET

Hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset voidakseen hakea komennusta EFSAan:

I. Kelpoisuusvaatimukset

1. Hakijan on oltava Euroopan unionin tai Euroopan vapaakauppaliiton (EFTA:n) jäsenvaltion tai sellaisen valtion kansalainen, jonka kanssa neuvosto on päättänyt aloittaa liittymisneuvottelut ja joka on tehnyt EFSA:n kanssa sopimuksen henkilöstön lähettämistä, paitsi jos pääjohtaja myöntää poikkeuksen tästä vaatimuksesta.
2. Hakijan on työskenneltävä kansallisen, alueellisen tai paikallisen tason julkishallinnossa tai hallitusten välisessä organisaatiossa.[1]
3. Hakijan on täytynyt työskennellä työnantajansa palveluksessa vakituisesti tai sopimusperusteisesti vähintään 12 kuukautta ennen komennusta ja pysyttävä tämän työnantajan palveluksessa komennuksen koko keston ajan.
4. Hakijalla on oltava vähintään kolmen vuoden kokoaikainen kokemus komennusta vastaavan tason hallinnollisista, tieteellisistä, teknisistä, neuvoa-antavista tai valvontaan liittyvistä tehtävistä.
5. Hakijalla on oltava englannin kielen perusteellinen suullinen ja kirjallinen taito sekä jonkin toisen EU-kielen tyydyttävä taito, joka on riittävä tehtävistä suoriutumiseksi.
6. Hakijan on täytettävä komennuksen kuuluvien tehtävien edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset (esimerkiksi valahtoinen vakuutus siitä, ettei hakijalla ole rikosrekisteriä).

II. Valintaperusteet

1. Kokemus ja osaaminen

Asiantuntemus EFSA:n toimintaan liittyvällä alalla sekä aito kiinnostus ja motivaatio kehittää kumppanuutta EFSA:n kanssa ja myötävaikuttaa EU:n riskinarviointiyhteisön lujittumiseen.

2. Taidot

- i. **Työskentely muiden kanssa:** kyky tehdä yhteistyötä muiden kanssa ryhmissä ja organisaatioiden rajojen yli sekä ihmisten välisten eroavaisuuksien kunnioittaminen
- ii. **Analysointi ja ongelmanratkaisu:** kyky määrittää keskeiset seikat vaikeissa kysymyksissä ja kehittää luovia ja käytännöllisiä ratkaisuja
- iii. **Tulossuuntautuneisuus:** kyky ottaa henkilökohtaista vastuuta ja olla aloitteellinen, jotta hakija pystyy työskentelemään tiukkojen laatuvaatimusten ja määritettyjen menettelyjen mukaisesti
- iv. **Viestintä englannin kielellä:** kyky viestiä englanniksi kaikilla tasoilla tehokkaasti sekä suullisesti että kirjallisesti
- v. **Etiikka ja luotettavuus:** yleinen henkilökohtainen nuhteettomuus ja suuntautuminen organisaation perusarvojen mukaisesti.

Jos sinulla on kysyttävää tästä hakemuspyynnöstä, lue [usein kysytyt kysymykset](#) tai lähetä meille sähköpostia osoitteeseen SNE@efsa.europa.eu.

[1] "Julkishallinto" tarkoittaa kaikkia valtion hallintopalveluja valtion, liittovaltion, alue- tai paikallistasolla, ja niitä ovat ministeriöt, hallituksen ja kansanedustuslaitoksen palvelut, tuomioistuimet, keskuspankit ja paikallisviranomaisten hallintopalvelut sekä valtion ja viranomaisten hajautetut hallintopalvelut. Pääjohtaja voi hyväksyä myös sellaisen kansallisen asiantuntijan lähettämisen, jonka työnantaja on riippumaton yliopisto tai tutkimuslaitos, joka ei tuota voittoa jaettavaksi tai joka on julkisen sektorin toimija.

APPEL DE L'EFSA CONCERNANT DES EXPERTS NATIONAUX DÉTACHÉS

EFSA/NS/SNE/2017/01

L'Autorité européenne de sécurité des aliments (EFSA), basée à
Parme, en Italie,
cherche à pourvoir des postes

d'experts nationaux détachés (END)
dans tous les départements et unités

**L'appel est en cours et aucune date limite n'est fixée pour le dépôt
des candidatures**

Le texte du présent appel est disponible dans toutes les langues officielles de l'UE ici

CE DÉTACHEMENT EST-IL POUR MOI?

Êtes-vous un fonctionnaire qualifié désireux de relever un défi professionnel dans une agence de l'UE dynamique et stimulante? Souhaitez-vous contribuer, grâce à vos compétences et à vos connaissances, à la réalisation des objectifs et à l'application de la stratégie de l'EFSA? Votre organisation recherche-t-elle des occasions de coopérer et d'établir des synergies avec l'EFSA?

En tant qu'expert national détaché, vous jouerez un double rôle: apporter vos compétences à l'EFSA et transmettre à votre administration d'origine les connaissances que vous aurez acquises au cours de votre période de détachement. Vous favoriserez ainsi les échanges mutuels et renforcerez la coopération entre l'EFSA et ses partenaires.

Être END au sein de l'EFSA signifie que vous jouerez un rôle actif au sein d'une organisation dont l'action influence les conditions de vie de 500 millions de citoyens de l'UE.

EFSA

L'EFSA emploie environ 450 personnes, et son comité scientifique et ses groupes scientifiques recrutent des experts scientifiques indépendants et hautement qualifiés. Chaque poste au sein de l'EFSA joue un rôle important dans la création d'un environnement motivant et propice au travail et à l'épanouissement.

Les priorités essentielles de l'EFSA sont les suivantes:

- accorder la priorité à l'engagement du public et des parties prenantes dans le processus d'évaluation scientifique;
- élargir le socle de preuves de l'EFSA et optimiser l'accès à ses données;
- renforcer la capacité d'évaluation scientifique et la communauté des connaissances de l'UE;
- se préparer aux futurs défis en matière d'évaluation des risques;
- créer un environnement et une culture qui reflètent les valeurs de l'EFSA (coopération, innovation, ouverture, indépendance, excellence scientifique).

En savoir plus sur la [stratégie 2020 de l'EFSA](#).

Votre contribution

En tant qu'expert national détaché au sein de l'EFSA, vous participerez activement aux activités de l'Autorité et ferez partie d'une équipe enthousiaste et pluriculturelle. En fonction de vos compétences et de l'unité à laquelle vous serez affecté, vous pourrez contribuer aux travaux d'un groupe scientifique ou d'un réseau de représentants des États membres de l'UE, effectuer des collectes de données, une analyse des données et une évaluation des risques, participer aux activités de communication et de relations externes ou internes, et fournir une assistance aux activités de soutien aux opérations.

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

Travailler au sein de l'EFSA

Vous aurez la chance d'acquérir une expérience dans une agence scientifique de premier plan de l'Union européenne. Ceci vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences et qualifications conformes à vos aspirations professionnelles, et vous transmettez cette expérience précieuse et enrichissante à votre administration d'origine. Votre travail permettra également à votre organisation de renforcer sa coopération avec l'EFSA.

Pour en savoir plus sur l'EFSA, consultez notre site à l'adresse <http://www.efsa.europa.eu/>.

Vivre à Parme

Située dans la région d'Émilie-Romagne en Italie, Parme est une ville de caractère d'environ 200 000 habitants. Le centre-ville foisonne d'œuvres d'art, de parcs et de trésors appartenant à différentes époques. Parme est célèbre pour sa gastronomie, ses vins et les paysages variés de ses régions environnantes, avec des petits villages animés et riches en patrimoine, des châteaux de l'époque médiévale et une campagne pittoresque. Stratégiquement située entre des villes italiennes importantes, telles que Milan et Bologne, elle se trouve également à une distance raisonnable de stations de ski et de parcs naturels, du littoral et de la montagne.

Prestations

Les END sélectionnés auront éventuellement droit à une indemnité journalière et mensuelle, et au remboursement de leurs frais de voyage au début et à la fin du détachement. Pour obtenir des informations supplémentaires sur les prestations et les conditions de travail, veuillez consulter la [décision du directeur exécutif de l'EFSA établissant les règles relatives au détachement d'experts nationaux et d'experts nationaux en formation professionnelle auprès de l'Autorité européenne de sécurité des aliments](#).

L'EFSA offre par ailleurs des horaires de travail flexibles, des initiatives favorables au bien-être et diverses possibilités de formation et de développement.

PROCÉDURE DE SÉLECTION

L'EFSA applique une politique d'égalité des chances et veille à éviter toute forme de discrimination.

La sélection est effectuée sur la base des critères d'éligibilité et des compétences des candidats, en garantissant pleinement un équilibre approprié entre les nationalités et entre les genres.

Un poste d'expert national détaché est proposé en fonction des besoins de l'organisation et du budget disponible.

Étapes de la procédure de sélection

1. Les candidats soumettent leur candidature par voie électronique, en utilisant l'outil de recrutement en ligne.
2. Les candidatures sont examinées sur la base des critères d'éligibilité.
3. Lorsqu'un poste se libère, les candidats éligibles sont passés au crible par les unités de l'EFSA, en tenant compte des préférences indiquées dans leur candidature, de leurs domaines d'expertise et de leurs compétences.
4. Les candidats présélectionnés doivent passer un entretien (en ligne normalement) pour examiner leur aptitude pour le poste, ainsi que les attentes mutuelles et l'éventuelle date de début du détachement.
5. À l'issue de l'entretien, les candidats peuvent être sélectionnés, rejetés ou placés sur une liste de réserve en prévision de futurs postes.
6. En ce qui concerne les candidats sélectionnés, la procédure faisant intervenir l'autorité nationale de l'État membre concerné ou l'employeur débutera moyennant un accord. Cet accord précisera la date de début, la durée du détachement et le lieu du détachement. La représentation permanente de l'État membre concerné sera informée.
7. Les candidats qui reçoivent et acceptent une offre de détachement seront invités à fournir une série de documents, y compris une déclaration relative à l'absence de conflit d'intérêts et une déclaration sous serment.

Conditions générales

- Le lieu du détachement sera précisé dans l'accord relatif au détachement. Il s'agira normalement des locaux de l'EFSA à Parme, en Italie.
- Un END peut travailler dans tout domaine où ses services sont jugés nécessaires, sous réserve de l'absence de conflit d'intérêts avec l'EFSA. Il exécutera ses tâches et agira en conformité avec les intérêts de l'Autorité.
- L'employeur de l'END continuera à lui verser son salaire et maintiendra son statut administratif (fonctionnaire permanent ou membre du personnel contractuel) pendant toute la durée du détachement.
- L'employeur restera également responsable de tous les droits sociaux, et en particulier de la sécurité sociale et de la retraite.

Pour obtenir des informations supplémentaires sur les conditions du détachement auprès de l'EFSA, vous pouvez consulter la [décision du directeur exécutif de l'EFSA établissant les règles relatives au détachement d'experts nationaux et d'experts nationaux en formation professionnelle auprès de l'Autorité européenne de sécurité des aliments](#).

QUELS SONT LES CRITÈRES DE SÉLECTION?

Vous devez satisfaire aux exigences suivantes pour postuler un poste d'expert détaché auprès de l'EFSA:

I. Critères d'éligibilité

1. Être ressortissant d'un État membre de l'UE ou de l'AELE, ou d'un pays avec lequel le Conseil a décidé d'ouvrir des négociations d'adhésion et qui a conclu avec l'EFSA un accord spécifique sur le détachement de personnel, sauf dérogation accordée par le directeur exécutif;
2. Être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale[1];
3. Avoir travaillé pour votre employeur, sur une base permanente ou contractuelle, pendant au moins 12 mois avant le détachement, et rester au service de cet employeur durant toute la période de détachement;

4. Avoir au moins trois (3) années d'expérience à temps plein dans des fonctions administratives, scientifiques ou techniques ou des fonctions de conseil ou de supervision, à un niveau équivalent à celui du poste;
5. Posséder une connaissance approfondie de l'anglais, à l'écrit et à l'oral, et une connaissance satisfaisante d'une seconde langue de l'UE, dans la perspective de l'exercice des fonctions;
6. Offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées (à titre d'exemple, déclaration sous serment relative à l'absence de casier judiciaire).

II. Critères de sélection

1. Expérience et connaissances

Compétences dans un domaine lié aux activités de l'EFSA, intérêt sincère et volonté réelle de construire un partenariat avec l'EFSA, contribuant ainsi à renforcer la communauté d'évaluation des risques de l'UE.

2. Compétences

- i. **Collaboration:** aptitude à collaborer avec d'autres personnes au sein d'équipes et dans d'autres organisations, et à respecter les différences entre les individus;
- ii. **Analyse et résolution de problèmes:** aptitude à relever les aspects essentiels de problématiques complexes et à élaborer des solutions concrètes et créatives;
- iii. **Recherche de résultats:** aptitude à assumer des responsabilités personnelles et à prendre des initiatives individuelles pour livrer des travaux de grande qualité, dans le cadre de procédures établies;
- iv. **Communication en anglais:** aptitude à communiquer efficacement en anglais, à tous les niveaux, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- v. **Éthique et intégrité:** faire preuve d'une intégrité personnelle globale et partager les valeurs fondamentales de l'organisation.

Pour toute question au sujet du présent appel, veuillez consulter notre [foire aux questions](#) ou nous écrire à l'adresse SNE@efsa.europa.eu.

[1] Le terme «administration publique» désigne tous les services administratifs de l'État, aux niveaux central, fédéral, régional ou local, y compris les ministères, les services gouvernementaux et parlementaires, les tribunaux, les banques centrales, les services administratifs des collectivités locales, ainsi que les services administratifs décentralisés de l'État et de ces collectivités. Le directeur exécutif peut également autoriser le détachement d'un END dont l'employeur est une université indépendante ou un organisme de recherche qui n'a pas l'intention de réaliser des profits en vue de leur redistribution ou qui relève en fait du secteur public.

GLAO AR SHAINÉOLAITHE NÁISIÚNTA AR IASACHT

EFSA/NS/SNE/2017/01

Tá an tÚdarás Eorpach um Shábháilteacht Bia (EFSA) atá bunaithe in Parma, san Iodáil ag fógairt post do

Shainéolaithe Náisiúnta ar Iasacht (SNI)
Gach Aonad agus Roinn

Is glao leanúnach é seo gan aon spriocdháta le haghaidh iarratas

Tá téacs an ghlaio seo ar fáil i ngach teanga oifigiúil an AE anseo

AN OIRFEADH AN TRÉIMHSE IASACHTA SEO DOMSA

An státseirbhíseach cáilithe thú atá sa tóir ar dhúshlán i do shaol gairmiúil i ngníomhaireacht spreagúil dhinimiciúil? An bhfuil fonn ort leas a bhaint as do chuid scileanna agus saineolais agus do chion a dhéanamh chun cuspóirí agus straitéisí EFSA a bhaint amach? An bhfuil d'eagraíocht sa tóir ar dheiseanna chun comhoibriú agus sineirgíocht le EFSA a chothú?

Mar SNI, beidh ról déach agat: cuirfidh tú do shaineolas ar fáil don EFSA agus tabharfaidh tú ar ais chuig an údarás baile an t-eolas a fuair tú le linn na tréimhse iasachta, ag cothú comh-mhalartú agus ag neartú an chomhoibrithe idir EFSA agus a gcomhpháirtithe.

Mar SNI in EFSA beidh ról gníomhach agat in eagraíocht a bhfuil tionchar aici ar shaol 500 milliún saoránach san AE.

EFSA

Tá thart ar 450 ball foirne fostaithe ag EFSA agus tá saineolaithe eolaíochta ardcháilithe agus neamhspleácha ag obair lena Choiste agus Painéil Eolaíocha. Tá ról tábhachtach ag gach post laistigh d'EFSA i dtaobh timpeallacht spreagúil oibre agus forbartha a chruthú.

Is iad príomhchuspóirí EFSA:

- Tús áite a thabhairt do rannpháirtíocht an phobail agus na bpáirtithe leasmhara i bpróiseas an mheasúnaithe eolaíochta;
- Bonn fianaise EFSA a fhairsingiú agus rochtain ar a sonraí a bharrfheabhsú;
- Acmhainn measúnaithe eolaíoch an AE agus comhphobal saineolais an AE a chothú;
- Ullmhú le haghaidh dúshlán measúnaithe riosca;
- Timpeallacht agus cultúr a chruthú atá ag teacht le luachanna EFSA (comhoibriú, nuáil, oscailteacht, neamhspleáchas, barr feabhais san eolaíocht).

Léigh tuilleadh faoi [Straitéis 2020 EFSA](#).

Do chuid oibre

Mar SNI in EFSA, beidh ról gníomhach agat i ngníomhaíochtaí EFSA agus beidh tú páirteach i bhfoireann dhíograiseach ilchultúrtha. Ag brath ar an saineolas atá agat agus

ar an Aonad ina mbeidh tú ag obair, b'fhéidir go dtacóidh tú le hobair Painéil Eolaíoch nó le líonra Ionadaithe na mBallstát, nó go mbeidh tú ag bailiú sonraí, ag déanamh anailís ar shonraí agus measúnuithe riosca, go mbeidh tú páirteach i ngníomhaíochtaí cumarsáide agus caidrimh sheachtracha/inmheánacha, go dtabharfaidh tú cúnamh maidir le gníomhaíochtaí tacaíochta gnó.

AN MÉID ATÁ Á THAIRISCINT AGAINN

Ag obair in EFSA

Beidh an deis agat taithí a fháil i mórghníomhaireacht eolaíochta AE, ag forbairt inniúlachtaí agus scileanna nua a theastaíonn uait chun do spriocanna gairme réime a bhaint amach agus gheobhaidh tú taithí luachmhar agus fiúntach, a thabharfaidh tú ar ais chuig an údarás baile. Ina theannta sin, beidh deis ag d'eagraíocht a comhoibriú le EFSA a fheabhsú.

Má theastaíonn tuilleadh eolais faoin EFSA uait, tabhair cuairt orainn @ <http://www.efsa.europa.eu>

An saol in Parma

Cathair ghleoite í Parma atá lonnaithe i réigiún Emilia-Romagna na hIodáile, agus tá thart ar 200,000 duine ag cur fúthu sa chathair. Ní bheidh duine ar bith, óg ná aosta, díomhaoin i lár na cathrach mar go bhfuil neart le déanamh acu siúd ar spéis leo cúrsaí ealaíne, páirceanna agus seoda eile nach iad. Tá cáil ar Parma mar gheall ar an mbia agus ar an bhfíon den scoth atá le fáil ann, agus an tírdhreach máguaird breac le sráidbhailte beaga lán staire agus beochta, caisleáin mheánaoiseacha agus taobh tíre gleoite. Tá Parma lonnaithe go straitéiseach idir mórchathracha na hIodáile, amhail Milano agus Bologna, agus tá sí sách gar d'ionaid sciála, páirceanna nádúrtha, an fharraige agus na sléibhte.

Sochair

B'fhéidir go mbeadh na SNIInna a roghnófar i dteideal liúntas laethúil agus míosúil agus aisíocaíocht costais taistil ag tús agus ag deireadh na tréimhse iasachta. Má tá tuilleadh eolais uait faoi na sochair agus na coinníollacha oibre, féach ['Cinneadh ó Stiúrthóir Feidhmeach EFSA lena leagtar síos rialacha maidir le hiasacht saineolaithe náisiúnta agus saineolaithe náisiúnta faoi oiliúint ghairmiúil leis an Údarás Eorpach um Shábháilteacht Bia.'](#)

I measc na dtairbhí eile a bhaineann le EFSA ná uaireanta oibre solúbtha, tionscnaimh folláine agus deiseanna éagsúla oiliúna agus forbartha.

AN NÓS IMEACHTA ROGHNÚCHÁIN

Cuireann EFSA polasaí comhdheiseanna i bhfeidhm agus ní dhéanann sé leithcheal ar fhoras ar bith.

Déantar an rogha ar bhonn na gcritéar incháilitheachta agus inniúlachtaí na n-iarrthóirí, ag féachaint chun cothromaíocht chuí náisiúnachtaí agus inscne a chinntiú.

Tairgtear post mar Shaineolaí Náisiúnta ar Iasacht ar bhonn riachtanas gnó na heagraíochta agus buiséid.

Céimeanna an nós imeachta roghnúcháin

1. Cuireann na hiarrthóirí iarratas leictreonach isteach tríd an uirlis earcaíochta ar líne.
2. Scagtar na hiarratais de réir na gcritéar incháilitheachta.
3. Nuair a thagann folúntas chun cinn, déanfaidh aonaid EFSA scagadh ar na hiarrthóirí incháilithe ag cur san áireamh na sainroghanna a luaigh na hiarrthóirí ina n-iarratas, a réimsí saineolais agus a n-inniúlachtaí.

4. Cuirfear na hiarrthóirí a chuirfear ar an ngearrliosta faoi agallamh (ar líne de ghnáth) chun a oiriúnaí atá siad don ról a phlé, chomh maith leis an méid a bhfuil an fostóir agus an t-iarrthóir ag súil leis agus dáta féideartha na tréimhse iasachta.
5. Ar bhonn an agallaimh, is féidir go roghnófar, nó go ndiúltófar do na hiarrthóirí nó go gcuirfear ar liosta ionadaithe iad do phoist todhchaí.
6. I gcás na n-iarrthóirí roghnaithe, cuirfear tús leis an nós imeachta le húdarás Náisiúnta an Bhallstáit i dtrácht i bhfoirm comhaontú. Luafar sa chomhaontú an dáta tosaigh, fad na tréimhse iasachta agus an áit iasachta. Cuirfear Buanionadaíocht an Bhallstáit i dtrácht ar an eolas.
7. Na hiarrthóirí a fhaigheann agus a ghlacann le tairiscint tréimhse iasachta, iarrfar orthu sraith doiciméad a sholáthar, lena n-áirítear dearbhú coinbhleachta leasa agus mionnscríbhinn.

Coinníollacha ginearálta

- Sonrófar an áit iasachta sa chomhaontú iasachta, agus is gnáth go mbeidh sí in áitreabh EFSA in Parma, an Iodáil.
- Féadfaidh SNI a bheith ag obair in aon réimse ina measfar go mbeidh a s(h)eirbhísí ag teastáil, ar chuntar nach bhfuil aon choinbhleacht le leasanna EFSA. Cuirfidh an SNI a c(h)uid dualgas i gcrích agus gníomhóidh sé/sí i gcomhréir le leasanna an Údaráis.
- Leanfaidh fostóir an SNI dá thuarastal a íoc, ar mhaithe lena stádas riaracháin mar oifigeach buan nó ball foirne ar conradh a choimeád le linn na tréimhse iasachta.
- Leanfaidh fostóir an SNI de bheith freagrach as na cearta sóisialta ar fad, go háirithe as an tslándáil shóisialach agus pinsean.

Má tá tuilleadh eolais uait faoi choinníollacha na tréimhse iasachta chuig EFSA, féach [‘Cinneadh ó Stiúrthóir Feidhmeach EFSA lena leagtar síos rialacha maidir le hiasacht saineolaithe náisiúnta agus saineolaithe náisiúnta faoi oiliúint ghairmiúil leis an Údarás Eorpach um Shábháilteacht Bia.’](#)

CÉARD IAD NA RIACHTANAIS ROGHNÚCHÁIN

Ní mór duit na riachtanais roghnúcháin seo a leanas a shásamh agus tú ag cur isteach ar phost iasachta in EFSA:

I. Critéir incháilitheachta

1. A bheith i do náisiúnach den Aontas Eorpach nó de Bhallstát CSTE nó tír lena bhfuil idirbheartaíochtaí aontachais oscailte ag an gComhairle agus a bhfuil comhaontú sonrach curtha i gcrích acu leis an EFSA maidir le baill foirne ar iasacht, ach amháin nuair a cheadaíonn an Stiúrthóir Feidhmiúcháin maolú;
2. A bheith fostaithe ag údarás poiblí náisiúnta, réigiúnach nó poiblí nó ag eagraíocht idir-rialtasach[1]
3. A bheith ag obair don fhostóir ar conradh buan nó sealadach le 12 mhí ar a laghad anuas roimh thús na tréimhse iasachta agus fanacht i seirbhís an fhostóra sin ar feadh na tréimhse iasachta;
4. Trí (3) bliana de thairbhí lánaimseartha ar a laghad i ról riaracháin, eolaíoch, teicniúil, comhairleach nó maoirseachta ar leibhéal ar a laghad comhionann leis an bpost;
5. Eolas cuimsitheach ar Bhéarla labhartha agus scríofa agus eolas sásúil ar an dara teanga den AE chun dualgais an phoist a chur i gcrích;
6. Na riachtanais charachtair a theastaíonn do na dualgais atá i gceist a chomhlíonadh (m.sh. mionnscríbhinn ina ndearbhaítear nach bhfuil aon taifead coiriúil agat).

II. Critéir roghnúcháin

1. Taithí agus eolas

Saineolas i réimse a bhaineann le gníomhaíochtaí EFSA agus an-suim agus spreagadh chun comhpháirtíocht a chothú le EFSA, agus rannchuidiú chun pobal measúnaithe riosca an AE a fheabhsú.

2. Inniúlachtaí

- i. **Ag obair le daoine eile:** A bheith in ann comhoibriú le foirne eile agus thar theorainneacha eagraíochtúla agus meas a léiriú ar dhifríochtaí idir daoine;
- ii. **Anailís agus Fadhbriteach:** A bheith in ann na fíricí tábhachtacha a bhaineann le saincheisteanna casta a aithint agus a bheith in ann réitigh chruthaitheacha agus phraiticiúla a fhorbairt;
- iii. **Tiomanta do thorthaí a bhaint amach:** A bheith in ann freagracht phearsanta a ghlacadh agus tionscnaíocht a léiriú chomh fada is a bhaineann le hobair ar ardchaighdeán a sheachadadh faoi réir nósanna imeachta réamhshocraithe.
- iv. **Cumarsáid i mBéarla:** An cumas chun cumarsáid a dhéanamh go héifeachtach trí Bhéarla, ó bhéal agus i scríbhinn;
- v. **Eiticí agus ionracas:** Ionracas pearsanta foriomlán a léiriú agus claonadh i dtreo bunluachanna na heagraíochta.

Má tá aon cheisteanna agat faoin nglao seo, féach ár [CCanna](#) nó scríobh chugainn ag SNE@efsa.europa.eu.

[1] Ciallaíonn “údarás poiblí” gach seirbhís riaracháin de chuid an Stáit ar leibhéal lánach, cónaidhme, réigiúnach nó áitiúil, lena n-áirítear aireachtaí, seirbhísí rialtais agus parlaiminte, na cúirteanna, bainc cheannais, agus seirbhísí riaracháin na n-údarás áitiúil, chomh maith le seirbhísí díláraithe riaracháin an Stáit agus na n-údarás sin. Féadfaidh an Stiúrthóir Feidhmiúcháin iasacht SNI a údarú más eagraíocht neamhspleách neamhbhrabúis ollscoile nó taighde é an fostóir nó atá mar chuid den earnáil phoiblí i ndáiríre.

POZIV EFSA-e ZA UPUĆENE NACIONALNE STRUČNJAKE

EFSA/NS/SNE/2017/01

Europska agencija za sigurnost hrane (EFSA) u Parmi, u Italiji
raspisuje natječaj za

upućene nacionalne stručnjake
sve jedinice i odjeli

Poziv je u tijeku i ne postoji rok za podnošenje prijava

Tekst ovog poziva dostupan je na svim službenim jezicima EU-a ovdje

JE LI OVO UPUĆIVANJE ZA MENE

Jeste li kvalificirani državni službenik koji traži profesionalni izazov u stimulativnoj i dinamičnoj agenciji Europske unije? Želite li primijeniti svoje vještine i znanje da biste doprinijeli ostvarivanju ciljeva i strategije EFSA-e? Traži li vaša organizacija prilike za suradnju i sinergiju s EFSA-om?

Kao upućeni nacionalni stručnjak imat ćete dvostruku ulogu: svojom ćete stručnosti doprinostiti EFSA-i, a tijelima svoje matične države kasnije ćete moći ponuditi znanje stečeno tijekom razdoblja upućivanja te ćete tako poticati međusobnu razmjenu i jačati suradnju između EFSA-e i njezinih partnera.

Kao upućeni nacionalni stručnjak pri EFSA-i imat ćete aktivnu ulogu u organizaciji koja utječe na živote 500 milijuna građana EU-a.

EFSA

EFSA zapošljava otprilike 450 članova osoblja, a u njezinom Znanstvenom odboru te panelima zastupljeni su visokokvalificirani i nezavisni znanstveni stručnjaci. Svako radno mjesto u EFSA-i ima važnu ulogu u stvaranju poticajne okoline za rad i razvoj.

Ključni su prioriteti EFSA-e sljedeći:

- promicanje sudjelovanja javnosti i dionika u postupku znanstvene procjene;
- proširivanje baze dokaza EFSA-e i optimiranje pristupa njezinim podacima;
- izgradnja kapaciteta znanstvene procjene i zajednice znanja EU-a;
- pripremanje za buduće izazove povezane s procjenom rizika;
- stvaranje okruženja i kulture koji održavaju vrijednosti EFSA-e (suradnja, inovacija, otvorenost, neovisnost, znanstvena izvrsnost).

Pročitajte više o [EFSA-inoj strategiji za 2020.](#)

Vaš doprinos

Kao upućeni nacionalni stručnjak u EFSA-i aktivno ćete sudjelovati u aktivnostima EFSA-e i bit ćete dio entuzijastičnog i multikulturnog tima. Ovisno o vašem stručnom znanju i jedinici kojoj ćete biti dodijeljeni, možete pružati potporu radu Znanstvenog odbora ili mreže predstavnika država članica, baviti se prikupljanjem podataka, analizom podataka

i procjenom rizika, biti uključeni u aktivnosti komunikacije i vanjskih/unutarnjih odnosa i pružati pomoć u pomoćnim poslovnim djelatnostima.

ŠTO VAM MOŽEMO PONUDITI

Rad u EFSA-i

Imat ćete priliku steći iskustvo u vodećoj znanstvenoj agenciji EU-a, što će vam omogućiti razvoj novih kompetencija i vještina u skladu s vašim profesionalnim ambicijama, a to vrijedno i korisno iskustvo kasnije ćete moći ponuditi tijelima svoje matične države. Osim toga, omogućit ćete svojoj organizaciji da poboljša suradnju s EFSA-om.

Da biste saznali više o EFSA-i, posjetite naše internetske stranice na adresi <http://www.efsa.europa.eu/>

Život u Parmi

Parma je elegantan grad s otprilike 200 000 stanovnika u talijanskoj regiji Emilia Romagna. Njezin je centar bogat umjetnošću, parkovima i baštinom iz različitih razdoblja. Parma je poznata po svojoj hrani, vinima bogata okusa i raznolikom krajoliku koji je okružuje, s malim selima punim života i povijesnih priča, srednjovjekovnim dvorcima i slikovitom prirodom. Parma je strateški smještena između velikih talijanskih gradova poput Milana i Bologne te relativno blizu skijališta, parkova prirode, mora i planina.

Naknade

Odabrani upućeni nacionalni stručnjaci mogu imati pravo na dnevnu i mjesečnu naknadu te na naknadu putnih troškova na početku i na kraju upućivanja. Više informacija o naknadama i uvjetima rada potražite u dokumentu „[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)” (Odluka izvršnog direktora EFSA-e kojom se utvrđuju pravila o upućivanju nacionalnih stručnjaka i nacionalnih stručnjaka na stručnom osposobljavanju u Europsku agenciju za sigurnost hrane).

EFSA također nudi mogućnost fleksibilnog radnog vremena, inicijative za dobrobit i više prilika za osposobljavanje i razvoj.

POSTUPAK ODABIRA

EFSA provodi politiku jednakih mogućnosti bez diskriminacije na bilo kojoj osnovi.

Kandidati se biraju na temelju kriterija prihvatljivosti i kompetencija, pri čemu se nastoji osigurati ravnoteža s obzirom na državljanstvo i spol.

Radno mjesto upućenog nacionalnog stručnjaka nudi se na temelju poslovnih potreba organizacije i raspoloživog proračuna.

Koraci u postupku odabira

1. Kandidati se prijavljuju elektronički putem internetskog alata za zapošljavanje.
2. Prijave se analiziraju prema kriterijima prihvatljivosti.
3. Kada se pojavi slobodno mjesto, jedinice EFSA-e analizirat će kandidate koji ispunjavaju uvjete uzimajući u obzir i preferencije kandidata naznačene u prijavi, njihova područja stručnosti i kompetencije.
4. Kandidati koji su ušli u uži izbor moraju obaviti razgovor (obično putem interneta) da bi se raspravilo o njihovoj prikladnosti za to mjesto i o uzajamnim očekivanjima te mogućem datumu početka upućivanja.
5. Na temelju razgovora kandidati se mogu odabrati, odbiti ili staviti na popis uspješnih kandidata za buduća radna mjesta.
6. Za odabrane će kandidate postupak s nacionalnim tijelom države članice u pitanju ili poslodavcem započeti putem ugovora. U ugovoru se navodi datum početka, trajanje

upućivanja i mjesto upućivanja. O tome će se obavijestiti stalno predstavništvo države članice o kojoj je riječ.

7. Od kandidata koji prime i prihvate ponudu za upućivanje zatražit će se da dostave niz dokumenata uključujući izjavu o sukobu interesa i izjavu pod prisegom.

Opći uvjeti

- Mjesto upućivanja odredit će se u ugovoru o upućivanju, a obično je u prostorima EFSA-e u Parmi, u Italiji.
- Upućeni nacionalni stručnjak može raditi na bilo kojem području gdje se njegove usluge smatraju potrebnima, pod uvjetom da ne postoji sukob interesa s EFSA-om. Upućeni nacionalni stručnjak izvršava svoje dužnosti i postupa u skladu s interesima EFSA-e.
- Poslodavac upućenog nacionalnog stručnjaka nastavlja mu isplaćivati plaću i održava njegov administrativni status (stalni službenik ili član ugovornog osoblja) za vrijeme razdoblja upućivanja.
- Poslodavac upućenog nacionalnog stručnjaka i dalje ostaje odgovoran za sva socijalna prava, posebice za socijalno osiguranje i mirovinu.

Više informacija o uvjetima upućivanja u EFSA-u potražite u dokumentu „[Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)” (Odluka izvršnog direktora EFSA-e kojom se utvrđuju pravila o upućivanju nacionalnih stručnjaka i nacionalnih stručnjaka na stručnom osposobljavanju u Europsku agenciju za sigurnost hrane).

ŠTO JE POTREBNO

Morate ispunjavati sljedeće zahtjeve da biste se mogli prijaviti za mjesto upućenog stručnjaka u EFSA-i:

I. Kriteriji prihvatljivosti

1. državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili EFTA-e ili države s kojom je Vijeće odlučilo započeti pristupne pregovore i koja je sklopila poseban sporazum s EFSA-om o upućivanju osoblja, osim ako izvršni direktor odobri odstupanje;
2. zaposlenje u tijelu nacionalne, regionalne ili lokalne javne upravi ili u međuvladinoj organizaciji[1]
3. iskustvo rada za poslodavca na temelju ugovora ne neodređeno ili određeno vrijeme najmanje 12 mjeseci prije upućivanja i nastavak rada u službi tog poslodavca tijekom cijelog razdoblja upućivanja;
4. najmanje tri (3) godine radnog iskustva s punim radnim vremenom na upravnim, znanstvenim, tehničkim, savjetodavnim ili nadzornim funkcijama na razini koja odgovara ovom radnom mjestu;
5. temeljito znanje engleskog jezika u govoru i pismu te znanje drugog jezika EU-a u zadovoljavajućoj mjeri za izvršavanje dužnosti;
6. karakterne osobine potrebne za obavljanje dužnosti (npr. izjava pod prisegom kojom se potvrđuje nekažnjavanje).

II. Kriteriji odabira

1. Iskustvo i znanje

Kandidati moraju biti stručni u području povezanom s aktivnostima EFSA-e te imati stvaran interes i motivaciju za izgradnju partnerstva s EFSA-om i tako doprinosti boljem radu zajednice za procjenu rizika na području EU-a.

2. Kompetencije

- i. **Rad s drugima:** sposobnost suradnje s kolegama u timu i ostalim dijelovima organizacije te poštivanje različitosti među ljudima;
- ii. **Analiza i rješavanje problema:** sposobnost identificiranja najvažnijih činjenica u zahtjevnim pitanjima te pronalaženja kreativnih i praktičnih rješenja;
- iii. **Motivacija za postizanje rezultata:** sposobnost preuzimanja osobne odgovornosti i inicijative za postizanje visokog standarda kvalitete rada unutar utvrđenih postupaka;
- iv. **Komunikacija na engleskom jeziku:** sposobnost učinkovite komunikacije na engleskom jeziku na svim razinama u govoru i pismu;
- v. **Etičnost i integritet:** demonstracija sveukupnog osobnog integriteta i usmjerenosti prema temeljnim vrijednostima organizacije.

Ako imate pitanja u vezi s ovim pozivom, potražite odgovoru u odjeljku [Često postavljana pitanja](#) ili nam se obratite na SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Javna uprava“ uključuje sve državne upravne službe na središnjoj, federalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini te obuhvaća službe u ministarstvima, vladi i parlamentu, sudove, središnje banke i administrativne službe lokalnih vlasti te decentralizirane administrativne službe države i svih takvih tijela. Izvršni direktor također može odobriti upućivanje nacionalnog stručnjaka čiji je poslodavac neovisno sveučilište ili istraživačka organizacija koja nema za cilj ostvarivanje dobiti za preraspodjelu ili koja je zapravo dio javnog sektora.

AZ EFSA FELHÍVÁSA KIRENDALT NEMZETI SZAKÉRTŐK SZÁMÁRA

EFSA/NS/SNE/2017/01

Az Európai Élelmiszerbiztonsági Hatóság (EFSA)
(székhelye: Parma, Olaszország)
pozíciókat nyit meg

kirendelt nemzeti szakértők számára
minden egységén és osztályán

A felhívás folyamatos, a pályázatok határidő nélkül, bármikor benyújthatók

A felhívás szövege az EU összes hivatalos nyelvén elérhető itt.

NEKEM VALÓ-E EZ A KIRENDELÉS?

Ön olyan képzett köztisztviselő, aki egy ösztönző, dinamikus uniós ügynökségnél keres szakmai kihívásokat? Szeretné arra használni képességeit és tudását, hogy hozzájáruljon az EFSA célkitűzéseinek és stratégiájának megvalósításához? Keresi az Ön szervezete az EFSA-val való együttműködés és szinergiák kialakításának lehetőségeit?

Kirendelt nemzeti szakértőként Ön kettős feladatot töltene be: egyrészt szakértelmével gazdagítja az EFSA-t, másrészt hazaviszi saját szervezetébe a kirendelés ideje alatt összegyűjtött tapasztalatait, ezáltal előmozdítva a kölcsönös információcserét és erősítve az EFSA és partnerei közötti együttműködést.

Az EFSA-nál kirendelt nemzeti szakértőként dolgozó személy aktív szerepet tölt majd be egy olyan szervezetnél, amely 500 millió uniós polgár életére van jelentős hatással.

EFSA

Az EFSA mintegy 450 főt foglalkoztat, tudományos bizottságaiban és testületeiben magasan képzett és független tudományos szakértők foglalnak helyet. Az EFSA-nál betöltött pozíciók mindegyike fontos szerepet játszik egy munkára és fejlődésre alkalmas, inspiráló környezet kialakításában.

Az EFSA legfőbb prioritásai a következők:

- a tudományos értékelések folyamatában a közvélemény és az érdekelt felek részvételének előnyben részesítése;
- az EFSA tudományos alapjának szélesítése, valamint az adatokhoz való hozzáférés optimalizálása;
- az Európai Unió tudományos értékelési kapacitásának és tudásközösségének kiépítése;
- felkészülés a jövő kockázatkezelési kihívásaira;
- az EFSA értékeit (együttműködés, innováció, nyitottság, függetlenség, tudományos kiválóság) tükröző környezet és kultúra kialakítása.

Tudjon meg többet az [EFSA 2020-ig tartó időszakra vonatkozó stratégiájáról](#).

Az Ön hozzájárulása

Az EFSA-nál dolgozó kirendelt nemzeti szakértőként Ön aktívan részt vesz majd az EFSA tevékenységeiben, és részesévé válik az ügynökség lelkes és multikulturális csapatának. Szakértelmétől és attól függően, melyik egységhez kerül, támogathatja valamely tudományos testület vagy a tagállami képviselők hálózatának munkáját, végezhet adatgyűjtést, -elemzést és kockázatértékelést, részt vehet a kommunikációs és a külső/belső kapcsolattartási tevékenységekben, vagy közreműködhet az üzleti támogatást nyújtó tevékenységekben is.

MIT KÍNÁLUNK ÖNNEK?

Munka az EFSA-nál

Önnek lehetősége nyílik arra, hogy tapasztalatot szerezzen egy vezető tudományos uniós ügynökségnél, amely módot ad arra, hogy Ön új készségeket és képességeket sajátítson el saját szakmai törekvéseivel összhangban, majd hazatérve saját szervezeténél kamatoztassa itt megszerzett hasznos és értékes tapasztalatait. Ráadásul azt is lehetővé teszi, hogy az Ön szervezete szorosabbra fűzze az EFSA-val való együttműködését.

Az EFSA-ról további információ található a honlapunkon: <http://www.efsa.europa.eu/>.

Az élet Parmában

Parma egy közel 200 000 lakost számláló, elegáns város Olaszország Emilia-Romagna tartományában. Központjában számos művészeti alkotás, park és különböző korok kincsei összpontosulnak. Parma méltán híres különböző ételeiről, borairól és a várost körülvevő változatos tájról, a környező falvak gazdag történelméről és a közeli, életteli, középkori várakat felvonultató, festői vidékről. Parma olyan fontos olasz városok vonzáskörzetében található, mint Milánó és Bologna, de különböző síparadicsomok, nemzeti parkok, tengerpartok és hegyvidékek is elérhető távolságban vannak tőle.

Juttatások

A kiválasztott kirendelt nemzeti szakértők jogosultak lehetnek napi és havi díjra, valamint a kirendelés elején és végén útiköltségük megtérítésére. A juttatásokkal és a munkakörülményekkel kapcsolatban bővebb információért tekintse meg az EFSA ügyvezetőjének az Európai Élelmiszerbiztonsági Hatóság kirendelt nemzeti szakértőire és szakmai képzésben részt vevő nemzeti szakértőire vonatkozó szabályokról szóló határozatát ([Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)).

Az EFSA ezenkívül rugalmas munkaidőt, jólléti kezdeményezéseket, valamint számos képzési és fejlődési lehetőséget kínál.

KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

Az EFSA az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és semmilyen alapon nem diszkriminál. A kiválasztás a jogosultsági feltételek és a jelöltek szakmai alkalmassága alapján történik a munkatársak nemzetiségi és nemi egyensúlyának kellő figyelembe vételével. A kirendelt nemzeti szakértői pozíció a szervezet üzleti igényei és költségvetési lehetőségei szerint tölthető be.

A kiválasztási eljárás lépései

1. A jelöltek elektronikus úton, az online munkaerő-felvételi oldalon keresztül jelentkeznek.
2. Ezt követi a pályázatok jogosultsági feltételek szerinti szűrése.

3. Ha egy pozíció betölthetővé válik, sor kerül a megfelelő jelöltek szűrésére, amelyet az EFSA valamely egysége végez, figyelembe véve a jelentkezők pályázataiban megjelölt preferenciáit, szakterületeit és kompetenciáit.
4. A kiválasztott jelölteknek interjúknak részt venniük (általában online), amelynek keretében megvitatjuk velük a pozícióra való alkalmasságukat, valamint a kölcsönös elvárásokat és a kirendelés megkezdésének lehetséges időpontját.
5. Az interjú eredményeképpen a jelölteket kiválasztjuk, elutasítjuk vagy egy jövőbeni pozíció esetleges betöltése érdekében tartaléklistára helyezzük.
6. A kiválasztott jelöltek esetében megkezdjük az egyeztetést az adott tagállam nemzeti hatóságával vagy a jelölt munkaadójával. A megállapodásban rögzítjük a kirendelés megkezdésének időpontját, valamint a kinevezés időtartamát és helyét. Erről értesítjük az érintett tagállam állandó képviselőjét.
7. A kirendelési ajánlatot kapó és az azt elfogadó jelölteknek be kell nyújtaniuk számos szükséges dokumentumot (pl. összeférhetetlenségi nyilatkozat, erkölcsi bizonyítvány).

Általános feltételek

- A kiküldetés helyszínét, amely alapesetben az EFSA parmai (Olaszország) székhelye lesz, a kiküldetési megállapodás fogja tartalmazni.
- A kirendelt nemzeti szakértő bármely olyan területen dolgozhat, amelyen szolgáltatásaira szükség van, feltéve, hogy nem áll fenn érdekellentét közte és az EFSA között. A kirendelt nemzeti szakértőnek feladatai ellátása során az ügynökség érdekeit szem előtt tartva, azoknak megfelelően kell eljárnia.
- A kirendelt nemzeti szakértő munkáltatója a kiküldetés teljes időtartama alatt biztosítja számára a fizetését és fenntartja közigazgatási státuszát (állandó köztisztviselő vagy szerződéses alkalmazott).
- Továbbra is a kirendelt nemzeti szakértő munkáltatója felel minden szociális jog biztosításáért, különösen a társadalom- és a nyugdíjbiztosításért.

Az EFSA-hoz való kirendelés feltételeivel kapcsolatban bővebb információért tekintse meg az EFSA ügyvezetőjének az Európai Élelmiszerbiztonsági Hatóság kirendelt nemzeti szakértőire és szakmai képzésben részt vevő nemzeti szakértőire vonatkozó szabályokról szóló határozatát ([Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#)).

KIVÁLASZTÁSI KÖVETELMÉNYEK

Az EFSA-hoz való kirendelt nemzeti szakértői pozícióra való jelentkezéshez az alábbi követelményeknek kell eleget tennie:

I. Jogosultsági feltételek

1. Az Európai Unió vagy az EFTA valamely tagállamának, vagy olyan országnak az állampolgára, amellyel a Tanács csatlakozási tárgyalásokba kezdett, és amely konkrét megállapodást kötött az EFSA-val a munkatársak kirendeléséről, hacsak az ügyvezető igazgató ettől való eltérést nem engedélyezett;
2. a nemzeti, regionális vagy helyi közigazgatásban, vagy valamely kormányközi szervezetnél dolgozik[1];
3. a kirendelés megkezdése előtt legalább 12 hónapig tartós állományban vagy munkaszerződéssel a munkaadójánál dolgozott, és a kirendelés időtartama alatt is a munkaadó kötelékében marad;
4. rendelkezik legalább három (3) éves, teljes munkaidőben, a pozíciónak megfelelő szintű közigazgatási, tudományos, technikai, tanácsadói vagy felügyeleti funkciókban szerzett gyakorlattal;

5. alapos szóbeli és írásbeli angol nyelvtudással rendelkezik, és a feladatai ellátásához kielégítő szinten ismer egy második uniós nyelvet;
6. megfelel a feladatok ellátáshoz szükséges jellembeli követelményeknek (pl. büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítvány).

II. Kiválasztási kritériumok

1. Tapasztalat és tudás

Az EFSA tevékenységi területeihez kapcsolódó szakértelem, valamint valódi érdeklődés és motiváltság az EFSA-val való partnerség kiépítése, ezáltal az EU kockázatértékelési közösségének erősítéséhez való hozzájárulás iránt.

2. Készségek

- i. **Együttműködés másokkal:** együttműködési képesség a csoport többi tagjával, áthidalva a szervezeti határokat, és tiszteletben tartva az emberek közötti különbségeket;
- ii. **Elemzés és problémamegoldás:** bonyolult kérdésekben kritikus fontosságú tények meghatározásának, valamint kreatív és gyakorlati megoldások kidolgozásának képessége;
- iii. **Eredményorientáltság:** személyes felelősségvállalás és magas színvonalú munkavégzés képessége meghatározott munkafolyamatok keretében;
- iv. **Angol nyelvű kommunikáció:** hatékony kommunikációs készség angol nyelven, minden szinten, mind írásban, mind szóban;
- v. **Etika és feddhetetlenség:** általános személyes feddhetetlenség és a szervezet alapvető értékei iránti elkötelezettség.

Ha bármilyen kérdése merülne fel e pályázati kiírással kapcsolatban, kérjük, tekintse át a [gyakran ismételt kérdéseket](#), vagy írjon nekünk az SNE@efsa.europa.eu címre.

[1] Közigazgatás: minden központi, szövetségi, regionális vagy helyi szintű állami igazgatási szolgálat, ideértve a minisztériumi, kormányzati és parlamenti szolgálatokat, a bíróságokat, a központi bankokat, az önkormányzatok közigazgatási szolgálatait, valamint az állami és a fent említett hatóságok decentralizált igazgatási szolgálatait. Az ügyvezető igazgató engedélyezheti olyan kirendelt nemzeti szakértő kirendelését is, akinek a munkáltatója olyan független egyetem vagy kutatási szervezet, amelynek nem célja, hogy újraelosztás céljából profitot termeljen, vagy ténylegesen a közszférához tartozik.

BANDO PER ESPERTI NAZIONALI DISTACCATI DELL'EFSA EFSA/NS/SNE/2017/01

L'Autorità europea per la sicurezza alimentare (EFSA), con sede a
Parma, Italia,
apre posizioni per

esperti nazionali distaccati (END)
Tutte le unità e i dipartimenti

**Il bando è in corso e non è previsto un termine per la
presentazione delle candidature**

Il testo del presente bando è disponibile in tutte le lingue ufficiali dell'UE qui

QUESTO DISTACCO È ADATTO A ME?

Sei un funzionario qualificato alla ricerca di una sfida professionale in un'agenzia dell'UE stimolante e dinamica? Vuoi applicare le tue competenze e conoscenze per contribuire al raggiungimento degli obiettivi e alla realizzazione della strategia dell'EFSA? La tua organizzazione è alla ricerca di opportunità di collaborazione e sviluppo di sinergie con l'EFSA?

In qualità di END svolgerai il duplice ruolo di mettere a disposizione dell'EFSA la tua esperienza professionale e di portare alla tua amministrazione di provenienza le conoscenze acquisite durante il periodo di distacco, promuovendo lo scambio reciproco e rafforzando la cooperazione tra l'EFSA e i suoi partner.

In veste di END presso l'EFSA potrai svolgere un ruolo attivo in un'organizzazione che fa la differenza per la vita di 500 milioni di cittadini dell'UE.

EFSA

L'EFSA ha un organico di circa 450 unità. Il suo comitato scientifico e i suoi gruppi di esperti scientifici comprendono esperti altamente qualificati e indipendenti. Ogni posizione all'interno dell'EFSA è importante per la creazione di un ambiente motivante in cui lavorare e svilupparsi.

Le priorità dell'EFSA sono le seguenti:

- dare la priorità alla partecipazione del pubblico e delle parti interessate al processo di valutazione scientifica;
- ampliare la base di conoscenze comprovate dell'EFSA e ottimizzare l'accesso ai suoi dati;
- sviluppare la capacità di valutazione scientifica e la comunità della conoscenza dell'UE;
- prepararsi per le future sfide in materia di valutazione del rischio;
- creare un ambiente e una cultura che riflettano i valori dell'EFSA (cooperazione, innovazione, apertura, indipendenza ed eccellenza scientifica).

Per saperne di più sulla [strategia 2020 dell'EFSA](#).

Il tuo contributo

In qualità di END presso l'EFSA sarai coinvolto attivamente nelle attività dell'EFSA e farai parte di un gruppo di lavoro entusiasta e multiculturale. A seconda della tua esperienza e dell'unità a cui verrai assegnato, potrai sostenere il lavoro di un gruppo di esperti scientifici o di una rete di rappresentanti degli Stati membri, procedere alla raccolta e analisi dei dati nonché alla valutazione del rischio, partecipare ad attività di comunicazione e di relazioni esterne/interne nonché fornire assistenza alle attività di sostegno alle imprese.

COSA TI OFFRIAMO

Lavorare all'EFSA

Grazie alla possibilità di fare esperienza in un'agenzia dell'UE di primo piano dal punto di vista scientifico, potrai sviluppare nuove competenze e abilità in linea con le tue aspirazioni professionali e trasferire questa esperienza preziosa e gratificante alla tua amministrazione di provenienza. Questo permetterà inoltre alla tua organizzazione di rafforzare la cooperazione con l'EFSA.

Per maggiori informazioni sull'EFSA, visitare il sito Internet all'indirizzo <http://www.efsa.europa.eu/>

Vivere a Parma

Parma è un'elegante città di circa 200 000 abitanti situata nella regione Emilia-Romagna. Il suo centro è ricco di arte, parchi e tesori di epoche diverse. La città è famosa per la sua cucina e i suoi vini nonché per la varietà del paesaggio dei dintorni, caratterizzati da piccoli borghi vivaci e pieni di storia, castelli medievali e campagna pittoresca. Parma si trova in una posizione strategica tra importanti città italiane quali Milano e Bologna ed è inoltre situata a distanza percorribile in tempi ragionevoli da stazioni sciistiche, parchi naturali, mare e montagne.

Benefici

Gli esperti nazionali distaccati selezionati potrebbero avere diritto a un'indennità giornaliera e mensile nonché al rimborso delle spese di viaggio all'inizio e alla fine del periodo di distacco. Per ulteriori informazioni sui vantaggi e sulle condizioni di lavoro, consultare la [«decisione del Direttore esecutivo dell'EFSA recante norme sul distacco presso l'Autorità europea per la sicurezza alimentare di esperti nazionali e di esperti nazionali in formazione professionale»](#).

L'EFSA offre anche orari di lavoro flessibili, iniziative di benessere e diverse opportunità di formazione e sviluppo.

PROCEDURA DI SELEZIONE

L'EFSA applica una politica delle pari opportunità e non discrimina per alcun motivo.

La selezione è effettuata sulla base dei criteri di ammissibilità e delle competenze dei candidati, cercando di garantire un adeguato equilibrio di nazionalità e genere.

Una posizione come esperto nazionale distaccato è offerta sulla base delle esigenze operative dell'organizzazione e del bilancio a disposizione.

Fasi della procedura di selezione

1. I candidati possono trasmettere la propria candidatura per via elettronica tramite l'apposito strumento online.
2. Le candidature vengono valutate in base ai criteri di ammissibilità.

3. Quando si rende disponibile una posizione, i candidati ammissibili saranno esaminati dalle unità dell'EFSA, tenendo conto delle preferenze espresse nella domanda, delle loro aree di esperienza e delle loro competenze.
4. I candidati selezionati devono sottoporsi a un colloquio (in genere online) per discutere dell'idoneità per il ruolo nonché delle aspettative reciproche e della possibile data di inizio del distacco.
5. A seguito del colloquio, i candidati possono essere selezionati, respinti o collocati in un elenco di riserva per posizioni future.
6. Per i candidati selezionati la procedura con l'autorità nazionale dello Stato membro interessato o il datore di lavoro sarà avviata per mezzo di un accordo, che indicherà la data di inizio, la durata e la sede del distacco. Verrà inoltre informata la rappresentanza permanente dello Stato membro interessato.
7. I candidati che ricevono e accettano un'offerta di distacco dovranno fornire una serie di documenti, tra cui una dichiarazione sui conflitti di interesse e una dichiarazione giurata.

Condizioni generali

- La sede del distacco verrà specificata nel relativo accordo e sarà normalmente presso i locali dell'EFSA a Parma, Italia.
- Un END può lavorare in qualsiasi campo in cui i suoi servizi siano ritenuti necessari, purché non vi sia alcun conflitto con gli interessi dell'EFSA. Un END esercita le sue funzioni e agisce in conformità con gli interessi dell'Autorità.
- Il datore di lavoro dell'END continua a pagare il suo stipendio e a mantenere la sua posizione amministrativa (funzionario permanente o agente contrattuale) per tutto il periodo del distacco.
- Il datore di lavoro dell'END continua inoltre a essere responsabile di tutti i diritti sociali, in particolare quelli relativi alla sicurezza sociale e alle pensioni.

Per ulteriori informazioni sulle condizioni dei distacchi presso l'EFSA, è possibile consultare la [«decisione del Direttore esecutivo dell'EFSA recante norme sul distacco presso l'Autorità europea per la sicurezza alimentare di esperti nazionali e di esperti nazionali in formazione professionale»](#).

QUALI SONO I REQUISITI DI SELEZIONE

Per potersi candidare a un distacco presso l'EFSA, è necessario soddisfare i requisiti descritti di seguito.

I. Criteri di ammissibilità

1. Essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea o dell'EFTA oppure di un Paese con il quale il Consiglio ha deciso di avviare negoziati di adesione e che ha concluso un accordo specifico con l'EFSA sul distacco del personale, a meno che il Direttore esecutivo conceda una deroga;
2. essere impiegato da un'amministrazione pubblica nazionale, regionale o locale o da un'organizzazione intergovernativa[1];
3. avere lavorato per il proprio datore di lavoro a tempo indeterminato o mediante contratto per almeno 12 mesi prima del distacco e rimanere al servizio di tale datore di lavoro per tutto il periodo del distacco;
4. avere almeno tre (3) anni di esperienza a tempo pieno in funzioni amministrative, scientifiche, tecniche, di consulenza o di vigilanza a un livello equivalente a quello del posto da ricoprire;
5. avere una conoscenza approfondita dell'inglese parlato e scritto e una conoscenza soddisfacente di una seconda lingua dell'UE per l'esercizio delle funzioni;

6. offrire le garanzie di moralità necessarie per le funzioni da svolgere (fornendo ad esempio una dichiarazione giurata per dimostrare di non avere precedenti penali).

II. Criteri di selezione

1. Esperienza e conoscenze

Competenze nel settore relativo alle attività dell'EFSA e un interesse e una motivazione autentici per costruire una collaborazione con l'EFSA, contribuendo così a potenziare la comunità di valutazione del rischio dell'UE.

2. Competenze

- i. **Lavorare con gli altri:** capacità di cooperare con gli altri all'interno di gruppi di lavoro e tra diverse organizzazioni rispettando le differenze tra le persone.
- ii. **Analisi e capacità di risoluzione di problemi:** capacità di individuare i fatti fondamentali nell'ambito di questioni complesse e di sviluppare soluzioni pratiche e creative.
- iii. **Orientamento ai risultati:** capacità di assumersi la responsabilità personale e l'iniziativa per consegnare un lavoro di un elevato standard di qualità all'interno di procedure stabilite.
- iv. **Comunicazione in inglese:** capacità di comunicare efficacemente in inglese a tutti i livelli, sia oralmente che per iscritto.
- v. **Etica e integrità:** dimostrare una generale integrità personale e un orientamento verso i valori fondamentali dell'organizzazione.

In caso di quesiti relativi a questo bando, consultare la pagina delle [FAQ](#) o scrivere all'indirizzo SNE@efsa.europa.eu.

[1] Per «amministrazione pubblica» si intendono tutti i servizi amministrativi dello Stato a livello centrale, federale, regionale o locale, compresi ministeri, servizi governativi e parlamentari, tribunali, banche centrali, servizi amministrativi degli enti locali nonché servizi amministrativi decentrati dello Stato e di tali autorità. Il Direttore esecutivo può anche autorizzare il distacco di un esperto nazionale il cui datore di lavoro sia un'università o un ente di ricerca indipendente che non si prefigga di realizzare profitti da ridistribuire o sia in realtà parte del settore pubblico.

KVIETIMAS TEIKTI PARAIŠKAS DĖL EFSA DELEGUOTŲJŲ NACIONALINIŲ EKSPERTŲ PAREIGŲ EFSA/NS/SNE/2017/01

Europos maisto saugos tarnyba (EFSA), įsikūrusi Parmoje (Italija),
ieško kandidatų į

deleguotuosius nacionalinius ekspertus (DNE)
Visi padaliniai ir departamentai

Šis kvietimas yra tęstinis, be nustatyto termino paraiškoms teikti

Šio kvietimo tekstas skelbiamas visomis ES oficialiosiomis kalbomis [čia]

AR ŠIS DELEGAVIMAS TINKA MAN?

Ar esate kvalifikuotas valstybės tarnautojas, ieškantis profesinių iššūkių tobulėti skatinančioje ir dinamiškoje ES agentūroje? Ar norite savo įgūdžiais ir žiniomis padėti įgyvendinti EFSA tikslus ir strategiją? Ar jūsų organizacija ieško galimybių bendradarbiauti ir užtikrinti sąveiką su EFSA?

Jūsų, kaip DNE, vaidmuo bus dvejopas. Jūs dalinsitės savo praktine patirtimi su EFSA ir į savo instituciją grįšite su delegavimo laikotarpiu įgytomis žiniomis; taip padėsite skatinti abipusius mainus ir stiprinti EFSA ir jos partnerių bendradarbiavimą.

Jei tapsite EFSA deleguotuoju nacionaliniu ekspertu, jums teks reikšmingas vaidmuo organizacijoje, kurios veikla yra svarbi 500 milijonų ES piliečių gyvenimui.

EFSA

EFSA dirba apie 450 darbuotojų, be to, tarnybos moksliniai komitetai ir komisijos pasitelkia aukštos kvalifikacijos nepriklausomus mokslo ekspertus. Kiekviena EFSA pareigybė yra svarbi kuriant darbui ir tobulėjimui palankią aplinką.

EFSA pagrindiniai prioritetai yra tokie:

- nustatyti visuomenės ir suinteresuotųjų subjektų dalyvavimo mokslinio vertinimo procese prioritetus;
- išplėsti savo faktinių duomenų bazę ir optimizuoti savo duomenų prieinamumą;
- kurti ES mokslinio vertinimo pajėgumų ir žinių bendruomenę;
- pasirengti būsimiems rizikos vertinimo iššūkiams;
- kurti EFSA vertybes (bendradarbiavimo, inovacijų, atvirumo, nepriklausomumo ir mokslinės kompetencijos) atspindinčią aplinką ir kultūrą.

Daugiau apie [EFSA 2020 m. strategiją](#).

Jūsų indėlis

Kaip DNE, jūs aktyviai dalyvausite EFSA veikloje ir būsite entuziastingos daugiakultūrės komandos dalis. Atsižvelgiant į jūsų praktinę patirtį ir į tai, kokiame padalinyje būsite paskirtas dirbti, jums gali tekti padėti vykdyti mokslinės komisijos ar valstybių narių atstovų tinklo darbą, rinkti ir analizuoti duomenis, vertinti riziką, dalyvauti ryšių ir išorės bei vidaus santykių palaikymo veikloje, taip pat padėti teikti paramą verslo įmonėms.

KĄ GALIME PASIŪLYTI?

Darbas EFSA

Jūs turėsite galimybę pasisemti patirties vienoje iš pirmaujančių ES mokslinių agentūrų ir taip įgyti naujų įgūdžių bei gebėjimų, atitinkančių jūsų profesinius siekius; su šia vertinga ir naudinga patirtimi grįšite į savo organizaciją. Be to, jūsų organizacija galės aktyviau bendradarbiauti su EFSA.

Norėdami apie EFSA sužinoti daugiau, apsilankykite mūsų interneto svetainėje adresu <http://www.efsa.europa.eu/>.

Gyvenimas Parmoje

Parma yra elegantiškas Italijos Emilijos-Romanijos regiono miestas, kuriame gyvena apie 200 000 gyventojų. Miesto centre gausu meno kūrinių, parkų ir įvairių epochų kultūros paveldo. Parma garsėja savo maisto ir vyno tradicijomis ir vaizdingo kraštovaizdžio apylinkėmis su gyvybingais turtingos istorijos kaimeliais ir viduramžių pilimis. Parma yra įsikūrusi strategiškai patogioje vietoje tarp didelių Italijos miestų – Milano ir Bolonijos; be to, iš jos lengva pasiekti slidinėjimo kurortus, gamtos parkus, pajūrį ir kalnus.

Privalumai

Atrinktiems DNE gali būti mokamos kasdienės ir mėnesio išmokos, be to, delegavimo pradžioje ir pabaigoje gali būti kompensuojamos kelionės išlaidos. Daugiau informacijos apie privalumus ir darbo sąlygas galima rasti [EFSA vykdomojo direktoriaus sprendime, kuriame išdėstytos nacionalinių ekspertų ir į profesinius mokymus siunčiamų nacionalinių ekspertų delegavimo į Europos maisto saugos tarnybą taisyklės](#).

Be to, EFSA siūlo lanksčias darbo valandas, gerovės iniciatyvas ir mokymosi bei tobulinimosi galimybių.

ATRANKOS PROCEDŪRA

EFSA taiko lygių galimybių politiką ir nediskriminuoja dėl jokių priežasčių.

Atranka vykdoma atsižvelgiant į tinkamumo kriterijus ir kandidato įgūdžius, siekiant užtikrinti tinkamą tautybių ir lyčių pusiausvyrą.

Deleguotojo nacionalinio eksperto pareigos siūlomos atsižvelgiant į organizacijos poreikius ir turimą biudžetą.

Atrankos procedūros etapai

1. Kandidatai paraiškas teikia elektroniniu būdu, naudodamiesi internetine įdarbinimo priemone.
2. Atliekama paraiškų atrankinė patikra pagal tinkamumo kriterijus.
3. Atsiradus laisvai vietai, tinkamų kandidatų atrankinę patikrą atliks EFSA padaliniai, kurie įvertins paraiškoje nurodytus kandidatų prioritetus, jų praktinės patirties sritis ir įgūdžius.
4. Atrinkti kandidatai privalo dalyvauti pokalbyje (paprastai – internetu), per kurį aptariamas tinkamumas eiti pareigas, abipusiai lūkesčiai ir galima delegavimo pradžios data.
5. Po pokalbio kandidatai gali būti atrinkti, atmesti arba įtraukti į rezervų sąrašą ateičiai.

6. Atrinktiems kandidatams įdarbinimo procedūra su atitinkamos valstybės narės nacionaline institucija ar darbdaviu prasidės pasirašant susitarimą. Susitarime nurodoma pradžios data, delegavimo trukmė ir vieta. Apie tai bus informuota atitinkamos valstybės narės nuolatinė atstovybė.
7. Kandidatų, kurie gaus ir priims delegavimo pasiūlymą, bus paprašyta pateikti keletą dokumentų, įskaitant deklaraciją dėl interesų konflikto nebuvimo ir rašytinį patvirtinimą.

Bendrieji reikalavimai

- Delegavimo vieta bus nurodyta delegavimo susitarime; paprastai tai EFSA patalpos Parmoje (Italija).
- DNE gali dirbti bet kurioje srityje, kurioje reikalingos jo paslaugos, jeigu tai neprieštarauja EFSA interesams. DNE vykdo savo pareigas ir veikia atsižvelgdamas į tarnybos interesus.
- DNE darbdavys visą delegavimo laikotarpį toliau moka jo darbo užmokestį ir išlaiko jo administracinį statusą (nuolatinio darbuotojo ar sutartininko).
- DNE darbdavys lieka atsakingas už visas socialines teises, visų pirma socialinį draudimą ir pensiją.

Daugiau informacijos apie delegavimo EFSA sąlygas galima rasti [EFSA vykdomojo direktoriaus sprendime, kuriame išdėstytos nacionalinių ekspertų ir į profesinius mokymus siunčiamų nacionalinių ekspertų delegavimo į Europos maisto saugos tarnybą taisyklės](#).

ATRANKOS REIKALAVIMAI

Privalote atitikti toliau išvardytus reikalavimus, kurie taikomi teikiant paraišką EFSA deleguotojo specialisto pareigoms eiti.

I. Tinkamumo reikalavimai

1. Būti Europos Sąjungos ar EFTA valstybės narės arba šalies, su kuria Taryba nusprendė pradėti stojimo derybas ir kuri yra sudariusi konkretų susitarimą su EFSA dėl darbuotojų delegavimo, pilietis, išskyrus vykdomojo direktoriaus pritaikytas nukrypti leidžiančias nuostatas;
2. būti nacionalinės, regioninės ar vietos viešojo administravimo ar tarpvyriausybinių organizacijos darbuotojas[1];
3. prieš delegavimą pas savo darbdavį būti išdirbęs bent 12 mėnesių kaip nuolatinis darbuotojas ar sutartininkas ir likti tokio darbdavio darbuotoju visą delegavimo laikotarpį;
4. turėti bent trejų (3) metų darbo visu etatu patirtį vykdant šios pareigybės lygmens administracines, mokslines, technines, konsultacines ar priežiūros funkcijas;
5. puikiai mokėti anglų kalbą (žodžiu ir raštu) ir pakankamai gerai mokėti antrą ES oficialiąją kalbą (kiek tai būtina einant nustatytas užduotis);
6. turėti šioms pareigoms eiti reikalingas asmenines savybes (pvz., pateikti raštišką neteistumo patvirtinimą).

II. Atrankos kriterijai

1. Patirtis ir žinios

Praktinė patirtis srityje, susijusioje su EFSA veikla ir nuoširdus noras bei motyvacija kurti partnerystę su EFSA ir taip padėti stiprinti ES rizikos vertinimo bendruomenę.

2. Įgūdžiai

- i. **Darbas su kitais.** Gebėjimas bendradarbiauti komandose ir tarpžinybiniu lygmeniu, taip pat tinkamai atsižvelgti į skirtumus tarp žmonių.
- ii. **Analizė ir problemų sprendimas.** Gebėjimas nustatyti svarbiausius faktus, susijusius su sudėtingomis problemomis, ir rengti kūrybiškus bei praktiškus sprendimus.
- iii. **Motyvacija siekti rezultatų.** Gebėjimas prisiimti asmeninę atsakomybę ir imtis iniciatyvos darbą atlikti kokybiškai ir pagal nustatytas procedūras.
- iv. **Bendravimas anglų kalba.** Gebėjimas veiksmingai bendrauti anglų kalba (žodžiu ir raštu) visais lygmenimis.
- v. **Etika ir principingumas.** Bendras asmeninis principingumas ir orientacija į esmines organizacijos vertybes.

Jei turite kokių nors klausimų dėl šio kvietimo, apsilankykite mūsų [DUK puslapyje](#) arba rašykite elektroniniu paštu SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Viešoji administracija“ – tai visos centrinio, federalinio, regioninio ir vietos lygmens valstybės administracijos, įskaitant ministerijas, vyriausybės ir parlamento tarnybas, teismus, centrinius bankus ir vietos valdžios institucijų administracijas, taip pat valstybės ir tokių institucijų decentralizuotas administracijas. Vykdomasis direktorius taip pat gali suteikti įgaliojimą deleguoti DNE, kurio darbdavys yra nepriklausomas universitetas ar mokslinių tyrimų organizacija, kuri nesiekia pelno arba yra viešojo sektoriaus subjektas.

EFSA UZAICINĀJUMS NORĪKOTAJIEM VALSTS EKSPERTIEM

EFSA/NS/SNE/2017/01

Eiropas Pārtikas nekaitīguma iestāde (EFSA), kas atrodas Parmā,
Itālijā,
piedāvā amata vietas

norīkotajiem valsts ekspertiem (NVE)
Visās nodaļās un departamentos

Uzaicinājums ir pastāvīgs un bez pieteikumu iesniegšanas termiņa

Šā uzaicinājuma teksts visās ES oficiālajās valodās ir pieejams šeit

VAI ŠIS NORĪKOJUMS IR MAN PIEMĒROTS?

Vai Jūs esat kvalificēts ierēdnis, kurš meklē profesionālu izaicinājumu stimulējošā un dinamiskā ES aģentūrā? Vai vēlaties izmantot savas prasmes un zināšanas, lai palīdzētu īstenot EFSA mērķus un stratēģiju? Vai Jūsu organizācija meklē iespējas sadarboties un veidot sinerģiju ar EFSA?

Kā NVE Jums ir divējāda funkcija: sniegt savas zināšanas EFSA un nodot savai izcelsmes iestādei norīkojuma laikā gūtās zināšanas, veicinot savstarpēju zināšanu apmaiņu un stiprinot sadarbību starp EFSA un tās partneriem.

Norīkojuma laikā Jūs aktīvi darbojaties EFSA organizācijā, kas ietekmē ES 500 miljonu iedzīvotāju dzīvi.

EFSA

EFSA nodarbina aptuveni 450 darbiniekus, un iestādes zinātniskās komitejas un ekspertu grupu darbā piedalās augsti kvalificēti un neatkarīgi zinātniskie eksperti. Ikvienam EFSA darbiniekam ir būtiska nozīme, palīdzot veidot iedvesmojošu vidi darbam un izaugsmei.

EFSA galvenās prioritātes ir:

- aktīvi iesaistīt sabiedrību un ieinteresētās personas zinātniskās novērtēšanas procesā;
- paplašināt EFSA pierādījumu bāzi un optimizēt piekļuvi saviem datiem;
- stiprināt ES zinātniskās novērtēšanas kapacitāti un zināšanu kopienu;
- sagatavoties nākotnes risku novērtējumu izaicinājumiem;
- veidot vidi un kultūru, atspoguļojot EFSA vērtības (sadarbību, inovāciju, atvērtību, neatkarību, zinātnisko izcilību).

Uzziniet vairāk par [EFSA stratēģiju 2020. gadam](#).

Jūsu ieguldījums

Kā norīkotais valsts eksperts Jūs aktīvi iesaistāties EFSA darbībā, iekļaujoties aizrautīgā un multikulturālā kolektīvā. Atkarībā no Jūsu pieredzes un nodaļas, kurā tiksiet norīkots(-a), Jūs varat piedalīties zinātnisko ekspertu grupas vai dalībvalstu pārstāvju darbā, apkopojot un analizējot datus, veicot riska novērtējumus, iesaistoties

komunikācijā un ārējo/iekšējo attiecību veidošanā, kā arī palīdzot uzņēmuma atbalsta darbībās.

MĒS PIEDĀVĀJAM

Darbs EFSA

Jums būs iespēja gūt pieredzi vienā no svarīgākajām ES zinātniskajām aģentūrām, apgūt jaunas un Jūsu profesionālajām vēlmēm atbilstošas kompetences un prasmes, kā arī bagātināt ar šo vērtīgo pieredzi Jūsu izcelsmes iestādi. Turklāt Jūsu organizācija varēs uzlabot sadarbību ar EFSA.

Uzziniet vairāk par EFSA, apmeklējiet tīmekļa vietni <http://www.efsa.europa.eu/>

Dzīve Parmā

Parma ir eleganta pilsēta Emīlijas-Romanjas reģionā, un tajā dzīvo aptuveni 200 000 iedzīvotāju. Pilsētas centrs lepojas ar mākslu, parkiem un dažādu laikmetu kultūras vērtībām. Parma ir slavēta ar ēdieniem, aromātiskiem vīniem un daudzveidīgu ainavu, ko raksturo mazi, bet rosīgi ciemati ar senu vēsturi, viduslaiku pilis un gleznaina lauku vide. Pilsēta atrodas stratēģiskā vietā starp lielajām Itālijas pilsētām Milānu un Boloņu, kā arī sasniedzamā attālumā no slēpošanas kūrortiem, dabas parkiem, jūras piekrastes un kalniem.

Priekšrocības

Izraudzītie NVE var pretendēt uz dienas naudu un ikmēneša pabalstu, kā arī ceļa izdevumu atmaksu norīkojuma sākumā un beigās. Lai uzzinātu vairāk par priekšrocībām un darba apstākļiem, lūdzu, sk. dokumentu ["EFSA izpilddirektora Lēmums, ar ko paredz noteikumus par valsts ekspertu profesionālās apmācības norīkojumu uz Eiropas Pārtikas nekaitīguma iestādi"](#).

Turklāt EFSA piedāvā elastīgu darba laiku, optimālu darba apstākļu iniciatīvas un vairākas apmācības un attīstības iespējas.

ATLASES PROCEDŪRA

EFSA piemēro vienlīdzīgu iespēju politiku un nediskriminē nekādu iemeslu dēļ.

Atlase tiek veikta, pamatojoties uz atbilstības kritērijiem un kandidātu kompetencēm, pienācīgi izvērtējot atbilstošu tautību un dzimumu līdzsvaru.

Norīkotā valsts eksperta amatu piedāvā, pamatojoties uz organizācijas darbības vajadzībām un budžeta iespējām.

Atlases procedūras posmi

1. Kandidāti piesakās elektroniski, izmantojot tiešsaistes darbā pieņemšanas rīku.
2. Pieteikumus atlasa saskaņā ar atbilstības kritērijiem.
3. Kad amats kļūst pieejams, piemērotos kandidātus atlasa EFSA nodaļas, ņemot vērā kandidātu vēlnes, kas norādītas pieteikumā, specializāciju un kompetences.
4. Izraudzītos kandidātus intervē (parasti tiešsaistē), lai apspriestu piemērotību amatam, abpusējās vēlnes un iespējamo norīkojuma sākuma datumu.
5. Pēc intervijas kandidātus var atlasīt, noraidīt vai iekļaut rezerves sarakstā turpmākajām amata vietām.
6. Attiecībā uz izraudzītajiem kandidātiem procedūru ar attiecīgās dalībvalsts valsts iestādi vai darba devēju uzsāk ar līguma palīdzību. Līgumā norāda sākuma datumu, norīkojuma ilgumu un norīkojuma vietu. Tiek informēta attiecīgās dalībvalsts pastāvīgā pārstāvniecība.
7. Kandidātiem, kuri saņem un apstiprina norīkojuma piedāvājumu, jāiesniedz vairāki dokumenti, tostarp deklarācija par interešu konfliktu un ar zvērestu apliecināta rakstveida liecība.

Vispārīgie nosacījumi

- Norīkojuma vietu norāda norīkojuma līgumā, un parasti tā ir *EFSA* centrālais birojs Parmā, Itālijā.
- NVE var strādāt jebkurā jomā, kurā viņa(-as) pakalpojumus uzskata par nepieciešamiem, ja tas nav pretrunā ar *EFSA* interesēm. NVE veic savus pienākumus un darbojas saskaņā ar iestādes interesēm.
- NVE darba devējs turpina maksāt viņa(-as) algu, saglabājot viņa(-as) administratīvo (pastāvīgā ierēdņa vai līgumdarbinieka) statusu visu norīkojuma periodu.
- NVE darba devējs arī turpina atbildēt par visām eksperta sociālajām tiesībām, jo īpaši tām, kas attiecas uz sociālo nodrošinājumu un pensiju.

Lai uzzinātu vairāk par norīkojumu nosacījumiem, skatiet dokumentu ["EFSA izpilddirektora Lēmums, ar ko paredz noteikumus par dalībvalstu ekspertu profesionālās apmācības norīkojumu uz Eiropas Pārtikas nekaitīguma iestādi"](#).

KĀDUS KANDIDĀTUS MĒS MEKLĒJAM

Lai pieteiktos norīkojuma štata vietai *EFSA*, Jums jāatbilst turpmāk norādītajām prasībām.

I. Atbilstības kritēriji

1. Jābūt Eiropas Savienības, EBTA dalībvalsts vai valsts, ar kuru Padome ir nolēmusi atklāt pievienošanās sarunas un kura ir noslēgusi īpašu nolīgumu ar *EFSA* par darbinieku norīkojumiem, valstspiederīgajam(-ai), izņemot gadījumus, kad izpilddirektors pieļauj izņēmumu.
2. Jābūt darba ņēmējam valsts, reģionālā vai vietējā līmeņa valsts pārvaldes iestādē vai starpvaldību organizācijā [1].
3. Jābūt strādājušam(-ai) pie darba devēja pastāvīgā darbā vai uz līguma pamata vismaz 12 mēnešus pirms norīkojuma un jāpaliek darba attiecībās ar to pašu darba devēju visu norīkojuma laiku.
4. Jābūt vismaz trīs (3) gadu pilna laika pieredzei administratīvā, zinātniskā, tehniskā, konsultatīvā vai uzraudzības amatā izsludinātajam amatam līdzvērtīgā līmenī.
5. Jābūt labām rakstveida un mutvārdu angļu valodas zināšanām un apmierinošām otras ES valodas zināšanām, kas nepieciešamas pienākumu veikšanai.
6. Jāatbilst personīgajām prasībām, kas nepieciešamas attiecīgo pienākumu pildīšanai (piemēram, jābūt ar zvērestu apliecinātai rakstveida liecībai par nesodāmību).

II. Atlases kritēriji

1. Pieredze un zināšanas

Pieredze jomā, kas saistīta ar *EFSA* darbību, kā arī patiesa interese un motivācija veidot partnerattiecības ar *EFSA*, tādējādi paplašinot ES riska novērtēšanas kopienību.

2. Kompetences

- i. **Darbs komandā:** spēja sadarboties ar tiešajiem kolēģiem un kolēģiem no citiem dienestiem un pieņemt to, ka cilvēki ir dažādi.
- ii. **Analītiskas un problēmu risināšanas spējas:** spēja izprast, kuri aspekti sarežģītos jautājumos ir svarīgākie, un izstrādāt radošus un praktiskus risinājumus.
- iii. **Tiekšanās uz rezultātiem:** spēja uzņemties personīgu atbildību un iniciatīvu, lai paveiktu darbu kvalitatīvi, ievērojot noteiktās procedūras.
- iv. **Angļu valodas prasmes:** spēja prasmīgi sazināties angļu valodā visos līmeņos gan mutiski, gan rakstiski.
- v. **Ētikas normas un godprātība:** spēja apliecināt personīgo godprātību un orientāciju uz organizācijas pamatvērtībām.

Ja Jums rodas jautājumi par šo uzaicinājumu, lūdzam apmeklēt sadaļu [BUJ](#) vai rakstīt mums uz e-pasta adresi SNE@efsa.europa.eu.

[1] "Valsts pārvalde" attiecas uz visiem valsts pārvaldes dienestiem centrālā, federālā, reģionālā un vietējā līmenī, tostarp ministrijām, valdības un parlamenta dienestiem, tiesām, centrālajām bankām un vietējo iestāžu administratīvajiem dienestiem, kā arī šādu iestāžu decentralizētajiem valsts administratīvajiem dienestiem. Izpilddirektors var arī apstiprināt norīkojumu NVE, kura darba devējs ir neatkarīga universitāte vai pētniecības organizācija, kuras mērķis nav gūt un izmaksāt peļņu vai kura ir daļa no publiskā sektora.

SEJHA MILL-EFSA GHAL ESPERTI NAZZJONALI SEKONDATI EFSA/NS/SNE/2017/01

L-Awtorità Ewropea dwar is-Sigurtà fl-Ikel (EFSA), ibbażata
f'Parma, l-Italja
qed tiftaħ pożizzjonijiet għal

Esperti Nazzjonali Sekondati (SNEs)
L-Unitajiet u d-Dipartimenti kollha

**Is-sejha hija waħda kontinwa mingħajr data ta' għeluq għas-
sottomissjoni ta' applikazzjonijiet**

It-test ta' din is-sejha huwa disponibbli fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE hawnhekk

DAN IS-SEKONDAMENT JGHODD GHALIJA

Inti impjegat taċ-ċivil ikkwalifikat u qed tfitteż sfida professjonali f'agenzija tal-UE stimulanti u dinamika? Tixtieq tapplika l-ħiliet u l-għarfien tiegħek biex tikkontribwixxi għall-ilħuq tal-obiettivi u l-istrategija tal-EFSA? L-organizzazzjoni tiegħek qiegħda tfitteż opportunitajiet biex tikoopera u tibni sinergiji mal-EFSA?

Bħala ENS inti ser taqdi rwol doppju: ser iġġib l-għarfien espert tiegħek fi ħdan l-EFSA u ser tiehu lura miegħek fl-amministrazzjoni ta' pajjiżek l-għarfien li tkun ksibt matul il-perjodu ta' sekondament tiegħek, b'hekk tkun qed ittejjeb l-iskambju reċiproku u ssaħħaħ il-kooperazzjoni bejn l-EFSA u s-sħab tagħha.

Li tkun ENS mal-EFSA jfisser li inti ser ikollok rwol attiv f'organizzazzjoni li tagħmel differenza fil-ħajja ta' 500 miljun ċittadin tal-UE.

EFSA

L-EFSA timpjega madwar 450 membru tal-persunal u l-Kumitat Xjentifiku u l-Panels tagħha jinvolvu esperti xjentifiċi bi kwalifiki għoljin u li huma indipendenti. Kull kariga fi ħdan l-EFSA għandha rwol importanti fil-ħolqien ta' ambjent ta' ispirazzjoni fejn wieħed jista' jaħdem u jiżviluppa.

Il-prioritajiet ewlenin tal-EFSA huma:

- Li tipprijoritizza l-involviment pubbliku u tal-partijiet ikkonċernati fil-proċess tal-valutazzjoni xjentifika;
- Twessa' l-bażi ta' evidenza tal-EFSA u tottimizza l-aċċess għad-data tagħha;
- Tibni l-kapaċità tal-valutazzjoni xjentifika tal-UE u tal-komunità tal-għarfien;
- Tipprepara għal sfidi tal-valutazzjoni tar-riskju futuri;
- Toħloq ambjent u kultura li jirriflettu l-valuri tal-EFSA (il-kooperazzjoni, l-innovazzjoni, it-trasparenza, l-indipendenza, l-eċċellenza xjentifika).

Aqra aktar dwar [l-Istrategija tal-EFSA għall-2020](#).

Il-kontribut tiegħek

Bħala membru ENS fl-EFSA ser tkun involut/a b'mod attiv fl-attivitajiet tal-EFSA u ser tiffirma parti minn tim entużjast u multikulturali. Skont l-għarfien espert tiegħek u l-Unità li magħha inti ser tkun assenjat, inti tista' tappoġġja l-ħidma ta' Bord Xjentifiku jew ta' netwerk ta' Rappreżentanti tal-Istati Membri, tiġbor data, tanalizzha u tagħmel valutazzjoni tar-riskji, tkun involut/a fil-komunikazzjoni u attivitajiet ta' relazzjonijiet esterni/interni u tipprovdi assistenza għall-attivitajiet ta' appoġġ għan-negozju.

X'NISTGĦU NOFFRULEK

Xogħol mal-EFSA

Ser jkollok iċ-ċans li tikseb esperjenza f'agenzija xjentifika ewlenija tal-UE filwaqt li jagħtik l-opportunità li tiżviluppa kompetenzi u ħiliet godda skont l-aspirazzjonijiet professjonali tiegħek u inti tiegħu lura miegħek din l-esperjenza siewja u ta' sodisfazzjon fl-amministrazzjoni ta' pajjiżek. Apparti dan, jippermetti lill-organizzazzjoni tiegħek issaħħaħ il-kooperazzjoni mal-EFSA.

Sir af aktar dwar l-EFSA, żurna fuq: <http://www.efsa.europa.eu/>

Il-ħajja f'Parma

Parma hija belt eleganti ta' madwar 200 000 abitant li tinsab fir-reġjun Taljan tal-Emilia-Romagna. Iċ-ċentru tagħha huwa mimli bl-arti, bil-parks u bit-teżori minn żminijiet differenti. Parma hija famuża għall-ikel, it-togħmiet tal-inbid u l-pjanuri tal-madwar varjabbli tagħha b'villagġi żgħar rikki fl-istorja u fil-ħajja tagħhom, kastelli medjevali u kampanja pittoreska. Parma tinsab strateġikament bejn bliet Taljani ewlenin bħal Milan u Bologna kif ukoll mhux 'il bogħod wisq minn riżorts tal-iskijar, parks naturali, xtut u muntanji.

Benefiċċji

L-ENS magħżula jistgħu jkunu intitolati għal benefiċċji ta' kuljum jew ta' kull xahar u għal rimborż tal-ispejjeż fuq vjaġġi fil-bidu u fl-aħħar tas-sekondament. Għal iktar informazzjoni dwar il-benefiċċji u l-kundizzjonijiet tax-xogħol, inti mitlub tikkonsulta d-'[Deciżjoni tad-Direttur Eżekuttiv tal-EFSA li tistabbilixxi regoli dwar is-sekondament għall-Awtorità Ewropea dwar is-Sigurtà fl-Ikel ta' esperti nazzjonali u esperti nazzjonali fit-taħriġ professjonali.](#)'

EFSA toffri wkoll sigħat flessibbli tax-xogħol, inizjattivi għall-benesseri u bosta opportunitajiet għal taħriġ u żvilupp.

PROĊEDURA TAL-GĦAŻLA

L-EFSA tapplika politika ta' opportunitajiet ugwali u ma tiddiskrimina għall-ebda raġuni. L-għażla ssir fuq il-bażi ta' kriterji ta' eliġibbiltà u tal-kompetenzi tal-kandidati b'attenzjoni xierqa għal bilanċ adegwat tan-nazzjonalità u s-sess. Pożizzjoni bħala Espert Nazzjonali Sekondat hija offruta abbażi tal-bżonnijiet tan-negozju tal-organizzazzjoni u d-disponibilità tal-baġit.

Passi tal-proċedura tal-għażla

1. Il-kandidati għandhom japplikaw b'mod elettroniku permezz tal-għodda ta' reklutaġġ onlajn.
2. L-applikazzjonijiet jiġu eżaminati skont il-kriterji ta' eliġibbiltà.
3. Meta pożizzjoni ssir disponibbli, il-kandidati elegibbli sejrjn jiġu eżaminati mill-unitajiet tal-EFSA filwaqt li jiġu kkunsidrati l-preferenzi tal-kandidati indikati fl-applikazzjoni, l-oqsma ta' ħila u l-kompetenzi tagħhom.

4. Il-kandidati fuq il-lista l-qasira jeħtieġu jagħmlu intervista (normalment onlajn) sabiex jiddiskutu l-adattabilità tagħhom għar-rwol kif ukoll l-aspettativi reċiproci u d-data tal-bidu possibbli tas-sekondament.
5. Bħala riżultat tal-intervista, il-kandidati jistgħu jintgħażlu, jiġu rrifjutati jew jitpoġġew f'lista ta' riżerva għal pożizzjonijiet futuri.
6. Għall-kandidati magħżula, il-proċeduri mal-Awtorità Nazzjonali tal-Istat Membru kkonċernat jew l-impjegatur jinbdeu permezz ta' ftehim. Il-ftehim għandu jiddikjara d-data tal-bidu, id-durata tas-sekondament u l-post tiegħu. Ir-Rappreżentazzjoni Permanenti tal-Istat Membru kkonċernat tiġi infurmata.
7. Il-kandidati li jirċievu u li jaċċettaw offerta ta' sekondament jintalbu jipprezentaw serje ta' dokumenti inkluż dikjarazzjoni ta' kunflitt ta' interess u affidavit bil-gurament.

Kundizzjonijiet ġenerali

- Il-post tas-sekondament jiġi speċifikat fil-ftehim tas-sekondament u normalment ikun fil-bini tal-EFSA f'Parma, l-Italja.
- ENS jista' jaħdem fi kwalunkwe qasam fejn is-servizzi tiegħu/tagħha huma meħtieġa, diment li ma jkunx hemm kunflitt mal-interessi tal-EFSA. ENS għandu jwettaq/għandha twettaq id-dmirijiet tiegħu/tagħha u għandu jaġixxi/għandha taġixxi fl-interessi tal-Awtorità.
- L-impjegatur tal-ENS għandu jkompli jhallas is-salarju tiegħu/tagħha, sabiex iżomm l-istatus amministrattiv tiegħu/tagħha (uffiċjal permanenti jew membru tal-persunal kuntrattwali) matul il-perjodu tas-sekondament.
- L-impjegatur tal-ENS għandu jibqa' jkun responsabbli għad-drittijiet soċjali kollha, b'mod partikolari s-sigurtà soċjali u l-pensjoni.

Għal iktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet tas-sekondamenti għall-EFSA, inti tista' tikkonsulta d-'[Deciżjoni tad-Direttur Eżekuttiv tal-EFSA li tistabbilixxi regoli dwar is-sekondament għall-Awtorità Ewropea dwar is-Sigurtà fl-Ikel ta' esperti nazzjonali u esperti nazzjonali fit-taħriġ professjonali.](#)'

X'INHUMA R-REKWIŻITI TAL-GHAŻLA

Inti mitlub tissodisfa r-rekwiżiti li ġejjin biex tapplika għal pożizzjoni ta' sekondament mal-EFSA:

I. Kriterji ta' eliġibbiltà

1. Tkun ċittadin tal-Unjoni Ewropea jew ta' Stat Membru tal-EFTA jew ta' pajjiż ma' min il-Kunsill iddeċieda li jiftaħ negozjati ta' adeżjoni u li kkonkluda ftehim speċifiku mal-EFSA dwar sekondamenti tal-persunal, ħlief meta d-Direttur Eżekuttiv jagħti deroga;
2. Tkun impjegat minn amministrazzjoni pubblika nazzjonali, reġjonali jew lokali, jew minn amministrazzjoni intergovernattiva[1]
3. Tkun ħdimt għall-impjegatur tiegħek fuq bażi permanenti jew b'kuntratt għal mill-inqas 12-il xahar qabel is-sekondament u tibqa' fis-servizz ta' dak l-impjegatur matul il-perjodu tas-sekondament;
4. Ikollok mill-inqas tliet (3) snin ta' esperjenza full-time f'funzjonijiet amministrattivi, xjentifiċi, tekniċi, konsultattivi jew superviżorji f'livell ekwivalenti għall-kariga;
5. Ikollok għarfien estensiv tal-Inglist mitkellm u miktub u għarfien sodisfaċenti ta' tieni lingwa tal-UE għall-eżekuzzjoni tad-dmirijiet;
6. Tissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru meħtieġa għad-dmirijiet involuti (eż. affidavit b'gurament b'effett li ma jkollokx rekord kriminali).

II. Il-kriterji tal-għażla

1. Esperjenza u Għarfien

Fiha esperta f'qasam relatat mal-attivitajiet tal-EFSA u interess ġenwin u motivazzjoni għall-bini ta' sħubija mal-EFSA, u għalhekk tikkontribwixxi fit-tisħiħ tal-komunità tal-UE ta' valutazzjoni tar-riskji.

2. Kompetenzi

- i. **Taħdem ma' haddieħor:** Abbiltà li taħdem f'kooperazzjoni ma' haddieħor f'timijiet u tegħleb il-limiti organizzazzjonali u tirrispetta d-differenzi bejn il-persuni;
- ii. **Analiżi u Solvjen tal-Problemi:** Fiha li tidentifika l-fatti kritiċi fi kwistjonijiet diffiċli u li tizviluppa soluzzjonijiet kreattivi u prattiċi;
- iii. **Motivazzjoni biex tikseb ir-riżultati:** Fiha li tiegħu responsabbiltà u inizzjattiva personali biex jiġi pprovdut xogħol ta' standard ta' kwalità għoli fi hdan proċeduri stabbiliti;
- iv. **Komunikazzjoni bl-Ingliż:** Fiha li tikomunika b'mod effettiv bl-Ingliż fuq kull livell, kemm oralment kif ukoll bil-miktub;
- v. **Etika u integrità:** Turi integrità personali ġenerali u orjentament lejn il-valuri fundamentali tal-organizzazzjoni.

Jekk għandek xi mistoqsijiet rigward din is-sejha jekk jogħġbok żur l-[FAQs](#) tagħna jew iktbilna fuq SNE@efsa.europa.eu.

[1] "Amministrazzjoni pubblika" tfisser is-servizzi amministrattivi Statali kollha f'livell ċentrali, federali, reġjonali jew lokali, li jinkludu l-ministeri, servizzi tal-gvern u tal-parlament, il-qrati, il-banek ċentrali, u s-servizzi amministrattivi ta' awtoritajiet lokali, kif ukoll servizzi amministrattivi decentralizzati tal-Istat u ta' awtoritajiet bħal dawn. Id-Direttur Eżekuttiv jista' wkoll jawtorizza s-sekondament tal-ENS li l-impjegatur tiegħu hija università indipendenti jew organizzazzjoni ta' riċerka li m'għandhiex l-għan li tagħmel profitt għar-ridistribuzzjoni jew hija fil-fatt parti mis-settur pubbliku.

Oproep voor gedetacheerde nationale deskundigen bij de EFSA

EFSA/NS/SNE/2017/01

De Europese Autoriteit voor voedselveiligheid (EFSA), gevestigd in
Parma, Italië,
opent posten voor

gedetacheerde nationale deskundigen (GND's)
Alle eenheden en afdelingen

Deze oproep is permanent en kent geen uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties

De tekst van deze oproep in alle officiële talen van de EU vindt u hier

IS DEZE DETACHERING IETS VOOR MIJ?

Bent u een gekwalificeerde ambtenaar en op zoek naar een professionele uitdaging bij een stimulerend en dynamisch EU-agentschap? Wilt u met uw vaardigheden en kennis een bijdrage leveren aan de verwezenlijking van de doelstellingen en de strategie van de EFSA? Is uw organisatie op zoek naar mogelijkheden om samen te werken en synergieën op te bouwen met de EFSA?

Als GND vervult u een dubbelrol: u neemt uw deskundigheid mee naar de EFSA en past de kennis die u tijdens uw detachering hebt opgedaan, vervolgens toe in uw eigen organisatie. Hiermee levert u een positieve bijdrage aan wederzijdse uitwisseling en aan de versterking van de samenwerking tussen de EFSA en haar partners.

Als GND bij de EFSA vervult u een actieve rol binnen een organisatie die een verschil maakt in het leven van 500 miljoen EU-burgers.

EFSA

De EFSA heeft ongeveer 450 medewerkers in dienst en in haar Wetenschappelijk Comité en wetenschappelijke panels zetelen hooggekwalificeerde en onafhankelijke wetenschappelijke deskundigen. Iedere functie binnen de EFSA speelt een belangrijke rol in het creëren van een inspirerende werk- en ontwikkelomgeving.

De belangrijkste prioriteiten van de EFSA:

- participatie van het publiek en belanghebbenden in het proces van wetenschappelijke beoordeling;
- verbreding van de gegevensbasis van de EFSA en optimalisering van de toegang tot deze gegevens;
- het uitbouwen van de capaciteit voor wetenschappelijke beoordeling en de kennissamenleving van de EU;
- voorbereiding op nieuwe opgaven op het gebied van risicobeoordeling;
- zorgen voor een omgeving en een cultuur die een afspiegeling zijn van haar waarden (samenwerking, innovatie, openheid, onafhankelijkheid, wetenschappelijke excellentie).

Lees meer over [de EFSA-strategie 2020](#).

Uw bijdrage

Als GND bent u actief betrokken bij de activiteiten van de EFSA en maakt u deel uit van een enthousiast en multicultureel team. Afhankelijk van uw deskundigheid en de eenheid waaraan u wordt toegewezen, ondersteunt u de werkzaamheden van een wetenschappelijk panel of een netwerk van vertegenwoordigers van de lidstaten, verzamelt en analyseert u gegevens, voert u risicobeoordelingen uit, bent u betrokken bij activiteiten op het gebied van communicatie en interne/externe betrekkingen en levert u een bijdrage aan bedrijfsondersteunende activiteiten.

WAT KUNNEN WIJ U AANBIEDEN?

Werken bij de EFSA

U krijgt de kans om ervaring op te doen bij een toonaangevend wetenschappelijk agentschap van de EU, waar u nieuwe competenties en vaardigheden kunt ontwikkelen, die aansluiten op uw professionele aspiraties. Deze waardevolle en verrijkende ervaring neemt u weer mee terug naar uw eigen organisatie. Bovendien kunt u hiermee de samenwerking tussen uw organisatie en de EFSA helpen verbeteren. Meer informatie over de EFSA vindt u op <http://www.efsa.europa.eu/>

Leven in Parma

Parma is een elegante stad met circa 200 000 inwoners, gelegen in de Italiaanse regio Emilia-Romagna. Het centrum is rijk aan kunst, parken en schatten uit verschillende tijdperken. Parma is beroemd om zijn etenswaren, wijnen en wisselende landschap met levendige historische dorpjes, middeleeuwse kastelen en pittoreske landerijen. Parma is strategisch gelegen tussen belangrijke Italiaanse steden zoals Milaan en Bologna en bevindt zich ook binnen bereikbare afstand van skioorden, natuurparken, zee en bergen.

Voordelen

De geselecteerde GND's kunnen recht hebben op een dagelijkse en een maandelijkse vergoeding en op een reiskostenvergoeding aan het begin en het einde van de detachering. Zie voor meer informatie over voordelen en de arbeidsomstandigheden het ['Besluit van de uitvoerend directeur van de EFSA tot vaststelling van de regeling betreffende de detachering bij de Europese Autoriteit voor voedselveiligheid \(EFSA\) van nationale deskundigen en nationale deskundigen in opleiding'](#).

De EFSA biedt tevens flexibele werktijden, welzijnsinitiatieven en diverse opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

SELECTIEPROCEDURE

De EFSA voert een beleid van gelijke kansen en discrimineert op geen enkele grond. De selectie vindt plaats op grond van de toelatingscriteria en de vaardigheden van de kandidaten, waarbij rekening wordt gehouden met een goede balans in nationaliteit en geslacht.

Een positie als gedetacheerde nationale deskundige wordt aangeboden op basis van de zakelijke behoeften van de organisatie en het beschikbare budget.

Stappen van de selectieprocedure

1. Kandidaten dienen hun sollicitatie elektronisch in met behulp van de online-aanwervingstool.
2. De sollicitaties worden vervolgens vergeleken met de toelatingscriteria.
3. Wanneer er een positie vrijkomt, worden de in aanmerking komende kandidaten gescreend door eenheden van de EFSA, waarbij rekening wordt gehouden met de

voorkeuren die de kandidaten in hun sollicitatie hebben vermeld, hun vakgebied en hun vaardigheden.

4. De kandidaten die door deze voorselectie komen, worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek (normaliter online), waarin de geschiktheid van de kandidaat voor de functie, alsmede de wederzijdse verwachtingen en mogelijke begindatum van de detachering worden besproken.
5. Op grond van dit gesprek kunnen kandidaten geselecteerd, afgewezen of op een reservelijst voor toekomstige posities geplaatst worden.
6. Indien de kandidaat geselecteerd wordt, wordt de procedure met de nationale autoriteit van de betrokken lidstaat of de werkgever opgestart door middel van een overeenkomst. In deze overeenkomst worden de begindatum, de duur en de plaats van de detachering vermeld. De permanente vertegenwoordiging van de betrokken lidstaat zal worden geïnformeerd.
7. Kandidaten die een aanbieding tot detachering krijgen en deze aanvaarden, wordt gevraagd een aantal documenten te verstrekken, waaronder een verklaring inzake belangenconflicten en een beëdigde verklaring van goed gedrag.

Algemene voorwaarden

- De plaats van de detachering wordt nader gespecificeerd in de detacheringsovereenkomst en zal normaliter het kantoor van de EFSA in Parma zijn.
- Een GND mag in ieder vakgebied werken waar zijn/haar diensten nodig worden geacht, op voorwaarde dat er geen sprake is van een belangenconflict met de EFSA. De GND zal zijn of haar taken uitvoeren en handelen in overeenstemming met de belangen van de EFSA.
- De werkgever van de GND zal zijn/haar salaris blijven doorbetalen, zodat zijn/haar administratieve status (permanente functionaris of arbeidscontractant) tijdens de periode van de detachering ongewijzigd blijft.
- De werkgever van de GND blijft tevens verantwoordelijk voor alle sociale premies, met name op het gebied van sociale zekerheid en pensioen.

Zie voor meer informatie over de voorwaarden voor detachering bij de EFSA het '[Besluit van de uitvoerend directeur van de EFSA tot vaststelling van de regeling betreffende de detachering bij de Europese Autoriteit voor voedselveiligheid \(EFSA\) van nationale deskundigen en nationale deskundigen in opleiding.](#)'

WAT ZIJN DE SELECTIECRITERIA?

Om te solliciteren voor een detacheringspositie bij de EFSA moet u aan de volgende criteria voldoen:

I. Toelatingscriteria

1. de kandidaat moet staatsburger zijn van een lidstaat van de Europese Unie of de Europese Vrijhandelsassociatie (EVA) of van een land waarmee de Raad toetredingsonderhandelingen heeft geopend en dat een speciale overeenkomst met de EFSA heeft gesloten inzake de detachering van personeel, tenzij de uitvoerend directeur een afwijking toestaat;
2. de kandidaat moet werkzaam zijn bij een nationale, regionale of lokale overheidsdienst of intergouvernementele organisatie[1]
3. de kandidaat moet voorafgaand aan de detachering ten minste 12 maanden voor zijn/haar werkgever werkzaam zijn geweest (vast of op contractbasis) en tijdens de duur van de detachering in dienst van deze werkgever blijven;
4. de kandidaat moet beschikken over ten minste drie (3) jaar voltijdse werkervaring in een administratieve, wetenschappelijke, technische, adviserende of toezichthoudende functie op een niveau dat overeenkomt met de positie in deze vacature;

5. de kandidaat moet voor de uitvoering van de taken een grondige kennis van het Engels (mondeling en schriftelijk) hebben en een behoorlijke kennis van een tweede EU-taal;
6. de kandidaat moet voldoen aan het persoonlijkheidsprofiel dat voor het vervullen van de taken is vereist (bv. een beëdigde verklaring dat u geen strafblad hebt).

II. Selectiecriteria

1. Ervaring en kennis

deskundigheid op een vakgebied dat verband houdt met de activiteiten van de EFSA en de oprechte interesse en motivatie om een partnerschap met de EFSA op te bouwen en zo een bijdrage te leveren aan het verbeteren van risicobeoordeling binnen de Europese Unie.

2. Competenties

- i. **Samenwerken:** in staat zijn om met anderen samen te werken, binnen en buiten het team, en verschillen tussen mensen te respecteren.
- ii. **Problemen analyseren en oplossen:** in staat zijn om bij complexe problemen de hoofdzaken te onderscheiden en creatieve en praktische oplossingen te bedenken.
- iii. **Resultaatgerichtheid:** in staat zijn om persoonlijke verantwoordelijkheid te nemen en met initiatieven te komen voor kwaliteitswerk binnen de vastgestelde procedures.
- iv. **Communicatie in het Engels:** in staat zijn om op alle niveaus effectief te communiceren in het Engels, zowel mondeling als schriftelijk.
- v. **Ethiek en integriteit:** algehele persoonlijke integriteit aan de dag leggen, alsmede gericht zijn op de kernwaarden van de organisatie.

Mocht u nog vragen over deze oproep hebben, dan kunt u onze [FAQ's](#) raadplegen of een e-mail sturen naar SNE@efsa.europa.eu.

[1] De term "overheidsdienst" omvat alle administratieve overheidsdiensten op centraal, federaal, regionaal of lokaal niveau, zoals ministeries, regerings- en parlementaire diensten, rechtbanken, centrale banken, de administratieve diensten van lokale overheden, alsmede de gedecentraliseerde administratieve diensten van de centrale overheid en dergelijke lokale overheden. De uitvoerend directeur kan ook toestemming geven voor de detachering van een GND, die werkzaam is bij een onafhankelijke universiteit of onderzoeksinstelling die met de herverdeling geen winstoogmerk heeft of deel uitmaakt van de publieke sector.

ZAPROSZENIE DO ZGŁASZANIA KANDYDATUR NA STANOWISKA ODDELEGOWANYCH EKSPERTÓW KRAJOWYCH W EFSA EFSA/NS/SNE/2017/01

Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności (EFSA), z siedzibą w
Parmie, Włochy
otwiera nabór na stanowiska

oddelegowanych ekspertów krajowych
Wszystkie działy i wydziały

**Niniejsze zaproszenie ma charakter otwarty bez żadnego terminu
składania zgłoszeń**

Tekst niniejszego zaproszenia jest dostępny we wszystkich językach urzędowych tutaj

CZY MOGĘ BYĆ ODDELEGOWANY(-A) W TYM TRYBIE

Czy jesteś wykwalifikowanym urzędnikiem służby cywilnej i szukasz wyzwania zawodowego w inspirującej i dynamicznej agencji UE? Czy chcesz wykorzystać swoje umiejętności i wiedzę, przyczyniając się do realizacji celów i strategii EFSA? Czy twoja organizacja chce skorzystać z możliwości współpracy i tworzenia synergii z EFSA?

Oddelegowany ekspert krajowy pełni podwójną rolę: przekazuje EFSA swoją wiedzę fachową oraz zabiera ze sobą do swojego macierzystego organu administracji wiedzę pozyskaną w czasie okresu oddelegowania, wspierając wzajemną wymianę doświadczeń i zacieśniając współpracę między EFSA a jego partnerami.

Jako oddelegowany ekspert krajowy w EFSA będziesz odgrywać aktywną rolę w organizacji, która ma wpływ na życie 500 milionów obywateli UE.

EFSA

EFSA zatrudnia około 450 pracowników, a w jego Komitecie Naukowym i panelach pracują wysoko wykwalifikowani i niezależni specjaliści naukowcy. Każde stanowisko w EFSA odgrywa ważną rolę w tworzeniu inspirującego środowiska pracy i rozwoju.

Kluczowe priorytety EFSA:

- priorytetowe traktowanie zaangażowania opinii publicznej i zainteresowanych stron w procesie oceny naukowej;
- poszerzanie bazy dowodów EFSA i optymalizacja dostępu do zawartych w niej danych;
- rozwijanie zdolności UE do oceny naukowej i budowanie wspólnoty wiedzy w UE;
- przygotowanie w kontekście przyszłych wyzwań w zakresie oceny ryzyka;
- tworzenie środowiska i kultury opartych na wartościach EFSA (współpracy, innowacyjności, otwartości, niezależności, doskonałości naukowej).

Dowiedz się więcej o [Strategii EFSA do roku 2020](#).

Twój udział

Jako oddelegowany ekspert krajowy w EFSA będziesz aktywnie uczestniczyć w działaniach EFSA w ramach wielokulturowego zespołu pełnego entuzjazmu. W zależności od posiadanej wiedzy fachowej i działu, do którego zostaniesz przypisany(-a), będziesz uczestniczyć w pracach panelu naukowego lub sieci przedstawicieli państw członkowskich, gromadzić dane, prowadzić analizę danych i ocenę ryzyka, uczestniczyć w działaniach związanych z komunikacją i stosunkami zewnętrznymi / wewnętrznymi oraz pomagać w działaniach wspierających przedsiębiorstwa.

CO MOŻEMY CI ZAOFEROWAĆ

Praca w EFSA

Będziesz mieć możliwość pozyskania doświadczenia w wiodącej agencji naukowej UE, co pozwoli ci zdobyć nowe kompetencje i umiejętności odpowiadające twoim ambicjom zawodowym, a te cenne i przynoszące satysfakcję doświadczenia przeniesiesz do swojej macierzystej organizacji. Ponadto twoja organizacja będzie miała możliwość zacieśnienia współpracy z EFSA.

Więcej informacji o EFSA znajduje się na stronie <http://www.efsa.europa.eu/>

Życie w Parmie

Parma jest pięknym miastem położonym we włoskim regionie Emilia-Romania i liczącym około 200 tys. mieszkańców. Jego centrum obfituje w dzieła sztuki, parki i zabytki z różnych epok. Parma słynie ze swojego jedzenia, smaku wina i urozmaiconego krajobrazu, który tworzą pełne życia małe wioski z wieloma znakami historii, średniowieczne zamki i malownicze obszary wiejskie. Parma jest strategicznie położona między takimi głównymi włoskimi miastami, jak Mediolan i Bolonia. Niedaleko jest stąd także do ośrodków narciarskich, parków przyrodniczych, nad morze i w góry.

Korzyści

Wybranych oddelegowanym ekspertom krajowym mogą przysługiwać dieta dzienna i dodatek miesięczny oraz zwrot kosztów podróży na początku i na końcu oddelegowania. Więcej informacji o korzyściach i warunkach pracy znajduje się w [„decyzji dyrektora wykonawczego EFSA zawierającej przepisy dotyczące delegowania do Europejskiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Żywności ekspertów krajowych i ekspertów krajowych odbywających kształcenie zawodowe”](#).

EFSA oferuje również elastyczny czas pracy, inicjatywy służące dobremu samopoczuciu oraz szereg szkoleń i możliwości rozwoju.

PROCEDURA DOBORU

EFSA stosuje politykę równości szans i nie dyskryminuje kandydatów z jakichkolwiek względów.

Dobór jest prowadzony na podstawie kryteriów kwalifikowalności i kompetencji kandydatów, przy uwzględnieniu odpowiedniej równowagi pod względem narodowości i płci.

Stanowisko oddelegowanego eksperta krajowego jest proponowane w zależności od dostępnego budżetu i potrzeb związanych z działalnością organizacji.

Etapy procedury doboru

1. Kandydaci składają wnioski elektroniczne za pośrednictwem internetowej aplikacji rekrutacyjnej.
2. Wnioski są sprawdzane pod kątem kryteriów kwalifikowalności.

3. Gdy udostępnione będzie dane stanowisko, kwalifikujący się kandydaci zostaną sprawdzeni przez odpowiednie działy EFSA i uwzględnione zostaną preferencje kandydatów wskazane we wnioskach, ich dziedziny wiedzy fachowej oraz ich kompetencje.
4. Kandydaci umieszczeni na krótkiej liście muszą odbyć rozmowę (zazwyczaj on-line) służącą omówieniu ich kwalifikacji odpowiadających przedmiotowej funkcji, jak również wzajemnych oczekiwań i ewentualnej daty rozpoczęcia oddelegowania.
5. W rezultacie rozmowy kandydaci mogą być wybrani, odrzuceni lub umieszczeni na liście rezerwowej służącej rekrutacji w przyszłości.
6. W przypadku wybranych kandydatów procedura z udziałem krajowego organu państwa członkowskiego lub pracodawcy zostanie rozpoczęta na podstawie umowy. W umowie określa się datę rozpoczęcia, czas trwania i miejsce oddelegowania. Stosowana informacja zostanie przekazana stałemu przedstawicielstwu danego państwa członkowskiego.
7. Kandydaci, którzy otrzymają i przyjmą ofertę oddelegowania, zostaną poproszeni o przekazanie szeregu dokumentów, w tym deklaracji o braku konfliktu interesów i uwierzytelnione oświadczenie z mocą przysięgi.

Warunki ogólne

- Miejsce oddelegowania zostanie określone w umowie oddelegowania, a jest to zazwyczaj siedziba EFSA w Parmie (Włochy).
- Oddelegowany ekspert krajowy może pracować w dowolnej dziedzinie, w której jego/jej usługi zostaną uznane za konieczne pod warunkiem braku konfliktu z interesami EFSA. Oddelegowany ekspert krajowy wykonuje swoje obowiązki i działa w zgodzie z interesami Urzędu.
- Pracodawca oddelegowanego eksperta krajowego nadal wypłaca mu/jej pensję, utrzymując jego/jej status administracyjny (urzędnika zatrudnionego na czas nieokreślony lub pracownika kontraktowego) przez cały okres oddelegowania.
- Pracodawca oddelegowanego eksperta krajowego nadal odpowiada również za wszelkie prawa socjalne, w szczególności zabezpieczenie społeczne i kwestie emerytalno-rentowe.

Więcej informacji o warunkach oddelegowania do EFSA znajduje się w [„decyzji dyrektora wykonawczego EFSA zawierającej przepisy dotyczące delegowania do Europejskiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Żywności ekspertów krajowych i ekspertów krajowych odbywających kształcenie zawodowe”](#).

JAKIE SĄ WYMOGI DOTYCZĄCE DOBORU

Aby ubiegać się o stanowisko oddelegowanego eksperta w EFSA, należy spełniać następujące wymogi:

I. Kryteria kwalifikowalności

1. obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa EFTA lub państwa, w przypadku którego Rada podjęła decyzję o rozpoczęciu negocjacji akcesyjnych i które zawarło specjalną umowę z EFSA w sprawie delegowania pracowników, z wyjątkiem przypadków, gdy dyrektor wykonawczy przyzna odstępstwo od tego wymogu;
2. zatrudnienie w krajowym, regionalnym lub lokalnym organie administracji publicznej bądź w organizacji międzyrządowej[1]
3. przepracowanie u obecnego pracodawcy, na podstawie umowy na czas nieokreślony lub na podstawie kontraktu, co najmniej 12 miesięcy przed oddelegowaniem oraz pozostawanie w organizacji tego pracodawcy przez cały okres oddelegowania;

4. co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach administracyjnych, naukowych, technicznych, doradczych lub nadzorczych na poziomie równoważnym z przedmiotowym stanowiskiem;
5. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie oraz dostateczna znajomość drugiego języka UE na potrzeby pełnienia swoich obowiązków;
6. cechy charakteru niezbędne do skutecznego wywiązywania się z przedmiotowych obowiązków (potwierdzone na przykład uwierzytelnionym oświadczeniem o niekaralności).

II. Kryteria wyboru

1. Doświadczenie i wiedza

Wiedza fachowa w dziedzinie związanej z działalnością EFSA oraz autentyczne zainteresowanie i motywacja do budowania partnerstwa z EFSA, tym samym przyczyniając się do rozwoju unijnej wspólnoty w zakresie ocen ryzyka.

2. Kompetencje

- i. **Praca z innymi osobami:** umiejętność współpracy z innymi osobami w ramach zespołów i ponad granicami organizacyjnymi oraz poszanowanie różnic między ludźmi;
- ii. **Analizowanie i rozwiązywanie problemów:** umiejętność identyfikowania najważniejszych faktów w trudnych zagadnieniach oraz znajdowania kreatywnych i praktycznych rozwiązań;
- iii. **Determinacja w osiągnięciu rezultatów:** umiejętność podejmowania osobistej odpowiedzialności i inicjatywy w celu realizacji prac o wysokiej jakości, w ramach ustalonych procedur;
- iv. **Komunikacja w języku angielskim:** umiejętność skutecznej komunikacji w języku angielskim na wszystkich poziomach w mowie i piśmie;
- v. **Etyka i uczciwość:** ogólna uczciwość osobista i dążenie do zachowania podstawowych wartości organizacji.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego zaproszenia należy zapoznać się z naszą publikacją [Najczęstsze pytania](#) lub napisać do nas na adres e-mail SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Administracja publiczna” oznacza wszelkie państwowe służby administracyjne na poziomie centralnym, federalnym, regionalnym lub lokalnym, w tym ministerstwa, służby rządowe i parlamentarne, sądy, banki centralne, oraz służby administracyjne samorządu terytorialnego, jak również zdecentralizowane służby administracyjne państwa i samorządu terytorialnego. Dyrektor wykonawczy może również zezwolić na delegowanie eksperta krajowego zatrudnionego przez niezależną uczelnię lub organizację badawczą, która nie jest nastawiona na zysk do redystrybucji lub która w rzeczywistości należy do sektora publicznego.

EFSA - CONVITE À APRESENTAÇÃO DE CANDIDATURAS DE PERITOS NACIONAIS DESTACADOS

EFSA/NS/SNE/2017/01

A Autoridade Europeia para a Segurança dos Alimentos (EFSA),
com sede em Parma, Itália
procede à abertura de vagas para lugares de

Peritos Nacionais Destacados (PND)
em todas as Unidades e Departamentos

**O convite está em curso, sem prazo para a apresentação de
candidaturas**

*O presente convite à apresentação de candidaturas está disponível em todas as línguas
oficiais da UE aqui*

ESTE DESTACAMENTO É PARA MIM?

É um funcionário público qualificado à procura de um desafio profissional numa agência da UE estimulante e dinâmica? Gostaria de aplicar as suas competências e conhecimentos para contribuir para a consecução dos objetivos e da estratégia da EFSA? A sua organização está à procura de oportunidades de cooperação e criação de sinergias com a EFSA?

Na qualidade de PND, desempenhará um duplo papel: trazer para a EFSA as suas competências e levar de volta para a sua administração nacional os conhecimentos adquiridos durante o período de destacamento, promovendo o intercâmbio mútuo e reforçando a cooperação entre a EFSA e os seus parceiros.

Ser um PND na EFSA significa que desempenhará um papel ativo numa organização que faz a diferença para a vida de 500 milhões de cidadãos da UE.

EFSA

A EFSA emprega cerca de 450 pessoas e os seus Comité e Painéis Científicos contam com a colaboração de peritos científicos independentes altamente qualificados. Todos os cargos na EFSA desempenham um papel importante na criação de um ambiente inspirador e propício ao trabalho e ao desenvolvimento.

As principais prioridades da EFSA são as seguintes:

- dar prioridade ao envolvimento do público e das partes interessadas no processo de avaliação científica;
- alargar a sua base factual e otimizar o acesso aos seus dados;
- reforçar a capacidade de avaliação científica e a comunidade de conhecimento da UE;
- preparar-se para os futuros desafios no domínio da avaliação dos riscos;
- criar um ambiente e uma cultura que reflitam os valores da EFSA (cooperação, inovação, abertura, independência, excelência científica).

Saiba mais sobre a [Estratégia da EFSA para 2020](#).

O seu contributo

Na qualidade de PND na EFSA, participará ativamente nas suas atividades e fará parte de uma equipa multicultural e entusiasta. Em função dos seus conhecimentos especializados e da Unidade a que será afetado, poderá contribuir para o trabalho de um painel científico ou de uma rede de representantes dos Estados-Membros, realizar recolha de dados, análise de dados e avaliação de riscos, participar na comunicação e nas relações externas/ internas e prestar assistência às atividades operacionais.

O QUE LHE PROPOMOS

Trabalhar na EFSA

Terá a oportunidade de adquirir experiência numa agência científica de topo da UE, permitindo-lhe desenvolver novas competências e capacidades em sintonia com as suas aspirações profissionais e levar essa experiência valiosa e gratificante para a sua administração nacional. Além disso, permitirá à sua organização reforçar a cooperação com a EFSA.

Para saber mais sobre a EFSA, visite-nos em <http://www.efsa.europa.eu/>

Viver em Parma

Parma é uma cidade elegante de cerca de 200 000 habitantes, localizada na região italiana de Emília-Romanha. O centro da cidade é rico em arte, parques e preciosidades de diferentes épocas. Parma é famosa pela sua gastronomia, pelos seus vinhos e pela sua paisagem circundante muito diversificada, com pequenas aldeias repletas de história e de vida, castelos medievais e zonas rurais muito pitorescas. Parma está estrategicamente localizada entre grandes cidades italianas, como Milão e Bolonha, e fica relativamente perto de estâncias de esqui, parques naturais, zonas costeiras e montanhas.

Regalias

Os PND selecionados podem ter direito a um subsídio diário e mensal e ao reembolso das despesas de viagem no início e no termo do destacamento. Para mais informações sobre as regalias e as condições de trabalho, consultar a [«Decisão do Diretor Executivo da EFSA relativa ao regime aplicável aos peritos nacionais destacados e aos peritos nacionais em formação profissional na Autoridade Europeia para a Segurança dos Alimentos»](#).

A EFSA oferece igualmente horários de trabalho flexíveis, iniciativas de bem-estar e diversas oportunidades de formação e desenvolvimento.

PROCESSO DE SELEÇÃO

A EFSA aplica uma política de igualdade de oportunidades e de não discriminação seja por que razão for.

A seleção é feita com base nos critérios de elegibilidade e nas competências dos candidatos, tendo devidamente em conta o equilíbrio adequado entre nacionalidades e géneros.

As vagas de perito nacional destacado são abertas com base nas necessidades da organização e na disponibilidade orçamental.

Etapas do processo de seleção

1. As candidaturas são apresentadas eletronicamente através da ferramenta de recrutamento em linha.
2. São analisadas em função dos critérios de elegibilidade.

3. Quando surge uma vaga, os candidatos elegíveis são selecionados pelas Unidades da EFSA tendo em consideração as preferências dos candidatos indicadas na candidatura, bem como as suas áreas de especialização e as suas competências.
4. Os candidatos selecionados de entre os candidatos elegíveis são entrevistados (normalmente em linha) para discutir a adequação ao lugar, bem como as expectativas mútuas e a data possível de início do destacamento.
5. Após a entrevista, os candidatos podem ser selecionados, rejeitados ou inscritos numa lista de reserva para lugares futuros.
6. Para os candidatos selecionados, o procedimento com a autoridade nacional do Estado-Membro em causa ou com o empregador será iniciado por meio de um acordo. Este deve estabelecer a data de início do destacamento, a sua duração e o local de destacamento. A Representação Permanente do Estado-Membro em causa será informada.
7. Os candidatos que recebam e aceitem uma oferta de destacamento devem fornecer uma série de documentos, incluindo uma declaração de conflito de interesses e uma declaração ajuramentada.

Condições gerais

- O local de destacamento será especificado no acordo de destacamento e será, em princípio, o das instalações da EFSA em Parma (Itália).
- O PND pode trabalhar em qualquer domínio em que os seus serviços sejam considerados necessários, desde que não haja conflito com os interesses da EFSA. O PND exerce as suas funções e age em conformidade com os interesses da Autoridade.
- O empregador do PND continuará a pagar o seu vencimento, a fim de manter o seu estatuto administrativo (funcionário permanente ou agente contratado) durante todo o período de destacamento.
- O empregador do PND continuará igualmente a ser responsável pela totalidade dos seus direitos sociais, nomeadamente a segurança social e a pensão.

Para mais informações sobre as condições dos destacamentos para a EFSA, consultar a [«Decisão do Diretor Executivo da EFSA relativa ao regime aplicável aos peritos nacionais destacados e aos peritos nacionais em formação profissional na Autoridade Europeia para a Segurança dos Alimentos»](#).

REQUISITOS DE SELEÇÃO

Para se candidatar a um lugar de destacamento na EFSA, deve cumprir os seguintes requisitos:

I. Critérios de elegibilidade

1. Ser nacional de um Estado-Membro da União Europeia ou da AECL ou de um país com o qual o Conselho Europeu tenha decidido dar início a negociações de adesão e que tenha celebrado um acordo específico com a EFSA sobre destacamentos de pessoal, salvo se o diretor executivo conceder uma derrogação.
2. Ser funcionário de uma administração pública nacional, regional ou local ou de uma organização intergovernamental[1].
3. Ter trabalhado para o seu empregador numa base permanente ou contratual por um período mínimo de 12 meses antes do destacamento e permanecer ao serviço desse empregador durante todo o destacamento.
4. Ter pelo menos três (3) anos de experiência a tempo inteiro em funções administrativas, científicas, técnicas, consultivas ou de supervisão a um nível equivalente ao do cargo.

5. Possuir um conhecimento profundo de inglês falado e escrito e um conhecimento satisfatório de uma segunda língua da UE para o desempenho das funções.
6. Oferecer as garantias de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa (por exemplo, uma declaração ajuramentada em como não possui antecedentes criminais).

II. Critérios de seleção

1. Experiência e conhecimentos

Experiência aprofundada numa área relacionada com as atividades da EFSA, bem como interesse e motivação genuínos para construir parcerias com a EFSA, contribuindo assim para melhorar a comunidade de avaliação de risco da UE.

2. Competências

- i. **Trabalho em equipa:** Capacidade de trabalhar em equipa e em todos os serviços num espírito de cooperação e de respeito pelas diferenças entre as pessoas;
- ii. **Análise e resolução de problemas:** Capacidade de identificar factos críticos em questões difíceis e desenvolver soluções criativas e práticas;
- iii. **Orientado para os resultados:** Capacidade de assumir responsabilidade e iniciativa pessoal com vista a realizar trabalho de alto nível de qualidade no respeito dos procedimentos estabelecidos;
- iv. **Comunicação em inglês:** Capacidade de comunicar eficazmente em inglês a todos os níveis, tanto oral como por escrito;
- v. **Ética e integridade:** Demonstrar integridade pessoal e orientação para valores fundamentais da organização.

Para qualquer dúvida relativa a este convite, consulte as nossas [FAQ](#) ou escreva-nos para SNE@efsa.europa.eu.

[1] «Administração pública» designa todos os serviços administrativos do Estado a nível central, federal, regional ou local, incluindo os ministérios, os serviços governamentais e parlamentares, os tribunais, os bancos centrais e os serviços administrativos das autoridades locais, bem como os serviços administrativos descentralizados do Estado e das referidas autoridades. O diretor executivo pode igualmente autorizar o destacamento de um PND cujo empregador seja uma universidade ou um organismo de investigação independente sem fins lucrativos ou faça parte, efetivamente, do setor público.

ANUNȚ PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE EXPERTI NAȚIONALI DETAȘAȚI ÎN CADRUL EFSA

EFSA/NS/SNE/2017/01

Autoritatea Europeană pentru Siguranța Alimentară (EFSA), cu
sediul în Parma, Italia
anunță disponibilitatea posturilor de

Experți naționali detașați (END)
Toate unitățile și departamentele

**Anunțul este valabil permanent, fără termen limită de depunere a
candidaturilor**

Textul prezentului anunț este disponibil în toate limbile oficiale ale UE aici

ESTE ACEST POST DE EXPERT DETAȘAT POTRIVIT PENTRU MINE?

Sunteți funcționar public calificat și vă aflați în căutarea unei provocări profesionale în cadrul unei agenții europene care oferă un mediu stimulant și dinamic? Doriți să contribuiți cu abilitățile și cunoștințele dvs. la realizarea obiectivelor și a strategiei EFSA? Organizația dvs. caută ocazii pentru a coopera și a crea sinergii împreună cu EFSA?

În calitate de END, veți avea un dublu rol: veți contribui cu experiența dvs. la activitatea EFSA și veți oferi administrației dvs. de origine cunoștințele dobândite în timpul perioadei de detașare, promovând schimbul reciproc și consolidând cooperarea dintre EFSA și partenerii săi.

Calitatea de END în cadrul EFSA presupune asumarea unui rol activ într-o organizație care are impact asupra vieții a 500 de milioane de cetățeni ai UE.

EFSA

Personalul EFSA este format din aproximativ 450 de membri, iar Comitetul științific și grupurile sale de lucru angajează experți științifici independenți și cu înaltă calificare. Fiecare post din cadrul EFSA joacă un rol important în crearea unui mediu motivant de lucru și de dezvoltare personală.

Principalele priorități ale EFSA sunt:

- accentuarea implicării publicului și a părților interesate în procesul de evaluare științifică;
- extinderea bazei de dovezi a EFSA și optimizarea accesului la datele pe care le conține;
- consolidarea capacității de evaluare științifică și a comunității de cunoaștere a UE;
- pregătirea pentru provocările viitoare în domeniul evaluării riscurilor;
- crearea unui mediu și a unei culturi care să reflecte valorile EFSA (cooperare, inovare, deschidere, independență, excelență științifică).

Citiți mai multe despre [Strategia EFSA 2020](#).

Contribuția dumneavoastră

În calitate de END în cadrul EFSA, veți fi implicat activ în activitățile EFSA și veți face parte dintr-o echipă entuziastă și multiculturală. În funcție de experiența dvs. și de unitatea în care veți fi desemnat, veți putea sprijini activitatea unui grup științific sau a unei rețele de reprezentanți ai statelor membre, veți desfășura activități de culegere și analiză de date, precum și de evaluare a riscurilor, veți fi implicat în activități de comunicare și de relații interne/externe și veți oferi asistență pentru activitățile de sprijinire a întreprinderilor.

CE VĂ PUTEM OFERI?

Activitatea în cadrul EFSA

Veți avea șansa să câștigați experiență în cadrul uneia dintre principalele agenții științifice ale UE, unde veți putea să acumulați noi competențe și abilități, în conformitate cu aspirațiile dvs. profesionale, iar apoi să oferiți această experiență valoroasă și plină de satisfacții administrației dvs. de origine. În plus, această activitate va permite organizației dvs. să își intensifice cooperarea cu EFSA.

Pentru a afla mai multe informații despre EFSA, vizitați-ne la <http://www.efsa.europa.eu/>

Viața în Parma

Parma este un oraș elegant, cu aproximativ 200 000 de locuitori, situat în regiunea italiană Emilia-Romagna. Are un centru bogat în lucrări de artă, parcuri și obiecte de patrimoniu din diferite epoci. Orașul Parma este renumit pentru mâncare și sortimentele sale de vin, precum și pentru peisajul variat din împrejurimi, cu sate mici, pline de istorie și de viață, cu castele medievale și cu o zonă rurală pitorească. Parma este situată strategic între orașe italiene mari precum Milano și Bologna, fiind și la o distanță accesibilă de stațiuni de schi, parcuri naturale, litoral și munți.

Beneficii

Persoanele selectate pentru a ocupa funcția de END ar putea avea dreptul la diurnă, la o indemnizație lunară și la rambursarea cheltuielilor de deplasare la începutul și la sfârșitul perioadei de detașare. Pentru mai multe informații cu privire la beneficii și condițiile de muncă, consultați [„Decizia directorului executiv al EFSA de stabilire a normelor cu privire la detașarea în cadrul Autorității Europene pentru Siguranța Alimentară a experților naționali și a experților naționali în formare profesională”](#).

De asemenea, EFSA vă oferă un program de lucru flexibil, inițiative destinate unei stări de bine și mai multe oportunități de formare și dezvoltare.

PROCEDURA DE SELECȚIE

EFSA aplică politica egalității de șanse și nu face nicio discriminare pe niciun criteriu.

Selecția se face pe baza criteriilor de eligibilitate și a competențelor candidaților, acordându-se atenție menținerii unui echilibru adecvat între naționalități și genuri.

Postul de expert național detașat se oferă în funcție de nevoile organizației și de disponibilitățile bugetare.

Etaple procedurii de selecție

1. Candidații își depun candidaturile în format electronic, prin intermediul instrumentului de recrutare online.
2. Candidaturile sunt analizate pe baza criteriilor de eligibilitate.
3. În momentul în care devine disponibil un post, candidații eligibili sunt verificați de unitățile EFSA, luându-se în considerare preferințele indicate în candidaturi, domeniile de specializare și competențele candidaților.

4. Candidații preselecțaiți sunt invitați la un interviu (de obicei, online), în care se analizează cât de potriviți sunt pentru postul respectiv și se discută despre așteptările reciproce ale părților și despre data eventuală de începere a detașării.
5. În urma interviului, candidații pot fi selecțaiți, respinși sau plasați pe o listă de rezervă, în vederea ocupării altor posturi care vor deveni disponibile în viitor.
6. Pentru candidații selecțaiți, procedura de detașare de la autoritatea națională a statului membru în cauză sau de la angajator se inițiază prin intermediul unui acord. Acordul precizează data de începere, durata și locul detașării. Este informată și reprezentanța permanentă a statului membru în cauză.
7. Candidaților care primesc și acceptă o ofertă de detașare li se solicită să furnizeze o serie de documente, inclusiv o declarație de conflict de interese și o declarație pe proprie răspundere, legalizată.

Condiții generale

- Locul detașării va fi specificat în acordul de detașare și, în mod normal, va fi la sediul EFSA din Parma, Italia.
- Un END poate lucra în orice domeniu în care serviciile sale sunt considerate necesare, cu condiția să nu existe un conflict de interese cu EFSA. Expertul național detașat își îndeplinește atribuțiile și acționează în conformitate cu interesele autorității.
- Angajatorul END va plăti în continuare salariul acestuia, pentru ca expertul să își păstreze statutul administrativ (funcționar permanent sau agent contractual) pe toată durata detașării.
- De asemenea, angajatorul END poartă în continuare răspunderea tuturor drepturilor sociale ale expertului, în special a celor privind securitatea socială și pensia.

Pentru mai multe informații cu privire la condițiile de detașare în cadrul EFSA, puteți consulta [„Decizia directorului executiv al EFSA de stabilire a normelor cu privire la detașarea în cadrul Autorității Europene pentru Siguranța Alimentară a experților naționali și a experților naționali în formare profesională”](#).

CARE SUNT CERINȚELE DE SELECȚIE?

Pentru a fi eligibili pentru detașare în cadrul EFSA, experții trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

I. Criterii de eligibilitate

1. să fie resortisanți ai unui stat membru al Uniunii Europene sau al AELS sau ai unei țări cu care Consiliul a decis să inițieze negocieri de aderare și care a încheiat un acord specific cu EFSA privind detașările de personal, cu excepția cazului în care directorul executiv acordă o derogare;
2. să fie angajați de o administrație publică națională, regională sau locală sau de o organizație interguvernamentală[1];
3. să aibă experiență de lucru la același angajator, pe bază de contract temporar sau cu durată nedeterminată, timp de cel puțin 12 luni înainte de detașare și să rămână în serviciul angajatorului respectiv pe toată durata detașării;
4. să aibă cel puțin trei (3) ani de experiență de lucru cu normă întreagă în funcții administrative, științifice, tehnice, de consultantă sau de supraveghere, la un nivel echivalent celui necesar pentru post;
5. să cunoască limba engleză la nivel aprofundat (vorbit și scris) și o a doua limbă a UE la nivel satisfăcător, astfel încât să se poată achita de atribuțiile încredințate;
6. să prezinte garanțiile morale necesare pentru atribuțiile în cauză (de exemplu, o declarație pe proprie răspundere, legalizată, că nu are antecedente penale).

II. Criterii de selecție

1. Experiență și cunoștințe

Know-how într-un domeniu asociat activităților EFSA, un interes real și motivația de a construi un parteneriat cu EFSA, prin care să contribuie la consolidarea comunității UE de evaluare a riscurilor.

2. Competențe

- i. **lucrul cu ceilalți:** capacitatea de a desfășura activitatea în cooperare cu alte persoane din cadrul echipelor și al altor servicii ale organizației, precum și respectarea diferențelor dintre persoane;
- ii. **analiza și rezolvarea problemelor:** capacitatea de a identifica aspectele critice din cadrul problemelor complexe și de a elabora soluții creative și practice;
- iii. **orientarea spre rezultate:** capacitatea de asumare a responsabilității personale și a inițiativei pentru desfășurarea activității la un standard ridicat de calitate, în cadrul unor proceduri stabilite;
- iv. **comunicarea în limba engleză:** capacitatea de a comunica eficient în limba engleză, la toate nivelurile, atât oral, cât și în scris;
- v. **etică și integritate:** integritate personală generală demonstrată și orientare spre valorile fundamentale ale organizației.

Dacă aveți întrebări cu privire la acest anunț, vă rugăm să accesați secțiunea [Întrebări frecvente](#) sau să ne scrieți la adresa SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Administrație publică” înseamnă toate serviciile administrative de stat la nivel central, federal, regional sau local, incluzând ministere, servicii guvernamentale și parlamentare, instanțe de judecată, bănci centrale și servicii administrative ale autorităților locale, precum și servicii administrative descentralizate ale statului și ale acestor autorități. De asemenea, directorul executiv poate să autorizeze detașarea unui END al cărui angajator este o universitate independentă sau o organizație de cercetare care nu este înființată pentru a face profit în vederea redistribuirii sau care de fapt face parte din sectorul public.

VÝZVA ÚRADU EFSA NA OBSADENIE POZÍCIÍ VYSLANÝCH NÁRODNÝCH EXPERTOV

EFSA/NS/SNE/2017/01

Európsky úrad pre bezpečnosť potravín (EFSA) so sídlom v Parme
(Taliansko)
otvára pozície pre

Vyslaní národní experti (VNE)
Všetky útvary a oddelenia

**Táto výzva je priebežná bez konečného termínu na predkladanie
žiadostí**

Text tejto výzvy je k dispozícii vo všetkých úradných jazykoch EÚ tu

JE TÁTO POZÍCIA VYSLANÉHO NÁRODNÉHO EXPERTA PRE MŇA?

Ste kvalifikovaný zamestnanec verejnej správy so záujmom o výzvu v profesionálnej oblasti v podnetnej a dynamickej agentúre EÚ? Chcete uplatniť svoje schopnosti a znalosti a prispievať k plneniu cieľov a stratégie úradu EFSA? Hľadá vaša organizácia možnosti na spoluprácu a budovanie synergií s úradom EFSA?

V pozícii VNE budete plniť dvojakú úlohu: prispějete svojimi odbornými poznatkami do úradu EFSA a vrátite sa do inštitúcie v rámci správy vo vašej domovskej krajine s poznatkami nadobudnutými počas doby vyslania, čím sa podporí vzájomná výmena informácií a spolupráca medzi úradom EFSA a jej partnermi.

Ako VNE budete aktívne pôsobiť v organizácii, ktorá zohráva významnú úlohu v živote 500 miliónov občanov EÚ.

EFSA

Úrad EFSA zamestnáva približne 450 zamestnancov a jeho vedecký výbor a vedecké pracovné skupiny sú zložené z vysoko kvalifikovaných a nezávislých vedeckých odborníkov. Každá pozícia v úrade EFSA má dôležitú úlohu pri vytváraní inšpiratívneho prostredia pre prácu a rozvoj.

Hlavné priority úradu EFSA sú:

- preferovať účasť verejnosti a zainteresovaných strán na procese vedeckého hodnotenia,
- rozširovať databázu vedeckých dôkazov úradu EFSA a optimalizovať prístup k jeho údajom,
- budovať kapacity vedeckého hodnotenia v EÚ a vedecké spoločenstvo,
- pripravovať sa na úlohy spojené s hodnotením rizík v budúcnosti,
- budovať prostredie a kultúru, ktoré odrážajú hodnoty úradu EFSA (spolupráca, inovácie, otvorenosť, nezávislosť, vedecká excelentnosť).

Prečítajte si viac o [stratégii úradu EFSA do roku 2020](#).

Váš príspevok

Ako VNE v úrade EFSA sa budete aktívne podieľať na činnostiach úradu EFSA a budete súčasťou entuziastického a multikultúrneho tímu. V závislosti od vašej odbornosti a útvaru, do ktorého budete zaradený, môžete podporiť prácu vedeckého panelu alebo siete zástupcov členských štátov, zhromažďovať údaje, analyzovať údaje a hodnotiť riziká, zapájať sa do komunikácie a vonkajších/vnútroškových vzťahov a poskytovať pomoc na podporu prevádzkových činností.

ČO VÁM MÔŽEME PONÚKNUŤ

Práca v úrade EFSA

Budete mať príležitosť nadobudnúť skúsenosti v poprednej vedeckej agentúre EÚ, kde si budete môcť rozvíjať nové kompetencie a zručnosti v súlade s vašimi profesionálnymi ambíciami a tieto cenné a hodnotné skúsenosti prinesiete späť do inštitúcie v rámci správy vo vašej domovskej krajine. Navyše to pomôže zlepšiť spoluprácu vašej organizácie s úradom EFSA.

Viac informácií o úrade EFSA sa nachádza na adrese <http://www.efsa.europa.eu/>.

Život v Parme

Parma je elegantné mesto s približne 200 000 obyvateľmi v talianskom regióne Emilia Romagna. Jeho centrum je bohaté na umenie, parky a pamätihodnosti z rôznych historických období. Parma je známa svojím jedlom, kvalitnými vínami a rozmanitým okolím s dedinkami, ktoré dýchajú históriou a vitalitou, stredovekými hradmi a malebnou krajinou. Parma má strategickú polohu medzi veľkými talianskymi mestami ako Miláno a Bologna a neďaleko sa nachádzajú aj lyžiarske strediská, prírodné parky, morské pobrežie a hory.

Výhody

Na začiatku a na konci vyslania môžu mať vybraní VNE nárok na denné a mesačné diéty a na náhradu cestovných výdavkov. Ďalšie informácie o dávkach a pracovných podmienkach sa uvádzajú v dokumente [„Rozhodnutie výkonného riaditeľa úradu EFSA, v ktorom sa stanovujú pravidlá týkajúce sa vyslania národných expertov a národných odborníkov v oblasti odborného vzdelávania do Európskeho úradu pre bezpečnosť potravín“](#).

Úrad EFSA ponúka tiež pružný pracovný čas, iniciatívy zamerané na dobré podmienky na pracovisku a viaceré možnosti na vzdelávanie a rozvoj.

VÝBEROVÉ KONANIE

Úrad EFSA uplatňuje politiku rovnakých príležitostí a politiku nediskriminácie.

Výber sa uskutočňuje na základe kritérií oprávnenosti a kompetencií uchádzačov s náležitým zreteľom na primeranú rovnováhu, pokiaľ ide o štátnu príslušnosť a pohlavie. Pozícia vyslaného národného experta sa ponúka na základe prevádzkových potrieb organizácie a rozpočtových možností.

Kroky výberového konania

1. Uchádzači podávajú žiadosť elektronicky prostredníctvom online náborového nástroja.
2. Žiadosti sa preskúmajú, či spĺňajú kritériá oprávnenosti.
3. Keď bude pozícia k dispozícii, útvary úradu EFSA uskutočnia výber z oprávnených uchádzačov s prihliadnutím na ich preferencie uvedené v žiadosti, ich odbornosť a kompetencie.

4. Uchádzači, ktorí sa dostanú do užšieho výberu uchádzačov, musia absolvovať pohovor (spravidla online) s cieľom prediskutovať ich vhodnosť na pozíciu, ako aj vzájomné očakávania a prípadný počiatočný dátum vyslania.
5. Na základe tohto pohovoru môžu byť uchádzači vybraní, zamietnutí alebo zaradení do rezervného zoznamu pre budúce pozície.
6. V prípade vybraných uchádzačov sa začne vybavovať dohoda s vnútroštátnym orgánom príslušného členského štátu alebo zamestnávateľom. V dohode sa uvedie dátum začiatku vyslania, jeho trvanie a miesto vyslania. Tieto informácie sa poskytnú stálemu zastúpeniu členského štátu.
7. Uchádzači, ktorým bude ponúknuté vyslanie a budú s ním súhlasiť, budú musieť poskytnúť viaceré dokumenty vrátane vyhlásenia o konflikte záujmov a miestoprísažného vyhlásenia.

Všeobecné podmienky

- Miesto vyslania bude špecifikované v dohode o vyslaní a spravidla bude v priestoroch úradu EFSA v Parme (Taliansko).
- VNE môže pracovať v každej oblasti, kde sa považujú jeho služby za potrebné, za predpokladu, že je to nie je v rozpore so záujmami úradu EFSA. VNE bude konať a plniť svoje povinnosti v súlade so záujmami úradu.
- Zamestnávateľ VNE mu bude naďalej vyplácať mzdu a počas celej doby vyslania zachová jeho administratívne postavenie (stály zamestnanec alebo zmluvný zamestnanec).
- Zamestnávateľ VNE bude naďalej zodpovedný za všetky sociálne práva, najmä sociálne a dôchodkové zabezpečenie.

Ďalšie informácie o podmienkach vyslania do úradu EFSA sa uvádzajú v dokumente [„Rozhodnutie výkonného riaditeľa úradu EFSA, v ktorom sa stanovujú pravidlá týkajúce sa vyslania národných expertov a národných odborníkov v oblasti odborného vzdelávania do Európskeho úradu pre bezpečnosť potravín“](#).

AKÉ SÚ VÝBEROVÉ KRITÉRIÁ

Keď sa chcete prihlásiť na pozíciu vyslaného experta v úrade EFSA, musíte spĺňať tieto požiadavky:

I. Kritériá oprávnenosti

1. Byť štátnym príslušníkom členského štátu Európskej únie alebo EZVO alebo krajiny, s ktorou sa Rada rozhodla začať prístupové rokovania a ktorá uzavrela osobitnú dohodu s úradom EFSA o vyslaní zamestnancov okrem prípadov, keď výkonný riaditeľ udelí výnimku;
2. Byť zamestnaný v národnej, regionálnej alebo miestnej verejnej správe alebo medzivládnej organizácii[1]
3. Vykonávať prácu pre vášho zamestnávateľa na stálom alebo zmluvnom pracovnom mieste po dobu najmenej 12 mesiacov pred vyslaním a zotrvať v službe pre tohto zamestnávateľa počas doby vyslania.
4. Mať minimálne tri (3) roky praxe na plný pracovný čas v administratívnej, vedeckej, technickej, poradenskej alebo dozornej funkcii na pozícii ekvivalentnej úrovne;
5. Mať dôkladné znalosti anglického jazyka slovom aj písmom a uspokojivú znalosť ďalšieho jazyka Európskej únie na účely plnenia úloh;
6. Spĺňať charakterové požiadavky potrebné pre úlohy (napr. miestoprísažné vyhlásenie o tom, že nemáte trestný záznam).

II. Kritériá výberu

1. Skúsenosti a znalosti

Skúsenosti v oblasti týkajúcej sa činností úradu EFSA a skutočný záujem a motivácia budovať partnerstvo s úradom EFSA a prispievať tým k posilneniu spoločenstva EÚ pre hodnotenie rizík.

2. Kompetencie

- i. **Tímová práca v kolektíve:** schopnosť pracovať v tímoch spoločne s inými, ako aj s pracovníkmi iných organizačných zložiek a rešpektovať rozdiely medzi ľuďmi;
- ii. **Analýza a riešenie problémov:** schopnosť identifikovať kritické fakty v zložitých otázkach a vypracovať tvorivé a praktické riešenia;
- iii. **Záujem o dosahovanie výsledkov:** schopnosť prevziať osobnú zodpovednosť za poskytovanie práce vysokej kvalitatívnej úrovne v rámci stanovených postupov a iniciatívne k nej pristupovať;
- iv. **Komunikácia v angličtine:** schopnosť efektívne komunikovať v angličtine ústne aj písomne na všetkých úrovniach;
- v. **Etika a integrita:** preukazovať celkovú osobnú integritu a orientáciu na základné hodnoty organizácie.

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa tejto výzvy navštívte sekciu [časté otázky](#) alebo nám napíšte na SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Verejná správa“ znamená všetky správne služby štátu na centrálnej, regionálnej alebo miestnej úrovni zahŕňajúce ministerstvá, vládu, parlamentné služby, súdy, centrálné banky a správne služby miestnych úradov, ako aj decentralizované správne služby štátu a takýchto úradov. Výkonný riaditeľ môže tiež povoliť vyslanie VNE, ktorého zamestnávateľom je nezávislá univerzita alebo výskumná organizácia, ktorej cieľom nie je dosahovanie zisku na prerozdelenie, alebo ktorá je v skutočnosti súčasťou verejného sektora.

RAZPIS AGENCIJE EFSA ZA NAPOTENE NACIONALNE STROKOVNJAKE EFSA/NS/NNS/2017/01

Evropska agencija za varnost hrane (EFSA) s sedežem v Parmi
(Italija)
odpira delovna mesta za

napotene nacionalne strokovnjake (NNS)
Vse enote in oddelki

Razpis še poteka in nima roka za oddajo vlog

Besedilo tega razpisa je na voljo v vseh uradnih jezikih EU tukaj

ALI JE TA NAPOTITEV ZAME?

Ste usposobljen javni uslužbenec in iščete poklicni izziv v spodbudni in dinamični agenciji EU? Želite s svojim znanjem in veščinami prispevati k doseganju ciljev in izpolnjevanju strategije agencije EFSA? Ali vaša organizacija išče priložnosti za sodelovanje in vzpostavitev sinergij z agencijo EFSA?

Kot napoteni nacionalni strokovnjak boste imeli dve vlogi: agenciji EFSA boste zagotavljali svoje strokovno znanje in v svojo matično upravo prinesli znanje, pridobljeno med napotitvijo, s čimer boste spodbudili vzajemno izmenjavo ter okrepili sodelovanje med agencijo EFSA in njenimi partnerji.

Kot napoteni nacionalni strokovnjak v agenciji EFSA boste imeli dejavno vlogo v organizaciji, ki je pomembna za življenje 500 milijonov državljanov EU.

AGENCIJA EFSA

Agencija EFSA zaposluje približno 450 članov osebja, pri čemer so v njenem znanstvenem odboru ter drugih odborih zaposleni visoko usposobljeni neodvisni znanstveni strokovnjaki. Vsako delovno mesto v tej agenciji je pomembno pri ustvarjanju navdihujočega okolja za delo in razvoj.

Prednostne naloge agencije EFSA so:

- dajanje prednosti sodelovanju javnosti in zainteresiranih strani v postopku znanstvenega ocenjevanja;
- razširitev lastne zbirke podatkov in optimizacija dostopa do podatkov v njej;
- krepitev zmogljivosti za znanstveno ocenjevanje in skupnost znanja v EU;
- priprava na prihodnje izzive na področju ocenjevanja tveganja;
- vzpostavitev okolja in kulture, ki izražata vrednote agencije EFSA (sodelovanje, inovacije, odprtost, neodvisnost, znanstvena odličnost).

Preberite več o [Strategiji agencije EFSA do leta 2020](#).

Vaš prispevek

Kot napoteni nacionalni strokovnjak v agenciji EFSA boste dejavno vključeni v dejavnosti agencije EFSA in član navdušene večkulturne skupine. Glede na svoje strokovno znanje

in enoto, v katero boste dodeljeni, boste lahko podpirali delo znanstvenega odbora ali mreže predstavnikov držav članic, zbirali in analizirali podatke, ocenjevali tveganje, skrbeli za komunikacijo in dejavnosti, povezane z zunanjimi/notranjimi odnosi, ter zagotavljali pomoč pri dejavnostih podpore pri poslovanju.

KAJ VAM LAHKO PONUDIMO?

Delo v agenciji EFSA

Dobili boste priložnost pridobiti izkušnje v vodilni znanstveni agenciji EU, kar vam bo omogočalo razvoj novih kompetenc in veščin glede na vaše poklicna pričakovanja, poleg tega pa boste te dragocene in koristne izkušnje prenesli v svojo matično upravo. To bo hkrati okrepilo sodelovanje vaše organizacije z agencijo EFSA.

Za več informacij o agenciji EFSA obiščite spletno stran: <http://www.efsa.europa.eu/>.

Življenje v Parmi

Parma je prijetno mesto z 200 000 prebivalci, ki leži v regiji Emilija-Romanja. V središču mesta je veliko parkov, umetniških spomenikov in kulturnih zakladov iz različnih obdobj. Parma slovi po svoji kulinarični in vinski ponudbi ter razgibani okoliški pokrajini, posejani z živahnimi vasicami, bogatimi z zgodovinskimi znamenitostmi, srednjeveškimi gradovi in slikovitim podeželjem. Ima strateško lego med glavnimi italijanskimi mesti, kot sta Milano in Bologna, ter bližnjimi smučarskimi središči, naravnimi parki, morjem in gorami.

Koristi

Izbrani napoteni nacionalni strokovnjaki so lahko upravičeni do dnevnega ali mesečnega dodatka in do povračila potnih stroškov na začetku in koncu napotitve. Več informacij o koristih in delovnih pogojih je na voljo v „[Odločbi izvršnega direktorja agencije EFSA o določitvi pravil glede napotitve nacionalnih strokovnjakov in nacionalnih strokovnjakov, vključenih v poklicno usposabljanje, v Evropsko agencijo za varnost hrane](#)“.

Agencija EFSA ponuja tudi prilagodljiv delovni čas, pobude za dobro počutje ter več priložnosti za usposabljanje in razvoj.

IZBIRNI POSTOPEK

Agencija EFSA izvaja politiko enakih možnosti in sprejema prijave brez kakršnega koli razlikovanja.

Kandidati so izbrani na podlagi meril o izpolnjevanju pogojev in kompetenc, pri čemer se ustrezno upošteva ustrezna uravnoteženost glede na državljanstvo in spol.

Delovno mesto napotnega nacionalnega strokovnjaka je razpisano glede na poslovne potrebe organizacije in razpoložljiva proračunska sredstva.

Faze izbirnega postopka

1. Kandidati se prijavijo elektronsko prek spletnega zaposlitvenega orodja.
2. Vloge se pregledajo v skladu z merili o izpolnjevanju pogojev.
3. Ko bo na voljo prosto delovno mesto, bodo enote agencije EFSA pregledale vloge kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje, pri čemer bodo upoštevale njihove želje, navedene v vlogi, ter njihova strokovna področja in kompetence.
4. Kandidati z ožjega seznama morajo opraviti razgovor (običajno prek spleta), v katerem razpravljajo o primernosti za navedeno delovno mesto ter o medsebojnih pričakovanjih in morebitnem datumu začetka napotitve.
5. Kandidati so lahko na podlagi razgovora izbrani, zavrtnjeni ali uvrščeni na rezervni seznam za prihodnja delovna mesta.
6. Za izbrane kandidate se postopek z zadevnim nacionalnim organom države članice ali delodajalcem začne s sklenitvijo pogodbe. V pogodbi je treba navesti datum začetka

ter trajanje in kraj napotitve. Stalno predstavništvo zadevne države članice bo obveščeno.

7. Kandidati, ki se jim ponudba za napotitev odobri in jo sprejmejo, bodo morali predložiti več dokumentov, vključno z izjavo o navzkrižju interesov in zapriseženo pisno izjavo.

Splošni pogoji

- Kraj napotitve bo opredeljen v pogodbi o napotitvi, običajno pa so to poslovni prostori v Parmi v Italiji.
- Napoteni nacionalni strokovnjak lahko dela na katerem koli področju, za katero se presodi, da so njegove storitve potrebne, če ni navzkrižja interesov z agencijo EFSA. Izpolnjevati mora svoje dolžnosti in delovati v skladu z interesi agencije.
- Delodajalec bo moral napotenemu nacionalnemu strokovnjaku še naprej izplačevati plačo, da ohrani njegov upravni status (stalno nameščen uradnik ali pogodbeni uslužbenec) v celotnem obdobju napotitve.
- Poleg tega bo še naprej odgovoren za vse socialne pravice, zlasti za socialno varnost in pokojnino.

Več informacij o pogojih za napotitev v agencijo EFSA je na voljo v [„Odločbi izvršnega direktorja agencije EFSA o določitvi pravil glede napotitve nacionalnih strokovnjakov in nacionalnih strokovnjakov, vključenih v poklicno usposabljanje, v Evropsko agencijo za varnost hrane“](#).

IZBIRNI POGOJI

Za prijavo na delovno mesto v okviru napotitve v agencijo EFSA morate izpolnjevati naslednje zahteve:

I. Merila o izpolnjevanju pogojev

1. Državljanstvo Evropske unije ali države članic EFTA ali države, s katero se je Svet odločil začeti pristopna pogajanja in ki je z agencijo EFSA sklenila poseben sporazum o napotitvah osebja, razen če izvršni direktor odobri odstopanje.
2. Zaposlitev v nacionalni, regionalni ali lokalni javni upravi ali medvladni organizaciji.[1]
3. Stalna aličasna zaposlitev pri svojem delodajalcu najmanj 12 mesecev pred napotitvijo in ohranitev zaposlitve pri njem celotno obdobje napotitve.
4. Najmanj tri (3) leta izkušenj s polnim delovnim časom z opravljanjem upravnih, znanstvenih, tehničnih, svetovalnih ali nadzornih nalog na ravni, enakovredni navedenemu delovnemu mestu.
5. Zelo dobro ustno in pisno znanje angleškega jezika in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog.
6. Osebnostne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog (npr. zaprisežena pisna izjava, da niste vpisani v kazensko evidenco).

II. Izbirna merila

1. Izkušnje in znanje

Strokovno znanje na področju, povezanem z dejavnostmi agencije EFSA, ter dejanski interes in motivacija za vzpostavitev partnerstva z agencijo EFSA in s tem prispevanje h krepitvi skupnosti EU za ocenjevanje tveganja.

2. Kompetence

- i. **Delo v skupini:** sposobnost sodelovanja z drugimi v skupinah in med organizacijami ter spoštovanje razlik med ljudmi.
- ii. **Analiza in reševanje težav:** sposobnost opredelitve kritičnih dejavnikov pri zahtevnih vprašanjih ter iskanja ustvarjalnih in praktičnih rešitev.
- iii. **Zavezanost k doseganju rezultatov:** sposobnost prevzemanja osebne odgovornosti in pobud za zagotovitev visoke kakovosti opravljenega dela ob upoštevanju predpisanih postopkov.
- iv. **Komunikacijske sposobnosti v angleškem jeziku:** učinkovita pisna in ustna komunikacija v angleškem jeziku na vseh ravneh.
- v. **Etika in integriteta:** vsesplošna osebna integriteta in usmerjenost k temeljnim vrednotam organizacije.

Če imate vprašanja v zvezi s tem razpisom, obiščite naš razdelek [Pogosta vprašanja](#) ali nam pišite na SNE@efsa.europa.eu.

[1] „Javna uprava“ pomeni vse službe državne uprave na centralni, zvezni, regionalni ali lokalni ravni ter zajema ministrstva, vladne in parlamentarne službe, sodišča, centralne banke in upravne službe lokalnih organov, poleg tega pa tudi decentralizirane državne upravne službe in decentralizirane upravne službe pri navedenih organih. Izvršni direktor lahko odobri tudi napotitev nacionalnega strokovnjaka, katerega delodajalec je neodvisna univerza ali raziskovalna organizacija, ki s prerazporeditvijo ne namerava ustvarjati dobička ali je dejansko del javnega sektorja.

EFSA SÖKER UTSTATIONERADE NATIONELLA EXPERTER

EFSA/NS/SNE/2017/01

Europeiska myndigheten för livsmedelssäkerhet (Efsa), baserad i
Parma, Italien,
utlyser lediga tjänster för

utstationerade nationella experter
Samtliga enheter och avdelningar

**Tjänsterna utlyses utan någon fastställd tidsfrist för inlämning av
ansökningar.**

Texten till detta meddelande om ledig tjänst finns på alla officiella EU-språk här

ÄR DEN UTLYSTA TJÄNSTEN NÅGOT FÖR MIG?

Är du en kvalificerad tjänsteman som söker en yrkesmässig utmaning på en stimulerande och dynamisk EU-byrå? Vill du utnyttja dina erfarenheter och kunskaper till att bidra till att förverkliga Efsas mål och strategi? Söker din organisation möjligheter att samarbeta och bygga upp synergier med Efsa?

Som utstationerad nationell expert har du en dubbel funktion: dels tillför du Efsa din expertis och dels tar du med dig de kunskaper du fått under utstationeringsperioden till ditt eget lands förvaltning. Detta främjar ett ömsesidigt utbyte och stärker samarbetet mellan Efsa och dess partner.

Som utstationerad nationell expert i Efsa kommer du att ha en aktiv roll i en organisation som är viktig för 500 miljoner EU-medborgare.

Efsa

Efsa har ungefär 450 anställda, och i dess vetenskapliga kommitté och paneler finns högkvalificerade och oberoende vetenskapliga experter. Varje befattning inom Efsa är viktig för att skapa en inspirerande miljö för arbete och utveckling.

Efsa prioriterar framför allt följande:

- Allmänhetens och intressenters engagemang i den vetenskapliga bedömningsprocessen.
- Utökning av Efsas faktabas och optimerad tillgång till dess data.
- Bygga upp EU:s vetenskapliga bedömningskapacitet och kunskapsgemenskap.
- Förberedelse inför framtida utmaningar inom riskbedömning.
- Skapandet av en miljö och kultur som återspeglar Efsas grundvärden (samarbete, innovation, öppenhet, oberoende och vetenskaplig excellens).

Läs mer om [Efsa-strategin 2020](#).

Ditt bidrag

Som utstationerad nationell expert inom Efsa kommer du att delta aktivt i Efsas verksamhet och ingå i ett entusiastiskt och mångkulturellt team. Beroende på vad ditt

expertområde är och den enhet som du tilldelas kan du komma att stödja arbetet i en vetenskaplig panel eller ett nätverk av företrädare för medlemsstaterna, samla in data, analysera data och göra riskbedömningar, delta i kommunikationsaktiviteter och arbeta med extern eller intern verksamhet samt bidra till olika typer av affärssupport.

VAD VI KAN ERBJUDA DIG

Att arbeta för Efsa

Du får en möjlighet att skaffa dig erfarenhet från en ledande vetenskaplig EU-byrå, vilket ger dig en möjlighet att utveckla ny kompetens och nya kunskaper i linje med dina yrkesambitioner och du kommer att ta med dig denna värdefulla och berikande erfarenhet till förvaltningen i ditt eget land. Dessutom ger det din organisation en möjlighet att stärka samarbetet med Efsa.

Läs mer om Efsa på <http://www.efsa.europa.eu/>

Livet i Parma

Parma är en charmig stad med ungefär 200 000 invånare i den italienska regionen Emilia-Romagna. Dess stadskärna är full av konst, parker och skatter från olika epoker. Parma är berömt för sin mat, sina viner och sina varierande omgivningar med små byar rika på historia och folkliv, medeltida borgar och pittoreska landskap. Parma är strategiskt beläget mellan italienska storstäder som Milano och Bologna och även nära skidorter, naturparker, kust och berg.

Förmåner

Den utvalda utstationerade nationella experten kan ha rätt till ett dags- och månadsbidrag samt ersättning för resekostnader i början och slutet av utstationeringen. För mer information om förmåner och arbetsvillkor, se [Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#) (beslut från Efsas verkställande direktör om regler för utstationering av nationella experter och nationella experter under yrkesutbildning till Europeiska myndigheten för livsmedelssäkerhet).

Efsa erbjuder också flexibel arbetstid, friskvårdsinitiativ och flera olika utbildnings- och utvecklingsmöjligheter.

URVALSFÖRFARANDE

Efsa tillämpar en policy som bygger på lika möjligheter och diskriminerar aldrig av några som helst skäl.

Urvalet görs på grundval av behörighetskriterierna och de sökandes kompetens med vederbörligt beaktande av en lämplig balans mellan olika nationaliteter och kön.

En tjänst som utstationerad nationell expert erbjuds på grundval av organisationens affärsmässiga behov och tillgängliga budgetresurser.

De olika faserna i urvalsförfarandet

1. De sökande lämnar in sina ansökningar elektroniskt via rekryteringsverktyget online.
2. Ansökningarna stäms av mot behörighetskriterierna.
3. När en tjänst blir ledig kommer behöriga sökande att granskas av Efsas enheter med beaktande av de sökandes preferenser enligt ansökan, deras expertområden och kompetenser.
4. De sökande som kvarstår i slutomgången kallas till en intervju (i regel online) för att diskutera lämpligheten för rollen samt ömsesidiga förväntningar och tänkbara startdatum för utstationeringen.
5. Som ett resultat av intervjun kan sökande komma att antas, avvisas eller placeras på en reservlista för framtida tjänster.

6. För de utvalda sökande inleds förfarandet med den berörda medlemsstatens nationella myndighet eller arbetsgivare genom ett avtal. I avtalet anges startdatum, utstationeringens varaktighet och plats för utstationeringen. Den berörda medlemsstatens ständiga representation kommer att underrättas.
7. Sökande som erhåller och accepterar ett erbjudande om utstationering kommer att uppmanas att lämna in en serie dokument, inklusive en förklaring om intressekonflikter och en beedigad straffrihetsförsäkran.

Allmänna villkor

- Utstationeringsplatsen kommer att anges i utstationeringsavtalet och kommer normalt att vara Efsas lokaler i Parma, Italien.
- En utstationerad nationell expert kan arbeta inom vilket område som helst där hans eller hennes tjänster bedöms som nödvändiga, under förutsättning att detta inte strider mot Efsas intressen. Den utstationerade nationella experten ska utföra sina åligganden och handla i enlighet med myndighetens intresse.
- Den utstationerade nationella expertens arbetsgivare ska fortsätta betala hans eller hennes lön och bibehålla hans eller hennes administrativa status (fast anställd eller kontraktsanställd tjänsteman) under hela utstationeringsperioden.
- Den utstationerade nationella expertens arbetsgivare ska också fortsätta att ansvara för alla sociala rättigheter, framför allt social trygghet och pension.

För mer information om förmåner och arbetsvillkor, se [Decision of the Executive Director of EFSA laying down rules on the secondment to the European Food Safety Authority of national experts and national experts in professional training](#) (beslut från Efsas verkställande direktör om regler för utstationering av nationella experter och nationella experter under yrkesutbildning till Europeiska myndigheten för livsmedelssäkerhet).

VILKA URVALSKRAV GÄLLER?

För att söka en tjänst som utstationerad till Efsa måste du uppfylla följande krav:

I. Behörighetskriterier

1. Att vara medborgare i en av EU:s eller Eftas medlemsstater eller i ett land som rådet har beslutat att inleda anslutningsförhandlingar med och som har ingått en särskild överenskommelse med Efsa om utstationering av personal, om inte verkställande direktören beviljar undantag.
2. Att vara anställd av en nationell, regional eller lokal offentlig förvaltning eller en mellanstatlig organisation[1].
3. Att ha arbetat för din arbetsgivare som fast anställd eller kontraktsanställd under minst 12 månader före utstationeringen och vara kvar hos den arbetsgivaren under hela utstationeringsperioden.
4. Att ha minst tre (3) års erfarenhet av att ha arbetat heltid i administrativa, vetenskapliga, tekniska, rådgivande eller övervakande funktioner på en nivå som motsvarar tjänsten.
5. Att ha goda kunskaper i muntlig och skriftlig engelska och tillfredsställande kunskaper i ett andra EU-språk för att kunna utföra uppgifterna.
6. Att uppfylla de nödvändiga karaktärskraven för de aktuella uppgifterna (till exempel ett beedigat straffrihetsintyg).

II. Urvalskriterier

1. Erfarenhet och kunskap

Mycket goda kunskaper i ett område som har samband med Efsas verksamhet och genuint intresse av och motivation att bygga upp ett partnerskap med Efsa och på så vis stärka EU:s riskbedömningsgemenskap.

2. Kompetenser

- i. **Samarbetsförmåga:** Förmåga att samarbeta med andra i grupper och över organisationsgränser med respekt för att människor är olika.
- ii. **Analys och problemlösning:** Förmåga att urskilja det viktiga i svåra frågor och hitta kreativa och praktiska lösningar.
- iii. **Strävan efter resultat:** Förmåga att ta personligt ansvar och egna initiativ för att leverera arbete av god kvalitet inom ramen för givna förfaranden.
- iv. **Kommunikation på engelska:** Förmåga att kommunicera effektivt på engelska på alla nivåer, såväl i tal som skrift.
- v. **Etik och integritet:** Visa prov på allmän personlig integritet och stöd för organisationens grundläggande värden.

Om du har några frågor som gäller dessa tjänster kan du besöka vårt avsnitt med [Vanliga frågor \(FAQ\)](#) eller skriva till oss på SNE@efsa.europa.eu.

[1] Med offentlig förvaltning avses alla statliga förvaltningsenheter på central, federal, regional eller lokal nivå, såsom ministerier, regeringens och parlamentets olika enheter, domstolar, centralbanker och lokala myndigheters förvaltningar samt statens och de statliga myndigheternas decentraliserade förvaltningsenheter. Den verkställande direktören kan också godkänna utstationering av en nationell expert vars arbetsgivare är ett oberoende universitet eller en oberoende forskningsorganisation som inte syftar till att göra en vinst för utdelning eller som i själva verket utgör en del av den offentliga sektorn.